

REPÈRE COLLECTIF

Rapport d'activités
2025-2026



À CŒUR
D'HOMME

Réseau d'aide
aux hommes
pour une société
sans violence

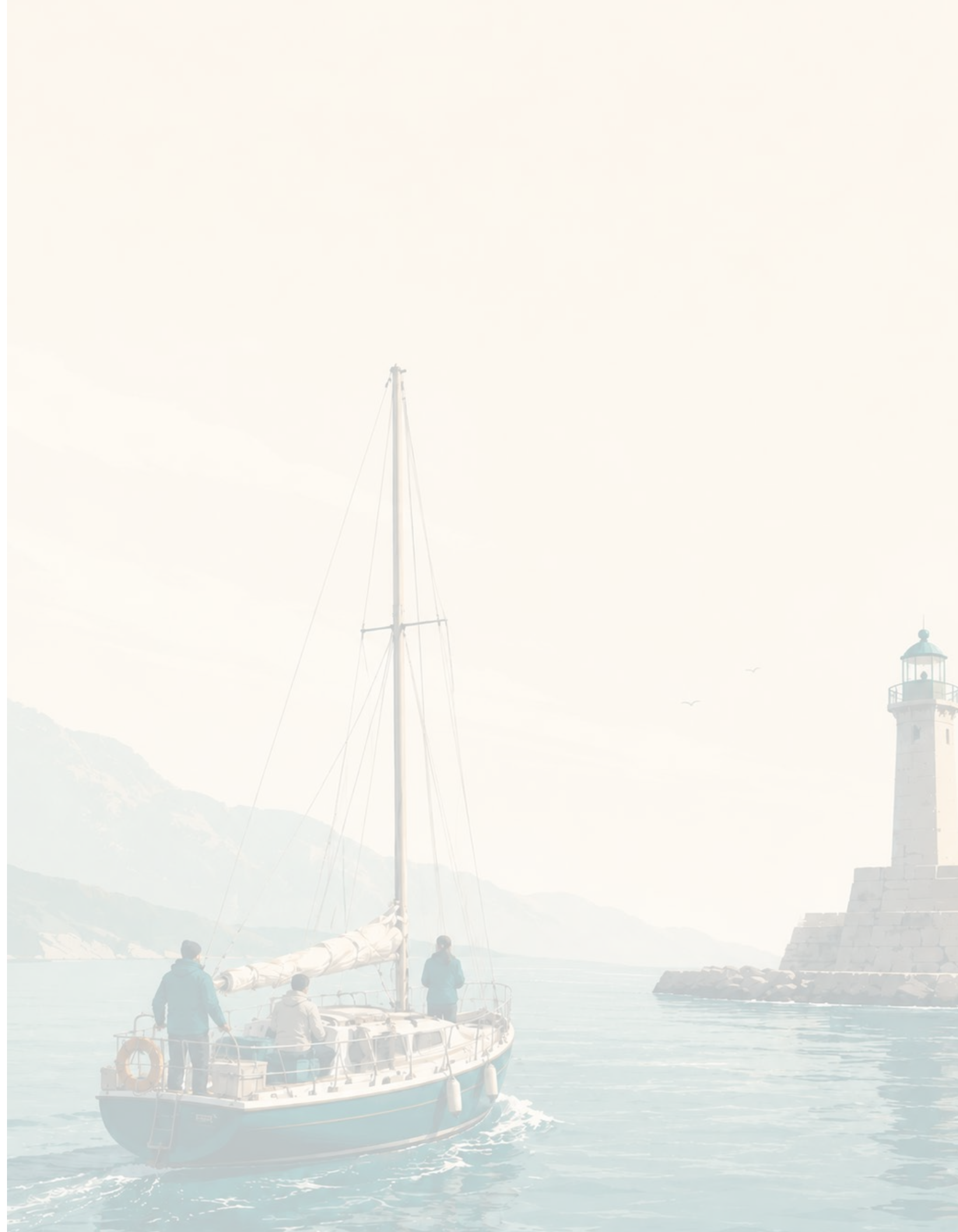


Table des matières

Le mot de la présidente	4
Le conseil d'administration 2025-2026	5
Le mot de la directrice	6
La permanence de l'Association	7
Qui sommes-nous	10
Vie démocratique	12
Rencontres du conseil d'administration	12
Assemblée générale annuelle	12
Vie associative	13
Séminaire clinique	13
Séminaire des directions et des coordinations	13
Rencontre Annuelle de Mars (RAM)	13
Activités de la permanence	14
Soutien clinique et recherche	14
Formation et technopédagogie	16
Communications et vie associative	18
Bilan Stratégique	22
Communauté de pratique	23
Comités internes	25
Comité agilité	25
Comité de gouvernance	26
Comité ressources humaines	27
Comité membrariat et vie associative	28
Comités externes	29
CRIPCAS	29
Comité directeur scientifique RAIV	32

Équipe VC - RAIV	33
Projet RETRANCHE	34
Comité d'examen des décès liés à la violence conjugale	36
Comité des regroupements nationaux (CRN)	37
Participation au processus de consultation des activités gouvernementales	38
Groupe de travail sur la trajectoire des suspects et auteurs de violence (TSAV)	38
Comité de travail sur la violence conjugale (interministériel)	40
Table de concertation nationale sur l'intervention policière en VC	40
Autres réalisations	40
Colloque regards croisés sur la responsabilisation des personnes auteures de violence conjugale et familiale	41
Colloque Colloque de l'Association des Médiateurs Familiaux du Québec	44
Journée dédiée aux intervenants de la DPJ	44
Journée pôle santé et bien-être des hommes	44
Colloque Équijustice	44
Colloque Mont-Laurier	45
Colloque Barcelone	45
Journée de la Société de Criminologie du Québec	45
Colloque provincial en prévention du suicide	45
Présentation des services de l'Association aux Centres de prise en charge pour auteurs de violence conjugale (CPCA) – France	46
Formation étudiante à l'Université Laurentienne	46
Lac-à-l'épaule	46
Rencontres politiques	46
Remerciements	47
Annexe : Statistiques 2025-2026	49

Le mot de la présidente

L'année 2025-2026 aura été une année de mouvement, de réflexion et de transition pour **À cœur d'homme**.

Au cours des derniers mois, notre Association a poursuivi plusieurs chantiers importants : la mise en œuvre de notre planification stratégique, le développement de nouveaux projets, le rayonnement de notre expertise et le renforcement de nos collaborations avec différents partenaires. Ces réalisations témoignent du dynamisme et de l'engagement des nombreuses personnes qui contribuent, chaque jour, à faire avancer notre mission.

Mais cette année nous a aussi rappelé quelque chose d'essentiel : la force d'un réseau ne repose pas uniquement sur ses projets ou son rayonnement. Elle repose d'abord sur la qualité du lien entre ses membres, sur le sentiment d'appartenance et sur la capacité de chacun à se reconnaître dans la vie associative.

Plusieurs membres nous ont exprimé le désir d'une Association plus près de leurs réalités, plus connectée à leurs enjeux quotidiens et davantage ancrée dans la richesse de notre intelligence collective. Ces préoccupations sont entendues. Elles sont légitimes. Et elles nous invitent à poursuivre nos réflexions avec humilité, ouverture et volonté de rapprochement.

Une association vivante se construit dans le dialogue, la participation et les remises en question. C'est ensemble que nous pourrons continuer à faire évoluer notre réseau, tout en préservant ce qui en fait la force depuis plus de 35 ans : la solidarité entre les membres, la richesse des expertises et notre engagement commun envers une société sans violence.

Je tiens à remercier chaleureusement les membres du conseil d'administration, la permanence ainsi que l'ensemble des organismes membres pour leur implication, leur franchise et leur engagement envers la mission d'**À cœur d'homme**. Même dans les périodes plus exigeantes, votre contribution demeure essentielle.

Les défis actuels nous rappellent l'importance de continuer à nous écouter, à nous ajuster et à avancer ensemble.

Parce qu'au-delà des vents contraires ou favorables, c'est notre capacité à naviguer collectivement qui donnera toute sa force à notre réseau.

Geneviève Landry

Le conseil d'administration 2025-2026



Geneviève Landry –
Présidente



Rodolphe Belmer –
Vice-président



Valérie Bilodeau –
Secrétaire



Josée Michel –
Trésorière



Marie-Andrée Tremblay –
Administratrice

Le mot de la directrice générale

« Un phare ne sert jamais seul »

Présenter ce rapport d’activités sous le thème « Repère collectif », c’est reconnaître d’abord que notre travail ne se résume pas à additionner des projets, des formations ou des représentations politiques. Ce que nous construisons, jour après jour, c’est un phare commun : un cadre de référence, un plan stratégique, un plan d’action, quatre (4) événements associatifs par année, des repères cliniques, des alliances et des espaces de discussion qui permettent aux milieux d’intervention de s’orienter dans des situations souvent complexes et chargées d’enjeux humains.

Cette année, j’ai été frappée par la manière dont ce repère s’est incarné concrètement : dans une communauté de pratique qui s’anime et se consolide, dans les comités qui poursuivent leur travail malgré des agendas chargés, dans les collaborations avec le CRIPCAS, le RAIV, les regroupements nationaux et les instances gouvernementales, mais aussi dans les échanges plus informels où l’on cherche ensemble comment faire mieux, sans perdre de vue la sécurité des personnes.

Comme toute lumière, ce phare collectif demande de l’énergie. Nous avons traversé des périodes plus denses, des décisions difficiles, des ajustements organisationnels. Il y a eu de la fatigue, des doutes, parfois la sensation de naviguer dans le brouillard. Pourtant, chaque fois que nous avons pris le temps de revenir à nos repères – notre mission, notre cadre de référence, la parole des membres – la route s’est éclaircie. C’est cette capacité à revenir ensemble à l’essentiel qui fait, à mes yeux, la plus grande force d’**À cœur d’homme**.

Merci aux membres du conseil d’administration pour leur confiance et leur disponibilité, à l’équipe de la permanence pour son engagement indéfectible, et à vous toutes et tous, membres du réseau, pour la manière dont vous faites vivre ce repère collectif dans vos milieux. Tant que nous choisirons de nous orienter ensemble, **À cœur d’homme** restera un point de référence solide dans la lutte contre la violence conjugale et familiale.

Sabrina Nadeau

La permanence de l’Association



Crédit photo : Christian Gingras , photographe

De gauche à droite :

Frédéric Bernard,
Sylvia Martineau,
Sabrina Nadeau,
Julien Gravelle
Anne-Julie Gagnon,
Annabelle Robitaille-Jean
et Joy Kevin Dietlin.

SYLVIA MARTINEAU,
Adjointe à la direction
et à la comptabilité

Pour moi, ce fut une année toute en nouveaux apprentissages et en adaptation. Ce qui m’a particulièrement portée, c’est la richesse des personnes avec qui je travaille : des collègues aux profils et aux expertises variés, qui ont chacune, à leur façon, contribué à faire avancer **À cœur d’homme** et contribué à me faire avancer personnellement. Travailler au sein d’une telle équipe est une source de fierté, et c’est ce qui m’anime à l’aube de la prochaine année.

**ANNABELLE
ROBITAILLE-JEAN,**
Contractuelle

L’année 2025-2026 aura été une année professionnelle bien remplie, stimulante et profondément enrichissante. Les mandats confiés au cours de l’année, qu’il s’agisse de la coordination d’événements internationaux, de projets internes ou de travaux de vulgarisation scientifique, ont constitué de véritables occasions d’apprentissage et de développement professionnel. Chaque jour aura été une nouvelle occasion d’apprendre, et c’est avec beaucoup de gratitude que je regarde le chemin parcouru.

Je ne peux également qu’être immensément fière du travail colossal accompli par mes collègues et moi-même cette année. L’ampleur des projets menés, l’engagement sans faille et la grandeur de ce qui a été réalisé forcent l’admiration et me rappellent chaque jour la chance que j’ai de travailler aux côtés d’une équipe aussi exceptionnelle.

C’est donc avec beaucoup d’enthousiasme et d’énergie que j’aborde la prochaine année, curieuse de voir tout ce que nous accomplirons encore ensemble!

FRÉDÉRIC BERNARD,

Coordonnateur à la formation et à la technopédagogie

« Mon pays, ce n'est pas un pays, c'est l'hiver. »

Gilles Vigneault

L'hiver, au Québec, nous apprend beaucoup. Il nous rappelle que certaines saisons semblent longues, exigeantes et parfois éprouvantes. Il nous oblige à ralentir, à nous adapter et à persévérer. Mais il nous enseigne aussi que, même sous la neige, la vie continue de travailler en silence.

La dernière année a eu quelque chose d'hivernal. Elle a été marquée par des défis bien réels, des projets ambitieux, des ajustements constants et, parfois même souvent, par la nécessité de composer avec l'imprévu. Pourtant, derrière chacun de ces efforts, il y avait une même conviction : celle que notre travail compte qu'il contribue à soutenir les milieux, à outiller les intervenants et, ultimement, à faire une différence dans la vie des personnes que nous accompagnons collectivement.

Au fil des mois, nous avons semé. Nous avons formé, accompagné, créé, réfléchi et innové. Et comme au retour du printemps, il est maintenant temps de rêver, car chaque geste posé aujourd'hui prépare les récoltes de demain.

JOY KÉVIN DIETLIN,

Coordonnateur aux communications

Cette année a été celle où notre voix a trouvé sa portée. En déployant une stratégie de communication ancrée dans le contenu éducatif et la réactivité à l'actualité, j'ai pu constater à quel point les bons mots, au bon moment, peuvent transformer la visibilité d'une mission en véritable mouvement. Voir nos publications passer de quelques centaines de vues à des dizaines de milliers, sans aucun budget publicitaire, a été une confirmation puissante que notre message résonne quand il est porté avec rigueur et constance.

L'organisation du colloque « Regards croisés » a représenté un défi de communication de grande envergure, de la promotion en amont jusqu'à la couverture en temps réel. Ce projet m'a permis de repousser mes limites en gestion de contenu multimedial et en coordination visuelle d'un événement d'ampleur internationale.

Au-delà des chiffres, ce qui me marque le plus cette année, c'est l'émergence d'une communauté qui prend la parole pour nous. Voir des abonnés défendre spontanément notre posture dans les commentaires, réexpliquer notre mission sans qu'on ait à intervenir, c'est le signe que notre travail de communication ne fait pas que diffuser un message : il l'enracine.

ANNE-JULIE GAGNON,

Coordonnatrice à la recherche et au soutien clinique

Quelle année!

Une chose est certaine : on n'a pas chômé. Nouveaux partenariats, nouvelles collaborations, multitude de projets, encore plus de formations et énormément de soutien clinique.

Dans un contexte marqué par l'effritement du filet social, l'épuisement des ressources d'aide, la complexification des dossiers et les nombreuses coupures dans l'ensemble du système, les demandes augmentent. Le besoin de se soutenir collectivement dans notre pratique devient plus essentiel que jamais.

L'intervention auprès des auteurs de violence conjugale et familiale est une spécialité à part entière, qui ne peut être comparée à aucune autre problématique d'intervention. Le travail réalisé cette année contribue à la faire connaître, à la consolider et à démontrer à quel point elle est essentielle. Nous avons de quoi être fiers du chemin parcouru.

Pour ma part, mon engagement à faire rayonner cette pratique — tout en visant à maintenir des standards de qualité élevés afin d'assurer la protection des victimes et des enfants — demeure intact, malgré la charge de travail et les défis du quotidien.

Merci à toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à cette mission essentielle.

Et surtout, merci à vous, les membres, de me faire confiance pour vous accompagner et vous soutenir dans vos défis et vos questionnements du quotidien. Mon travail sans vous n'aurait pas de sens.



JULIEN GRAVELLE,

Chargé de projet

Et voilà qu'il y a un an et quelques semaines, je me suis joint à l'équipe de permanence d'**À cœur d'homme**. Disons les choses comme elles sont : ça a été beaucoup, beaucoup d'adaptation, tant cette équipe va à cent à l'heure. Il faut suivre! Je me suis accroché au wagon et, un an après, le projet que je mène semble sur les rails. Arrivée en gare prévue à la rentrée, avec la livraison de la partie asynchrone par Baldwin Studio et la première cohorte test autour du mois d'octobre sans doute.

Qui sommes-nous

MISSION, VISION, VALEURS, PRÉSENTATION DU RÉSEAU

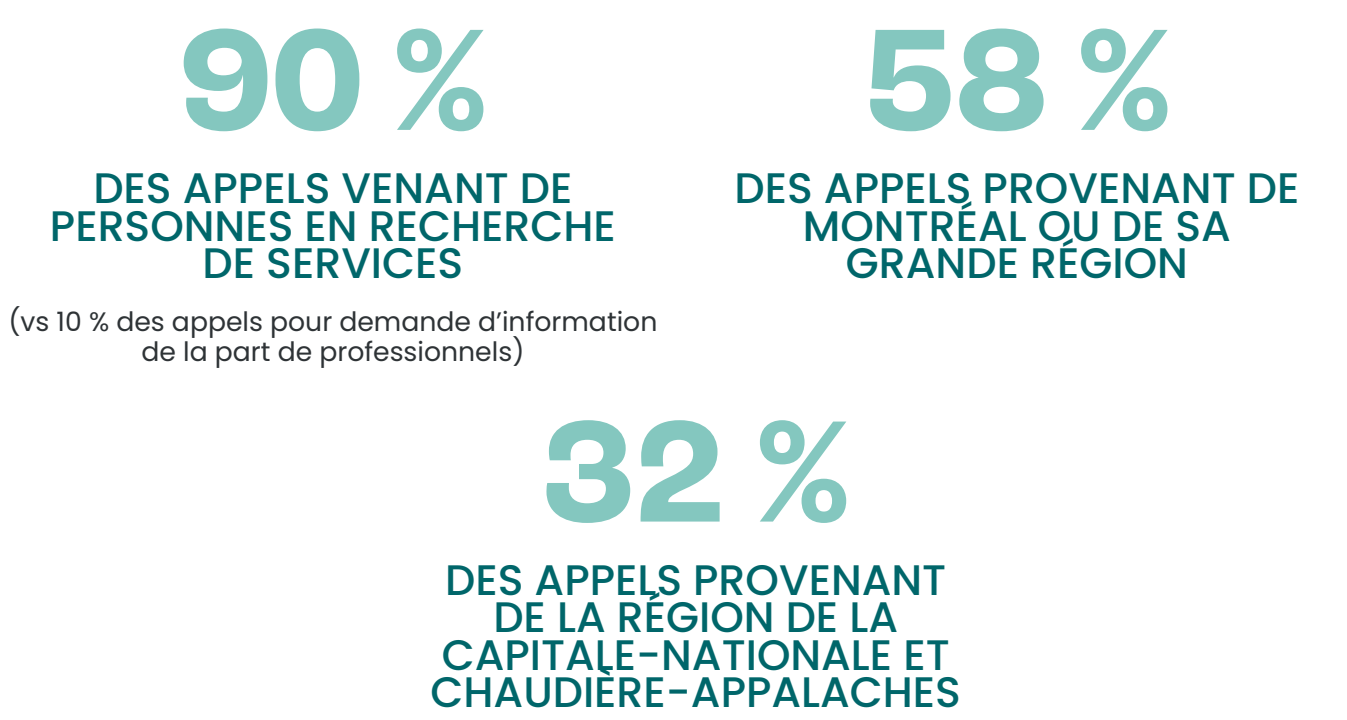
Depuis plus de 35 ans, **À cœur d'homme - Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence** est une association qui regroupe 32 organismes communautaires autonomes qui interviennent auprès d'hommes qui utilisent des comportements violents en contexte conjugal et familial. Le réseau a pour mission de soutenir et de représenter ses membres et de promouvoir des rapports égaux, afin de contribuer activement à faire du Québec une société sans violence. Sa vision est de devenir un allié incontournable dans la lutte contre la violence conjugale et familiale.

L'Association et ses organismes membres agissent comme acteurs de changement en encourageant la prévention des violences conjugales et familiales et en permettant aux hommes, grâce à des programmes d'intervention structurés, de cesser leurs comportements violents. Cette action repose sur quatre valeurs fondamentales. La **collaboration**, fondée sur l'écoute, la bienveillance et l'entraide avec les membres, les organismes et les partenaires, permet d'atteindre des objectifs communs de manière efficace et enrichissante. La **confiance** est portée par la conviction profonde que chaque être humain peut évoluer positivement et que la somme des engagements individuels est la clé d'un changement collectif. Le **respect** de la dignité et des droits de tout être humain est au cœur de la relation d'aide et de ce qui unit et distingue les membres du réseau. Enfin, la **responsabilité** se décline dans le professionnalisme et la rigueur de l'action, visant la responsabilisation des auteurs et des changements durables dans leurs comportements.

Se regroupant autour d'un tronc commun, chacun des organismes membres d'**À cœur d'homme** se démarque par son unicité et son autonomie. Ces derniers ont su, à travers les années, développer une offre de services spécifique à leur territoire et collée sur les besoins de leur milieu et continuent de le faire année après année.

Plusieurs organismes ont notamment mis en place des services s'adressant aux clients vivant des réalités dites « particulières », tels que les hommes subissant de la violence, les femmes ayant des comportements violents, les adolescent·e·s utilisant des comportements violents, les hommes en difficulté, etc.

Bien que l'Association n'offre pas de services directs à la population, quelques demandes d'aides sont recueillies via le site Web et par téléphone. Elles sont accueillies et traitées par Julien Gravelle, chargé de projet. Voici quelques statistiques pour l'année 2025-2026 concernant les demandes d'aide reçues à l'Association. Parmi les faits saillants, quelques tendances se dégagent clairement. Les appelants sont à 90 % des hommes et, dans la même proportion des personnes en recherche de services, les appels provenant de professionnels souhaitant obtenir de l'information ne représentant que 10 % du volume total. Sur le plan de la provenance géographique, environ 58 % des appels sont issus de Montréal et de sa grande région, la Montérégie y étant particulièrement représentée. Les régions de la Capitale-Nationale et de Chaudière-Appalaches, Lévis en tête, comptent pour 32 % des appels. En somme, près de 90 % des appels proviennent de ces deux grands pôles métropolitains, qui représentent respectivement environ 50 % et 10 % de la population québécoise.



Vie démocratique

À cœur d'homme continue de placer la vie démocratique au cœur de son fonctionnement. Véritable moteur de notre mission, elle incarne notre volonté collective de bâtir un réseau solide et engagé en faveur de rapports égaux et sans violence. Enracinée dans nos fondements associatifs, cette démocratie vivante et inclusive nourrit nos orientations, renforce notre cohésion et reflète notre engagement envers la transformation sociale.

Porté par ses membres, notre projet commun se construit dans la participation, la collaboration et l'implication active de chacun. Cette mobilisation est la clé de notre autonomie et le fondement de notre réussite. Pour l'année à venir, nous poursuivrons avec conviction cet élan démocratique qui fait la force de notre réseau.

RENCONTRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Tout au long de l'année, les membres du conseil d'administration se réunissent afin d'orienter les prises de décisions en adéquation avec le plan stratégique de l'Association, discuter des enjeux actuels et faire progresser de nouveaux projets. En 2025-2026, 5 rencontres du conseil d'administration se sont tenues.

Les comités internes, formés de membres de la permanence et de délégués des organismes affiliés, ont également joué un rôle clé. Ils ont contribué à faire avancer les réflexions collectives et à concrétiser les projets portés par l'Association. Le travail de ces comités témoigne de la richesse de l'intelligence collective de notre réseau, dont les fruits sont détaillés dans les pages suivantes.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA) - 19 ET 20 JUIN 2025

Nombre de participants : 16 (15 en présence, 9 en virtuel)

Nombre d'observateurs : 13 (8 en présence, 5 en virtuel)

La 37^e assemblée générale annuelle d'**À cœur d'homme** s'est tenue le 19 juin 2025 à l'Hôtel Entourage sur-le-lac, à Lac-Beauport, en mode hybride, réunissant 23 personnes en présence et 14 en ligne. En matinée, les membres ont adopté le rapport d'activités 2024-2025, les nouveaux énoncés de mission, vision et valeurs lors d'une assemblée générale extraordinaire, les états financiers et les prévisions budgétaires 2025-2026, ainsi que les mandats des comités 2025-2026, donnant lieu à des échanges riches sur la mobilisation des membres et la vie associative.

L'après-midi a été marqué par l'adoption des axes stratégiques pour 2025-2026, les élections au conseil d'administration, une présentation de l'INESSS sur les meilleures pratiques en intervention de groupe auprès de personnes auteures de violence conjugale, et un bilan de la cinquième année de collaboration entre le CRIPCAS et **À cœur d'homme**. Geneviève Landry, Valérie Bilodeau et Rodolphe Belmer ont repris leurs sièges, Josée Michel s'est jointe au conseil et un siège demeure vacant. La journée s'est conclue dans une ambiance festive avec le souper cocktail L'Art du Glamping.

Vie associative

SÉMINAIRE CLINIQUE

Au cours de l'année 2025, le Séminaire clinique a été exceptionnellement remplacé par le Colloque international *Regards croisés sur la responsabilisation des personnes auteures de violence conjugale et familiale*, lequel sera détaillé ultérieurement.

SÉMINAIRE DES DIRECTIONS ET DES COORDINATIONS - 26 ET 27 NOVEMBRE 2025

26 personnes participantes (16 en présence et 10 en ligne)

Dans le but de soutenir et maximiser l'action des membres, le Séminaire des directions s'est déroulé les 26 et 27 novembre 2025 au Centre des Congrès de Saint-Hyacinthe, sous le thème « Droit de parole », inspiré de l'émission québécoise des années 1980. Les objectifs du séminaire visaient à recentrer les échanges sur des sujets stratégiques liés aux réalités opérationnelles des organismes et à outiller concrètement les directions dans l'exercice de leurs fonctions.

La première journée a porté sur les besoins psychologiques au travail, animée par Karine Duperré, suivie d'un atelier sur le membrariat et la mobilisation présenté par Marie-Michèle Bélanger de La Firme Marketing et d'une discussion entre les membres. La journée s'est conclue par un souper-soirée karaoké animé par la permanence. La deuxième journée a abordé les risques psychosociaux et la santé mieux-être au travail avec Mario Messier de Coésion, suivi d'une discussion collective avant un mot de clôture soulignant l'importance du dialogue et de la solidarité au sein du réseau.

RENCONTRE ANNUELLE DE MARS (RAM) - 12 MARS 2026

32 personnes participantes en ligne

La Rencontre Associative de Mars s'est tenue le 12 mars 2026 en ligne. La journée a débuté par un mot de bienvenue et un tour de table, au cours duquel les membres ont abordé l'état des listes d'attente et accueilli une nouvelle délégation de l'organisme Le Saule, Simon Bourdeau, suivi de la présentation du rapport de la permanence par Sabrina Nadeau.

La matinée a été consacrée à des discussions entre les membres autour de deux enjeux majeurs : la place du suivi psychosocial des auteurs de violence conjugale et familiale dans le système de justice et les Tribunaux spécialisés, ainsi que les enjeux de financement, notamment les coupures annoncées et les incohérences de la réponse gouvernementale, accompagnées de pistes de solutions. L'après-midi a été marqué par le retour de Karine Duperré avec une formation approfondie sur le Process Communication Model, faisant suite au Séminaire des directions, suivie d'une période d'échanges sur les retombées pratiques de la présentation.

Activités de la permanence

SOUTIEN CLINIQUE ET RECHERCHE

Volet soutien clinique

Le service de soutien clinique offre un soutien adapté aux réalités et aux défis quotidiens des organismes membres. Il vise à répondre de manière personnalisée à leurs besoins en matière d'organisation des services, de formation, de supervision des interventions et de développement des programmes.

S'appuyant sur le Cadre de référence d'ACDH, ainsi que sur le Guide de responsabilisation des hommes auteurs de violence conjugale (Roy et Brodeur, 2022), et enrichi par les nombreuses années d'expérience terrain de la coordonnatrice, ce service se veut flexible, ancré dans la pratique et attentif aux particularités de chaque milieu. Il reconnaît pleinement l'autonomie des organismes membres et privilégie une collaboration respectueuse de leurs priorités cliniques et organisationnelles.

Nombre d'organismes-membres
différents rencontrés :

- Soutien clinique ponctuel : 16 (6 de plus que l'an dernier)
- Supervision clinique d'équipe régulière : 6 organismes (+2)
- Coaching individuel : 4 intervenants (+2), 1 coordination clinique
- Support ponctuel à la direction et aux ressources humaines : 3 (+1)
- Animation d'activités de support et d'orientation : 2

Sujets abordés :

- Développement d'un nouveau programme (ex. : sensibilisation)
- Cadre clinique et guide de l'intervenant
- Situations particulières ou interventions dans des contextes spécifiques (ex. : triade sombre, cellule de crise, etc.)
- Évaluation du risque, intervention de crise
- Événements à potentiel traumatique au travail
- Harmonisation et développement des pratiques
- Formation/intégration des nouveaux intervenants

Volet recherche

Au cours de l'année, l'Association a participé à plusieurs projets de recherche reliés à la violence conjugale et familiale. En plus de sa participation aux nombreux projets de recherche, l'Association assure un soutien en continu au recrutement pour divers projets de recherche auprès des organismes membres et des partenaires chercheurs.

Dans le cadre du projet **RETRANCHE « Sortir des violences intimes, familiales et structurelles à l'ère postpandémique »**, l'Association a soutenu le recrutement du chantier 2 portant sur la sortie des violences et a participé aux rencontres du comité de suivi du chantier 6 sur la concertation et le partenariat. Ce projet est détaillé davantage dans la section consacrée aux comités externes.

Grâce à la participation de Julien Gravelle, l'Association fait également partie du comité de suivi du **projet de l'Institut de recherche en santé et sécurité au travail (IRSST)** portant sur les stratégies de prévention de la violence conjugale déployées dans les milieux de travail au Québec.

Dans le cadre du projet de **l'Université du Québec à Rimouski (UQAR) « Adapter les interventions sociojudiciaires aux violences post-séparation »**, l'Association a participé à trois rencontres du comité de suivi, deux rencontres du comité portrait populationnel et trois rencontres du comité sur le vécu des personnes.

Par ailleurs, Sabrina Nadeau et Julien Gravelle participent au projet d'**évaluation de la plateforme Prends L'air**, en collaboration avec Audrey Brassard de l'Université de Sherbrooke. Ce projet vise à évaluer l'utilisation de la plateforme et à déterminer si elle atteint ses objectifs, soit offrir un accompagnement aux auteurs de violence, dans le but de la mettre à jour et de la bonifier.

FORMATION ET TECHNOPÉDAGOGIE

Au cours de la dernière année, l'équipe a mené de nombreuses initiatives visant à soutenir le développement des compétences des membres, tant sur le plan de la formation que de la technopédagogie.

Projet Formation « Homicide-suicide : agir pour mieux prévenir »

Le projet de formation *Homicide-suicide : agir pour mieux prévenir* est porté par Julien Gravelle, chargé de projet spécial pour **À cœur d'homme**. Son mandat inclut la rédaction du télésouffleur, le recrutement d'un studio pour la partie asynchrone, ainsi que l'animation d'un comité principal et de deux sous-comités, soit le sous-comité coaching et le sous-comité déploiement. Julien Gravelle a également présenté la formation à deux reprises dans le cadre de présentations publiques, soit au colloque de prévention du suicide de Montréal et à la rencontre bisannuelle de RADAR 02.

Le comité a réuni des représentantes et représentants d'**À cœur d'homme**, dont Sabrina Nadeau, Anne-Julie Gagnon, Frédéric Bernard et Joy Kevin Dietlin, ainsi que des partenaires de divers milieux, notamment le Centre Ex-Equo, le Centre de prévention du suicide Haut-Richelieu Rouville, l'AQPS, le MSSS, le RCPSQ, Prévention suicide Amos et ACCROC.

Au cours de l'année, l'Association a offert des formations tant à l'interne qu'à l'externe, rejoignant au total plusieurs centaines d'intervenantes et intervenants de divers milieux.

Formation interne

La **formation sur la prévention des homicides conjugaux et familiaux** a été offerte en quatre cohortes, en coanimation avec Anne-Julie Gagnon et Christine Drouin, permettant de former 125 intervenantes et intervenants du réseau.

Formations externes

À l'externe, trois formations ont été dispensées. **La formation sur l'intervention auprès des auteurs de violence conjugale et familiale destinée aux Premières Nations, développée en collaboration avec la Commission nationale des Premières Nations du Québec et du Labrador**, visait à outiller les intervenants autochtones afin de mieux comprendre et prévenir les homicides familiaux dans leurs milieux, en tenant compte des réalités culturelles et territoriales. Une version anglaise, coanimée par Anne-Julie Gagnon et Via l'Anse, a réuni 30 personnes provenant de 6 communautés les 10 et 11 juin 2025, tandis que la version française, tenue les 26 et 27 janvier 2026, a rassemblé 35 personnes provenant de 3 communautés autochtones.

De plus, la collaboration avec le ministère de la Sécurité publique s'est poursuivie avec la **formation des agents de probation et autres intervenants correctionnels**, coanimée avec une formatrice du MSP. Sept formations de 14 heures ont été offertes, rejoignant environ 200 intervenants correctionnels.

Enfin, une **formation** a été dispensée à **l'établissement de détention de Drummondville pour le Service correctionnel du Canada**, les 24 et 25 mars, réunissant une vingtaine d'agents de programme et agents de libération conditionnelle dans l'objectif d'approfondir leurs connaissances sur les auteurs de violence conjugale et familiale et d'intégrer certaines notions cliniques à leurs interventions. La présentation des services de l'organisme local, le Centre de Ressources pour Hommes de Drummondville, a également été réalisée dans ce cadre.

Maintenant, de façon plus générale, des **ateliers ponctuels destinés aux membres** ont également été proposés. Ceux-ci portaient notamment sur l'utilisation de l'intelligence artificielle en milieu de travail, l'utilisation d'équipements pour la production de balados, ainsi que la gestion et la mise à jour de sites Web.

Un important travail de **conception pédagogique** a soutenu l'ensemble de ces activités. Celui-ci a inclus la préparation de gabarits de formation, la production d'enregistrements audio et vidéo, la tenue de rencontres de travail ainsi que l'élaboration d'offres de service. L'équipe a également été sollicitée pour animer divers ateliers, panels de discussion et formations dans le cadre d'événements et de colloques.

Sur le plan technopédagogique, plusieurs projets structurants ont été réalisés. Parmi ceux-ci figure la création d'un recueil des logiciels et applications utilisés par les membres, l'implantation **d'une plateforme d'apprentissage en ligne (LMS) nommée Xophia**, ainsi **que l'installation d'un studio de baladodiffusion** dans nos locaux. Des travaux de développement ont également été réalisés à l'aide d'outils comme Scribe, Microsoft Power Automate et Microsoft Teams afin d'automatiser certaines tâches, de produire des tutoriels et d'optimiser l'organisation documentaire.

L'ensemble de ces réalisations témoigne d'une volonté soutenue de structurer l'offre de formation et de renforcer les compétences numériques des organismes membres.

COMMUNICATIONS ET VIE ASSOCIATIVE

L'année 2025-2026 a marqué un tournant décisif dans la stratégie de communication d'**À cœur d'homme**. Grâce à un repositionnement éditorial axé sur le contenu éducatif, la réactivité à l'actualité et la constance de publication, le réseau a connu une croissance organique exceptionnelle sur l'ensemble de ses plateformes — entièrement sans budget publicitaire.

Le point de bascule : d'octobre 2025 au crescendo de 2026

Pendant les premiers mois (avril à septembre 2025), l'activité était soutenue par la couverture du colloque et quelques publications institutionnelles. Le véritable tournant s'est produit à la mi-octobre 2025.

Le moment déclencheur — 16 octobre 2025

La capsule éducative sur **le gaslighting** a généré près de **26 800 vues, 14 000 de portée, 87 partages** et **27 nouveaux abonnés** en une seule publication. Ce succès a confirmé que le contenu éducatif vulgarisant les mécanismes de violence touchait une corde sensible auprès du grand public et a donné le coup d'envoi à la montée en puissance du réseau.

À partir de ce moment, la cadence s'est intensifiée : capsules éducatives régulières (colère vs violence, signes précurseurs, contrôle économique, distorsions cognitives, violence post-séparation), réactions systématiques à l'actualité (féminicides, décisions gouvernementales), publications de fond sur la mission. Les courbes de vues, d'interactions et d'abonnés montrent un crescendo constant de janvier à mars 2026, atteignant des sommets historiques pour le réseau. Les communications sur les réseaux sociaux ont été réalisées en collaboration avec Julien Gravelle, chargé de projet, qui assurait la validation des contenus avant leur publication.

FACEBOOK :

une croissance organique spectaculaire

873 000	12 700	16 900	1 500
Vues totales	Interactions	Visites de page	Nouveaux abonnés
100 % organique, 0 \$	+911,8 %	+168,4 %	+380,5 %

Le volume de contenu publié a augmenté de **191 %** par rapport à l'année précédente. **Publications les plus performantes** : « **À cœur d'homme** reprend... » (130 600 vues, 498 partages), « Et si parler de masculinité... » (100 000 vues, 668 réactions), « Et si la clé pour protéger les victimes... » (73 200 vues), « Penses-tu au suicide? » (36 897 vues, 103 partages).

INSTAGRAM :

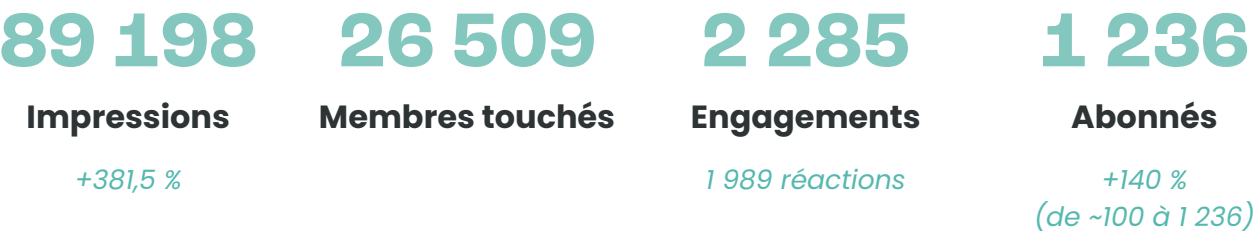
une présence en développement

126 200	391	112	93
Vues	Interactions	Contenus publiés	Nouveaux abonnés
+100 %	+100 %	+69,7 %	

La stratégie Instagram s'est appuyée sur la transposition des capsules éducatives en format carrousel et stories, maximisant l'impact visuel du contenu déjà produit pour Facebook.

LINKEDIN :

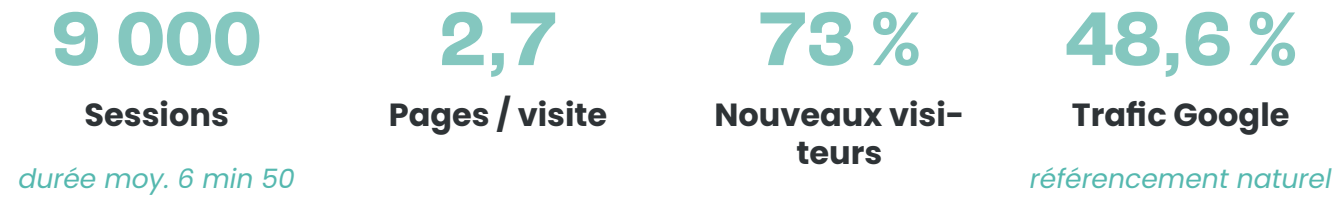
un positionnement institutionnel en forte hausse



La courbe d’abonnés LinkedIn illustre parfaitement la trajectoire de l’année : croissance lente jusqu’à l’automne, puis accélération nette à partir de décembre 2025. Les articles de fond et capsules éducatives ont positionné le réseau comme référence professionnelle en matière de responsabilisation.

SITE INTERNET :

un outil de référencement efficace



La page « **Trouver de l’aide** » est la plus consultée (4 200 sessions), suivie de l’accueil (4 100), « Notre mission » (1 500) et « Je m’interroge sur mes comportements » (1 100). Le trafic provient majoritairement du Canada (8 200 sessions), avec une présence notable depuis la France (557).

COMMENTAIRES, PRISES DE POSITION ET ÉMERGENCE D’UNE COMMUNAUTÉ D’ALLIÉS

La visibilité accrue s’est accompagnée d’une augmentation significative des commentaires sur nos publications et d’un défi de modération inédit. L’analyse systématique de ces réactions a permis d’identifier trois schémas récurrents :

Le détournement	L’irrécupérabilité	Le renversement
« Et les femmes violentes? »	« Un homme violent ne change jamais »	« C’est elle qui l’a poussé à bout »
Redirige la conversation vers une prétendue symétrie de la violence.	Nie la possibilité de changement et décourage la demande d’aide.	Transfère la responsabilité de la violence sur la victime.

Face à ces discours, le réseau a choisi de **prendre position publiquement**. Plutôt que de simplement modérer, nous avons publié des textes de fond nommant explicitement ce que nous lisons dans nos commentaires, réaffirmant notre posture : accompagner un homme dans un processus de responsabilisation, ce n’est pas le plaindre ; c’est le placer devant ses choix, devant les conséquences de ses actes tout en suscitant l’espoir et le soutien vers le changement.

Le résultat le plus marquant de l’année

Progressivement, une **communauté d’alliés** a émergé spontanément dans nos espaces de commentaires. Des abonnés répondent d’eux-mêmes aux commentaires de détournement ou de renversement, réexpliquent la mission du réseau et défendent notre posture — sans même que nous ayons à intervenir. Au début de l’année, la modération était un exercice délicat et solitaire ; en fin de période, notre communauté en ligne relaie activement notre message. C’est un indicateur puissant de l’ancrage de notre positionnement dans l’espace public québécois.

BILAN STRATÉGIQUE :
Quatre piliers de réussite

1

Contenu éducatif

Les capsules vulgarisant les mécanismes de violence génèrent systématiquement les meilleures performances et positionnent le réseau comme référence éducative.

2

Réactivité à l'actualité

Les publications en réaction aux féminicides et décisions gouvernementales ancrent le réseau comme interlocuteur incontournable dans le débat public.

3

Constance et volume

Près de 200 contenus publiés sur la période, favorisant la diffusion organique sans aucun budget publicitaire.

4

Enracinement communautaire

L'émergence d'alliés qui relaient et défendent spontanément la mission du réseau dans les espaces de commentaires.

En résumé

Le colloque « Regards croisés » a posé les bases d'un rayonnement accru. La communauté de pratique renforce la cohésion et outille les 32 organismes membres. La stratégie de contenu éducatif, combinée à la réactivité, à l'actualité et au courage de prendre position publiquement, a permis de multiplier la visibilité du réseau par 10 sur Facebook, de quadrupler les impressions LinkedIn, et de faire émerger une communauté d'alliés qui porte désormais notre message dans l'espace public — le tout sans aucun investissement publicitaire.

COMMUNAUTÉ DE PRATIQUE :

Faire vivre le réseau

Mise sur pied l'an dernier par Frédéric Bernard, coordonnateur à la formation et à la technopédagogie, la plateforme a été pensée et développée dans un double objectif, soit de maximiser et soutenir l'action des membres, tout en offrant un espace associatif favorisant la vie collective de l'Association et nourrissant les réflexions et discussions au sein du réseau.

La communauté de pratique a connu une année particulièrement dynamique, marquée par d'importantes étapes de développement, de déploiement et de consolidation. Les travaux ont débuté par la mise en place des **fondations technologiques** et organisationnelles nécessaires au projet. Cette étape a notamment inclus la gestion des accès, la configuration des API, la création de guides d'utilisation, la production de tutoriels vidéo ainsi que le développement de processus automatisés à l'aide de Microsoft Power Automate. La phase d'implantation s'est amorcée à l'été, puis s'est poursuivie à l'automne avec une deuxième étape de déploiement qui a permis d'élargir l'accès à d'autres corps d'emploi. Tout au long de l'année, un accompagnement technique régulier a été offert aux membres afin de faciliter leur appropriation de la plateforme et de répondre à leurs besoins.

Parallèlement, une **programmation d'activités variées** a été élaborée et diffusée afin de favoriser les échanges et le transfert des connaissances. Parmi les activités offertes, notons un webinaire animé par Mario Trépanier et Christine Drouin sur l'outil Onde de choc; des midis-discussions portant sur des résumés d'articles scientifiques animés par Annabelle Robitaille-Jean; des avant-midis cliniques animés par Anne-Julie Gagnon; un webinaire sur le projet de recherche visant l'évaluation et l'amélioration de la plateforme *prendslair.ca* présenté par Audrey Brassard et Aurélie Claing; ainsi qu'un webinaire animé par Nycolas Renaud de l'ASSTSAS portant sur les services offerts par l'organisation. De nombreux webinaires produits par le CRIPCAS ont également été rendus accessibles aux membres.

Grâce à ces efforts, la communauté de pratique s'est progressivement imposée comme un espace structuré, accessible et vivant, **favorisant la collaboration, le partage d'expertise et le développement professionnel continu des 207 personnes** inscrites à ce jour.

Sur le plan de la recherche scientifique, la communauté de pratique est également alimentée par des résumés scientifiques rédigés mensuellement par Annabelle Robitaille-Jean, portant sur des articles, mémoires, thèses ou chapitres de livres. Ces résumés visent à vulgariser les écrits scientifiques et à alimenter la réflexion sur la manière dont ils peuvent adapter leurs interventions à la lumière de ce que propose la littérature. Deux semaines après chaque publication, Annabelle anime un midi-discussion permettant aux membres d'échanger sur le thème abordé. Mis en place depuis janvier 2026, 5 publications ont été réalisées et 2 midis-discussions ont eu lieu. Ces espaces d'échange sont nés du besoin exprimé par les membres de disposer de lieux pour discuter de leurs pratiques et s'intéresser à la recherche scientifique. Cette initiative contribue à la fois à soutenir et maximiser l'action des membres en enrichissant leurs pratiques d'intervention et à faire rayonner l'expertise de l'Association en favorisant le transfert de connaissances scientifiques au sein du réseau.

Sur le plan des communications, la communauté de pratique est alimentée par la production de visuels, la diffusion d'articles, le soutien en création de supports de communication lorsqu'un présentateur ou un organisme membre en a besoin, ainsi que par des communications internes au réseau : annonces, messages et ressources partagées. Cette communauté renforce la cohésion du réseau et assure que les 32 organismes membres disposent d'outils de communication alignés sur la mission commune.

Sur le plan clinique, les avant-midis cliniques sont une nouvelle activité organisée par la communauté de pratique et animée par la coordonnatrice au soutien clinique. Elles visent à explorer en groupe des enjeux spécifiques liés à l'intervention et à permettre de les aborder de manière collective, afin de renforcer le soutien entre intervenants, de valoriser l'expérience collective et réfléchir ensemble sur nos pratiques. Ces rencontres ont lieu une fois par mois, en alternance les mercredis et les jeudis.

- Février :
Introduction, présentation du format et sondage pour identifier les thématiques futures (12 participants)
- Mars :
Le contrôle coercitif (22 participants)

COMITÉS INTERNES

En cohérence avec l'Axe 3 de la planification stratégique 2025-2028 visant la modernisation de la structure de gouvernance, et en s'appuyant sur les recommandations de l'audit de gouvernance, la permanence a travaillé à l'élaboration d'un mécanisme d'appel de candidature et de fonctionnement pour les comités consultatifs relevant directement de la permanence. Un appel de candidatures destiné aux comités recherche et formation a été lancé en fin d'année financière, permettant à ces comités de reprendre leurs activités dès juin 2026.

COMITÉ AGILITÉ

Membres :

Geneviève Landry,
présidente

Rodolphe Belmer,
vice-président

Mario Trépanier,
Via L'Anse

Chloé Champoux,
Au cœur de l'Il

Marie Hudon,
Convergence

Sabrina Nadeau,
directrice générale

Joy Kevin Dietlin,
coordonnateur aux communications

Mandat :

Dans l'objectif de conserver et faire rayonner le leadership et l'expertise de l'Association, le comité agilité a pour mandat de se réunir dès qu'une situation de crise est identifiée au sein de l'Association ou chez l'un de ses membres.

Constitué lors de l'AGA 2022, ce comité regroupe 2 membres du conseil d'administration ainsi que 2 membres élus spécifiquement par l'assemblée des membres. Il est notamment responsable du déploiement du plan de gestion de crise adopté lors du Grand Rassemblement de mars 2022.

Au cours de l'année 2025-2026, le comité n'a pas eu à se réunir, les sujets relevant de sa compétence ayant été traités directement en conseil d'administration, notamment les enjeux liés à la mobilisation des membres, le tout géré efficacement malgré un conseil d'administration réduit à cinq personnes.

COMITÉ DE GOUVERNANCE

Membres :

Geneviève Landry,
présidente

Rodolphe Belmer,
vice-président

Josée Michel,
trésorière

Sabrina Nadeau,
directrice générale

Mandat :

Ayant pour but de moderniser la structure de la gouvernance, le comité gouvernance se concentre principalement sur le suivi de la planification stratégique ainsi que sur la mise en œuvre des recommandations issues de l'audit. Il agit en complémentarité avec le comité de démarrage de la planification, qui relève de la permanence.

En 2025-2026, le comité de gouvernance a offert un espace structuré pour analyser les enjeux juridiques et organisationnels, partager l'information et soutenir la prise de décision, en cohérence avec la planification stratégique 2025-2028. Les travaux de l'année ont porté sur le suivi des recommandations de l'audit financier et organisationnel, la révision des règlements généraux, la clarification de certains rôles au sein des instances et le suivi des engagements stratégiques. Grâce à son dévouement et à sa minutie, le comité renforce les fondations institutionnelles de l'Association en s'assurant que les mécanismes de gestion restent clairs et cohérents avec la mission de l'organisation.

COMITÉ RESSOURCES HUMAINES

Membres :

Geneviève Landry,
présidente

Valérie Bilodeau,
secrétaire

Marie-Andrée Tremblay,
administratrice

Sabrina Nadeau,
directrice générale

Mandat :

Dans l'optique de moderniser la structure de la gouvernance, ce comité a pour rôle d'offrir un soutien à la direction générale, particulièrement dans le cadre de dossiers sensibles ou complexes. Il est également responsable de l'évaluation annuelle de la direction générale. L'objectif est de favoriser une diversité de points de vue afin de mieux aborder les enjeux délicats et d'assurer un encadrement structurant.

En 2025-2026, le comité des ressources humaines a joué un rôle d'appui structurant auprès de la direction, en offrant un espace de réflexion sur les enjeux liés à la vie organisationnelle et au bien-être de l'équipe. Les rencontres tenues au cours de l'année ont permis d'accompagner la direction dans la gestion des défis organisationnels, de porter une attention soutenue à la santé organisationnelle, ainsi que de clarifier certains postes, rôles et responsabilités au sein de la structure interne. Par ce travail d'accompagnement continu, le comité contribue à consolider la stabilité d'**À cœur d'homme** et à veiller à ce que les conditions humaines de l'organisation soutiennent pleinement sa mission associative.

Réalisations

COMITÉ MEMBRARIAT ET VIE ASSOCIATIVE

Membres :

Steeve Mimeault,
ACCROC

Andrée-Anne Genest,
CRH Drummond

Serge Richard,
Hommes & Gars

Rodolphe Belmer,
Service d'aide aux conjoints

Sébastien Ouellet,
CRH Optimum SLSJ

Sabrina Nadeau,
directrice générale

Sylvia Martineau,
adjointe à la direction et
à la comptabilité

Frédéric Bernard,
coordonnateur à la formation
et à la technopédagogie

Mandat :

Avec l'objectif de soutenir et maximiser l'action des membres, ce comité a pour mandat d'évaluer les nouvelles demandes d'adhésion, notamment en vérifiant la conformité des documents requis et le respect des procédures en vigueur. Il est ensuite chargé de formuler des recommandations au conseil d'administration concernant les organismes répondant aux exigences de l'Association, et de réviser les différentes catégories de membres.

En collaboration avec le comité CRIPCAS, il contribue également au traitement des statistiques annuelles des membres. Enfin, il assure la mise à jour du document-cadre encadrant l'adhésion et les cotisations des nouveaux membres, conformément aux décisions prises lors de l'AGA 2022.

Le comité membrariat et vie associative ne s'est pas réuni cette année.

2025-2026

COMITÉS EXTERNES

CRIPCAS

Membres :

Audrey Brassard,
CRIPCAS

Natacha Godbout,
CRIPCAS

Annie Lévesque,
professionnelle de recherche, CRIPCAS

Laurent Magnier-Bergeron,
Via l'Anse

Andrée-Anne Genest,
CRH Drummondville

Roxane Van Der Meerschen,
Homme Alternative

Marie Hudon,
Convergence

Sabrina Nadeau,
directrice générale

Anne-Julie Gagnon,
coordonnatrice à la recherche et
au soutien clinique

Mandat :

Actif depuis 2019, ce comité réunit des chercheuses du Centre de recherche interdisciplinaire sur les problèmes conjugaux et les agressions sexuelles (CRIPCAS) et des membres d'**À cœur d'homme**. Son mandat est de coconstruire des outils de collecte de données et d'en définir le cadre méthodologique, afin de mieux documenter le profil des personnes utilisant les services des organismes membres. Les données recueillies visent à enrichir les connaissances et les pratiques du réseau, tout en appuyant les représentations associatives. Des activités de transfert des connaissances sont organisées, notamment par une série de webinaires destinés à l'ensemble des intervenants du réseau. Le comité travaille également à l'élaboration de nouveaux volets de la recherche partenariale et veille à ce que les projets des chercheuses et des personnes étudiantes utilisant les données du partenariat respectent la mission et les valeurs de l'Association.

Réalisations

2025-2026

La participation à ce projet de recherche et la collaboration avec le CRIPCAS s'inscrivent activement dans les deux premiers axes de la planification stratégique, soit soutenir et maximiser l'action des membres et faire rayonner le leadership et l'expertise de l'Association.

Les membres du Comité se sont réunis à 6 reprises au cours de cette sixième année de collecte de données auprès des organismes ayant pris part au projet. Le Comité a continué à promouvoir le projet de partenariat « Une étude collaborative sur la violence conjugale : un portrait de la diversité des hommes en recherche d'aide » et les nouveaux organismes intéressés à y collaborer ont été rencontrés, dans un souci d'adapter l'outil à leurs besoins spécifiques.

Le troisième volet (longitudinal, optionnel), axé sur l'évolution des usagers en regard des cibles d'intervention et des comportements de violence perpétrés, est toujours en cours et les organismes qui le souhaitent sont invités à y prendre part en 2026-2027. Depuis l'implantation dans 2 milieux pilotes en décembre 2023, 8 autres milieux ont pris part à ce volet ou sont sur le point de débiter la collecte des données (ajout d'un court questionnaire à la mi-parcours et fin de parcours).

Le quatrième volet de l'étude, portant sur les indicateurs du changement thérapeutique, a débuté en février 2025. L'objectif du projet est de proposer un outil plus objectif – une grille d'observation – pouvant être remplie par les intervenants, les usagers, les (ex-) partenaires et éventuellement d'autres personnes impliquées (référénts tels les agents de probation ou les intervenants de la DPJ). Cet outil devrait être utile autant pour la pratique que pour la recherche, en complémentarité avec les outils déjà existants sur la responsabilisation. À la suite des entretiens de groupes semi-structurés réalisés au printemps 2025, la présente année a permis de mener une première ronde d'analyse des données recueillies, ainsi que d'effectuer un retour auprès des membres de l'Association par le biais d'un webinaire présenté à l'automne 2025. À la lumière des commentaires reçus, une seconde ronde d'analyse a été menée en collaboration avec Valérie Roy et Normand Brodeur en vue d'arrimer la thématisation au guide de responsabilisation. L'équipe a travaillé à la création et à la validation des indicateurs à intégrer à la grille.

Du 1^{er} avril 2025 au 31 mars 2026, 7 webinaires combinant les données du projet et les domaines de recherche des partenaires chercheuses, ont été présentés en direct aux membres d'**À cœur d'homme**. Ces webinaires sont par la suite disponibles en différé sur notre chaîne YouTube privée. Un catalogue des 47 webinaires a été créé, qui est aussi disponible sur la communauté de pratique d'**À cœur d'homme**.

Des membres de l'équipe de recherche CRIPCAS-ACDH ont présenté sous forme d'affiche et de communication orale des résultats de recherche à la conférence scientifique de la Société Québécoise de Recherche en Psychologie en mai 2025. Lors du Colloque annuel du CRIPCAS (novembre 2025, Longueuil), 3 affiches scientifiques y ont aussi été présentées par des étudiantes du CRIPCAS avec les données du partenariat. À l'international, une étudiante a offert une présentation orale dans le cadre de la mini-conférence à l'International Association for Relationship Research (IARR) à Londres. Dans le cadre de la Conférence suisse contre la violence domestique en mai 2025, Audrey Brassard a présenté les résultats de la recherche partenariale. Elle a également présenté une conférence intitulée « Accompagner les personnes autrices de violence conjugale : Comprendre pour mieux agir » à la Table de concertation de l'Estrie (novembre 2025). Enfin, elle a offert un webinaire pour les Centres de prise en charge des auteurs de violence conjugale à Lille en France (décembre 2025).

En outre, 7 articles utilisant les données du partenariat de recherche CRIPCAS-ACDH ont été publiés au cours de la dernière année, dans les revues suivantes : « Journal of Family Violence », « Journal of Aggression, Maltreatment & Trauma », « Revue canadienne des sciences du comportement », « Criminal Justice and Behavior », « Child Abuse & Neglect », « Psychology of Men & Masculinities ». Les membres de l'association **À cœur d'homme** reçoivent chaque article publié avec une infographie résumant son contenu, au moment de la publication. D'autres articles sont à venir.

Réalisations 2025-2026

COMITÉ DIRECTEUR SCIENTIFIQUE RAIV

Le RAIV est un centre interdisciplinaire et partenarial comptant 89 membres. Les chercheurs proviennent de différentes disciplines : travail social, droit, criminologie, études féministes, psychoéducation, psychologie, administration publique, anthropologie, sexologie, arts visuels, design, mesure et évaluation, épidémiologie et santé publique. Les partenaires sont, pour leur part, issus de différents milieux de la pratique et impliqués dans les différents comités du centre. Le RAIV regroupe 2 équipes financées par le FRQ-SC : l'Équipe de recherche en violence conjugale (VC) et l'Équipe sur les violences structurelles et la justice sociale.

Mandat :

Le centre interdisciplinaire de recherche appliquée sur les violences intimes, familiales et structurelles (RAIV) contribue au développement des connaissances et en assure la diffusion. Il s'assure également de former la relève scientifique spécialisée sur tout ce qui concerne les violences intimes, familiales et structurelles dans une approche partenariale. En conservant à l'avant-plan une analyse sociale des rapports de pouvoir, les travaux de l'Équipe violence conjugale permettent de mieux comprendre l'expérience des victimes, des auteurs de violence conjugale et des enfants exposés afin d'ajuster les interventions à leurs besoins tout en assurant la sécurité des victimes.

Réalisations 2025-2026

Sabrina Nadeau a siégé au Comité de direction scientifique du RAIV à 2 reprises au cours de l'année. La rencontre de septembre 2025 a porté sur l'adoption du plan d'action et des prévisions budgétaires 2025-2026, la mise à jour de la liste des membres et les démarches de reconnaissance universitaire auprès de la CRUL. Celle de février 2026 a principalement abordé la nomination d'une codirectrice, des modifications aux statuts et règlements, l'avancement du plan d'action, ainsi qu'une consultation du FRQ et une rencontre des partenaires à venir. Cette implication contribue à faire rayonner le leadership et l'expertise de l'Association.

ÉQUIPE VC – RAIV

Au cours de l'année, Sabrina Nadeau a continué de participer activement aux rencontres du comité directeur et aux activités de l'Équipe VC. L'Équipe a consolidé sa structure avec l'arrivée d'un nouveau coordonnateur, François-Xavier Schmitz-Lacroix, et l'intégration de Nathalie Sasseville au comité directeur en remplacement de Sonia Gauthier. L'implication d'**À cœur d'homme** s'est concrétisée dans plusieurs dossiers d'importance. Sabrina a notamment soutenu l'évaluation des demandes de bourses étudiantes et s'est impliquée dans les comités de développement d'un nouveau projet de balado visant à illustrer une situation de violence conjugale sous une vision 360 degrés, ainsi que d'une nouvelle grille d'évaluation des outils d'intervention. Enfin, des discussions prospectives ont eu lieu en prévision du renouvellement du financement de l'Équipe VC. Sabrina s'est d'ailleurs jointe à un sous-comité de réflexion chargé de définir les orientations de ce renouvellement.

PROJET RETRANCHE

RETRANCHE la violence est le titre abrégé du projet de recherche « **Sortir des violences intimes, familiales et structurelles à l'ère postpandémique : des pratiques et politiques ancrées dans l'expérience des personnes concernées** ». Ce projet est financé par le Conseil de Recherche en sciences humaines du Canada (CRSH) 2023-2030. Les violences intimes, familiales et structurelles (VIFS) constituent des problèmes sociaux majeurs, dont l'ampleur, les conséquences, les coûts humains et sociaux sont largement documentés. Misan sur la thématique transversale des facteurs de sortie de la violence, l'équipe a adopté le titre abrégé « RETRANCHE la violence », reflétant les impacts attendus du projet : REnforcer les facteurs qui aident les victimes et leurs proches à sortir de la violence; TRansformer les réponses sociales; ANticiper plus efficacement pour prévenir la reproduction de la violence ou la revictimisation; et CHanger les comportements violents en Encourageant les meilleurs facteurs de changement.

Mandat :

L'objectif général est de décrire les parcours de sortie des VIFS, afin d'identifier les facteurs clés favorisant la sortie des violences et les mobiliser dans les pratiques et les politiques publiques pour améliorer les services et leur efficacité en contexte postpandémique.

Les objectifs spécifiques sont de :

- 1.— Reconstituer, dans une perspective de parcours de vie, le cheminement effectué par des personnes qui considèrent être sorties d'une situation de violence;
 - 1.1.— Décrire et comparer les facteurs favorisant la sortie des violences selon : a) le type de violence, b) les positions des personnes comme victime directe ou indirecte et/ou auteur de violence, c) l'étape de vie, d) certains contextes de vulnérabilité (personnes immigrantes, en situation de handicap, LGBTQ2+ ou issues des communautés ethnoculturelles ou autochtones);
 - 1.2.— Identifier les caractéristiques des interventions préventives, d'accompagnement psychosocial ou juridique, du réseau formel ou informel, qui favorisent : a) l'amorce d'une démarche de sortie de la violence, b) la persévérance dans la démarche;
- 2.— Examiner certaines politiques sociales importantes au Québec à la lumière des principaux facteurs de sortie des violences identifiés, afin de soumettre des recommandations aux partenaires politiques;
- 3.— Produire et diffuser largement des outils pratiques permettant de mobiliser concrètement les recommandations émergeant du partenariat;
- 4.— Renforcer la collaboration et le partenariat entre les divers experts des VIFS au Québec.

Membres :

L'équipe mobilise un vaste groupe d'experts, soit 27 partenaires des milieux d'intervention (22), (para)gouvernementaux (5), auxquels s'associent 25 chercheuses et chercheurs, ainsi que six (6) universités partenaires (U. Moncton, UdeM, UQAC, UQAM, UQTR et UQO), outre l'Université Laval. Cette équipe assure la couverture entière des expertises requises au projet, tant pour les types de violences examinés que les sphères d'action dans le domaine des VIFS au Québec.

Réalisations

Sabrina Nadeau a assuré la représentation d'**À cœur d'homme** à titre de partenaire dans le cadre du projet de recherche dirigé par Geneviève Lessard à l'Université Laval, contribuant ainsi à faire rayonner le leadership et l'expertise de l'Association (Axe 2). Les contributions ont inclus la participation à des comités directeurs, l'évaluation de bourses postdoctorales, la consultation du bulletin, l'écoute du Balado, la diffusion d'outils de recrutement, ainsi que la participation active au Chantier 6, incluant des rencontres, la complétion de sondages et la production d'une fiche synthèse dans le cadre des activités de veille.

COMITÉ D'EXAMEN DES DÉCÈS LIÉS À LA VIOLENCE CONJUGALE

Membres :

Le comité réunit plus d'une vingtaine de représentants et est coprésidé par Me Stéphanie Gamache du Bureau du coronar et par Mme Hélène Cadrin, consultante en matière de violence faite aux femmes. La directrice, Sabrina Nadeau, y siège à titre de représentante de l'Association. Les autres milieux représentés sont le Bureau du coronar, le Directeur des poursuites criminelles et pénales, les différents regroupements des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale, Femmes autochtones du Québec, l'Institut national de santé publique du Québec, le ministère de la Santé et des Services sociaux, le ministère de la Sécurité publique, la Sûreté du Québec, le Conseil du statut de la femme, le Réseau des CAVAC, l'Association des directeurs de police du Québec et la Direction de la protection de la jeunesse.

Mandat :

Les travaux du comité d'examen des décès liés à la violence conjugale visent à renforcer la protection des personnes affectées et à bonifier les protocoles, outils et méthodes d'enquête pour l'ensemble des intervenants concernés, tout en recueillant de nouvelles données utiles à la recherche et à la prévention. Le mandat du comité se décline en trois rôles, soit l'étude de décès pour lesquels le coronar a terminé son investigation ainsi que l'étude systématique de tous les décès survenus dans un contexte de violence conjugale depuis 2018, le soutien-conseil au coronar responsable lors d'une investigation et l'animation d'un forum de partage des connaissances sur les décès survenus en contexte de VC.

2025-2026

Sabrina Nadeau siège à ce comité et participe à la rédaction du quatrième bilan, dont les travaux se poursuivent en vue d'une publication en 2026, contribuant ainsi à faire rayonner le leadership et l'expertise de l'Association, conformément à l'Axe 2 de la planification stratégique.

COMITÉ DES REGROUPEMENTS NATIONAUX (CRN)

Membres :

Le Comité est composé de représentants des 6 regroupements nationaux concernés par la santé et le bien-être des hommes (SBEH) et visés par le plan d'action ministériel s'y rattachant (PAMSBEH) :

- Association **À cœur d'homme**;
- Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes;
- Regroupement pour la valorisation de la paternité;
- Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle;
- Réseau des maisons Oxygène;
- Regroupement des organismes québécois pour les hommes agressés sexuellement.

Mandat :

Le comité des regroupements nationaux (CRN) a pour mandat d'assurer une représentation politique unifiée en ce qui concerne les revendications et les enjeux communs en santé et bien-être des hommes, des regroupements qui y participent. Ce comité vise à favoriser l'échange et le transfert d'informations entre les regroupements et la transmission d'informations concernant les enjeux de la masculinité. Cette collaboration nous permet d'effectuer des représentations politiques pour nos enjeux communs.

Réalisations

Représentée par Anne-Julie Gagnon, plusieurs rencontres ont eu lieu au cours de l'année, particulièrement au printemps, dans le cadre d'une stratégie politique visant à faire avancer le plan d'action en santé et bien-être des hommes (SBEH) et à encourager une meilleure représentativité. À la suite du non-renouvellement du financement, la stratégie a été restructurée à l'automne pour relancer un plan d'action adapté aux intérêts du SBEH. Le mois de novembre a été l'occasion de réfléchir aux actions en vue du Movember, et des rencontres ont exploré comment soutenir le pôle d'expertise en SBEH. Ces actions contribuent à la fois à soutenir et maximiser l'action des membres et à faire rayonner le leadership et l'expertise de l'Association.

PARTICIPATION AU PROCESSUS DE CONSULTATION DES ACTIVITÉS GOUVERNEMENTALES

Table nationale de consultation sur les tribunaux spécialisés

Depuis 2022, **À cœur d'homme** participe à la Table nationale de consultation sur les tribunaux spécialisés afin de positionner ses membres comme acteurs incontournables dans le suivi des auteurs de violence conjugale et familiale, tant dans le processus judiciaire que dans les centres de services intégrés. Cette présence est d'autant plus nécessaire que la Loi visant la création d'un tribunal spécialisé, en vigueur depuis novembre 2021, ne comporte aucune disposition visant spécifiquement les organismes membres ni le suivi des auteurs, contribuant ainsi à soutenir l'action des membres et à faire rayonner le leadership de l'Association auprès des instances nationales.

GROUPE DE TRAVAIL SUR LA TRAJECTOIRE DES SUSPECTS ET AUTEURS DE VIOLENCE (TSAV)

Membres :

Ministères de la Justice (MJQ)

Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)

Ministère de la Sécurité publique (MSP)

Secrétariat à la condition féminine (SCF)

Association **À cœur d'homme**, représentée par Sabrina Nadeau

Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle (RIMAS)

Association des services en réhabilitation sociale du Québec (ASRSQ)

2025-2026

Mandat :

Mis sur pied en juin 2022 afin de répondre aux recommandations du rapport *Rebâtir la confiance* et aux préoccupations issues des consultations en lien avec l'implantation des tribunaux spécialisés, le groupe de travail TSAV a poursuivi sa deuxième année d'activités cette année. Une équipe de veille stratégique alimente en continu le groupe de travail en recensant les meilleures pratiques au Québec, au Canada et à l'international en lien avec le suivi sociojudiciaire des auteurs de violence (violence conjugale, violence sexuelle, exploitation sexuelle et proxénétisme et veille spécifique pour les communautés autochtones).

Objectifs du groupe de travail :

- Favoriser la concertation des ministères et des partenaires concernés autour d'une vision commune sur la trajectoire des auteurs de violence et sur les mesures à déployer au sein du projet pilote de tribunal spécialisé en lien avec cette trajectoire;
- Identifier les bonnes pratiques en lien avec l'accompagnement et le suivi sociojudiciaire des auteurs de violence et les mécanismes de surveillance des dossiers à risque;
- Identifier les trous dans la trajectoire actuelle des services et des interventions auprès des auteurs de violence;
- Mettre en place un meilleur arrimage avec les services pour auteurs de violence au sein du tribunal spécialisé dans l'objectif de mieux assurer la protection des personnes victimes, de favoriser la conscientisation des auteurs de violence et, ultimement, leur responsabilisation et leur guérison (plus particulièrement en milieux autochtones);
- Développer et proposer un modèle de référence et de suivi pour chacune des étapes clés de la trajectoire des auteurs de violence au sein du tribunal spécialisé.

En 2025-2026, le Groupe de travail TSAV a poursuivi ses activités en réunissant ministères et partenaires autour d'une vision commune sur le suivi sociojudiciaire des auteurs de violence. Appuyé par une équipe de veille stratégique, il a travaillé à identifier les lacunes dans la trajectoire actuelle des services et à proposer des modèles de référence adaptés, avec une attention particulière aux réalités des communautés autochtones..

Réalisations 2025-2026

COMITÉ DE TRAVAIL SUR LA VIOLENCE CONJUGALE (INTERMINISTÉRIEL)

Chapeautée par le Secrétariat à la condition féminine, cette rencontre bi-annuelle réunit les représentants des milieux concernés par les plans d'action gouvernementaux en violence conjugale et le suivi des recommandations du rapport *Rebâtir la confiance*. Bien que Sabrina Nadeau n'ait pu y être présente, elle en a pris connaissance dans le compte rendu, maintenant ainsi la présence et le rayonnement de l'Association.

TABLE DE CONCERTATION NATIONALE SUR L'INTER- VENTION POLICIÈRE EN VC

Pilotée par le ministère de la Sécurité publique, cette table réunit les représentants des milieux concernés par les recommandations du rapport *Rebâtir la confiance*. La participation d'*À cœur d'homme*, bien que Sabrina Nadeau n'ait pu être présente, permet de demeurer informée des avancées et de nourrir les réflexions internes.

Autres réalisations 2025-2026

**FORUMS, COLLOQUES, JOURNÉES,
DÉPLACEMENTS QUI FONT RAYONNER LE LEADERSHIP
DE L'ASSOCIATION AINSI QUE SON EXPERTISE.**

COLLOQUE REGARDS CROISÉS SUR LA RESPONSABILISATION DES PERSONNES AUTEURES DE VIOLENCE CONJUGALE ET FAMILIALE

Le comité organisateur :

Valérie Roy,
professeure et chercheure, Université Laval

Normand Brodeur,
professeur et chercheur, Université Laval

Sabrina Nadeau,
directrice générale

Annabelle Robitaille-Jean,
coordonnatrice du Colloque

Sylvia Martineau,
adjointe à la direction et à la comptabilité

Frédéric Bernard,
coordonnateur à la formation et
à la technopédagogie

Joy Kévin Dietlin,
coordonnateur aux communications

Claudia Champagne,
Accord Mauricie

Dominic Larochelle,
Centre Ex-Equo



La tenue du colloque international *Regards croisés sur la responsabilisation des personnes auteures de violence conjugale et familiale*, les 1^{er} et 2 mai 2025 à l'Université Laval, en partenariat avec l'Équipe VC du RAIV, illustre concrètement l'articulation entre les deux premiers axes de la planification stratégique. En ancrant les échanges dans les pratiques du réseau *À cœur d'homme* et en outillant les acteurs du milieu autour de stratégies cliniques d'intervention auprès des personnes auteures de violence conjugale et familiale (PAVCF), l'événement a soutenu et maximisé l'action des membres tout en faisant rayonner le leadership et l'expertise de l'Association sur la scène nationale et internationale, grâce à la présence de 210 participantes et participants en personne, 300 en ligne, et d'expertes et experts venus du Canada anglais, de France, du Brésil et de Belgique.

Autres réalisations 2025-2026

Sur le plan des communications, l'événement a bénéficié d'une couverture soutenue sur les réseaux sociaux, avec plusieurs dizaines de publications avant, pendant et après le colloque.

Cet événement a fait suite à une recherche partenariale ayant systématisé les pratiques du réseau, qui regroupe 32 organismes accompagnant les PAVCF dans leur processus de responsabilisation. Bien que cette recherche ait permis de définir des stratégies cliniques concrètes, plusieurs questions demeuraient en suspens, notamment quant à l'articulation entre la vision du réseau et les perspectives judiciaires et de gestion systémique des risques, à son application dans d'autres contextes nationaux ou internationaux, ainsi qu'aux enjeux propres à des groupes spécifiques de PAVCF, comme celles issues de la diversité sexuelle.

La programmation a compris 6 grandes conférences, 12 ateliers thématiques et 3 panels de discussion, favorisant le croisement des savoirs disciplinaires, l'approfondissement des pratiques de responsabilisation et le renforcement des liens de collaboration entre partenaires, dans le but ultime d'assurer la sécurité des personnes victimes.

À l'issue de l'événement, une fiche synthèse a été rédigée par Annabelle Robitaille-Jean, sous la supervision de Normand Brodeur et de Valérie Roy. Sans prétendre répondre de manière exhaustive aux questions évoquées précédemment, elle propose une synthèse des grandes idées qui ont émergé autour des trois principaux objectifs du colloque, soit : 1) de favoriser la compréhension mutuelle entre les milieux concernés par la responsabilisation en croisant plusieurs savoirs disciplinaires et points de vue; 2) démystifier et approfondir les pratiques de responsabilisation d'une variété d'acteurs et d'actrices; 3) renforcer les liens de collaboration entre les milieux afin d'assurer la sécurité des victimes.

LE COLLOQUE « REGARDS CROISÉS » : UN FRANC SUCCÈS

~250

Participants en
présentiel

~300

Participants en
ligne

37

Conférenciers et
conférencières

conférences, panels,
ateliers

5

Pays représentés

CA, BE, BR, FR, US



Crédit photo : Christian Gingras , photographe

Autres réalisations 2025-2026

COLLOQUE DE L'ASSOCIATION DES MÉDIATEURS FAMILIAUX DU QUÉBEC :

Sous le thème de la violence conjugale

La présentation des services d'**À cœur d'homme** par Sabrina Nadeau a mené à un partenariat se traduisant par la création d'une formation et le développement de contenu clinique.

JOURNÉE DÉDIÉE AUX INTERVENANTS DE LA DPJ

Lors d'une journée dédiée aux intervenants de la DPJ, Sabrina Nadeau a co-présenté avec Samantha Blain d'Avant-Coup afin de faire connaître les services offerts par le réseau et de guider les partenaires dans leurs pratiques de référencement.

JOURNÉE PÔLE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE DES HOMMES

Lors de la journée du pôle santé et bien-être des hommes, Sabrina Nadeau et Anne-Julie Gagnon ont participé aux réflexions entourant les options de financement du pôle ainsi qu'aux discussions sur les prochaines grandes lignes et sujets abordés en SBEH.

COLLOQUE ÉQUIJUSTICE

En participant au colloque Équijustice, la direction générale a porté la voix d'**À cœur d'homme** en présentant les services des organismes membres et l'approche de responsabilisation qui fonde leur pratique commune. Cette présence a contribué au rayonnement de l'Association et à la valorisation de son expertise au sein des réseaux partenaires.

Autres réalisations 2025-2026

COLLOQUE MONT-LAURIER

Contribuant à faire rayonner le leadership et l'expertise de l'Association, Sabrina Nadeau et Anne-Julie Gagnon ont présenté les services et les approches en responsabilisation du réseau et ont participé au panel de discussion de clôture.

COLLOQUE BARCELONE

La participation au colloque de Barcelone, incluant les activités de réseautage, a permis à l'Association **À cœur d'homme** de se positionner parmi les leaders internationaux dans son domaine, de s'inspirer des pratiques d'ailleurs et d'alimenter la réflexion sur ses propres approches.

JOURNÉE DE LA SOCIÉTÉ DE CRIMINOLOGIE DU QUÉBEC

Avec l'objectif de faire rayonner l'expertise et le leadership d'**À cœur d'homme**, Anne-Julie Gagnon a présenté un atelier sur la responsabilisation des auteurs de VC, incluant une présentation de l'Association, de son approche d'intervention, du processus de responsabilisation et de ses 5 dimensions.

COLLOQUE PROVINCIAL EN PRÉVENTION DU SUICIDE

La présentation de Sabrina Nadeau et Julien Gravelle sur la formation *Homicide-suicide : agir pour mieux prévenir*, dont l'atelier affichait complet et a dû être repris, témoigne de l'intérêt marqué pour l'expertise du réseau.

Autres réalisations 2025-2026

PRÉSENTATION DES SERVICES DE L'ASSOCIATION AUX CENTRES DE PRISE EN CHARGE POUR AUTEURS DE VIOLENCE CONJUGALE (CPCA) – FRANCE

Le 9 mars, Anne-Julie Gagnon, accompagnée de Sabrina Nadeau, a présenté en ligne aux CPCA devant plus de 300 participantes et participants les principaux facteurs de risque d'homicide et le mécanisme des cellules d'intervention rapide. La portée de cet événement, tant par l'ampleur de l'auditoire que par la nature des contenus partagés, illustre concrètement le rayonnement du leadership et de l'expertise de l'Association.

FORMATION ÉTUDIANTE À L'UNIVERSITÉ LAURENTIENNE

Invitée par la chercheuse et professeure Isabelle Côté de l'Université Laurentienne, Sabrina Nadeau a présenté, dans le cadre d'un cours universitaire, les services d'**À cœur d'homme**, l'approche des programmes pour hommes ayant des comportements violents ainsi que les pratiques de référencement.

LAC-À-L'ÉPAULE

Du 16 au 19 septembre, la permanence d'**À cœur d'homme** a tenu un lac-à-l'épaule dans le cadre de la modernisation de la gouvernance. Encadrée par deux professionnelles de la firme TACT, la permanence a travaillé à la révision des descriptions de poste, à l'identification des priorités en lien avec les axes stratégiques et à la détermination des chantiers prioritaires pour les années à venir. Ce temps de réflexion intense a permis d'enrichir la démarche collective et de poser des bases solides pour l'opérationnalisation du plan stratégique.

RENCONTRES POLITIQUES

Le 18 mars, Sabrina Nadeau a rencontré la ministre fédérale de Sherbrooke, représentante de Movember, dans le cadre d'une consultation en santé. Cette rencontre a permis de faire valoir l'expertise et le positionnement d'**À cœur d'homme** auprès des instances fédérales.

Remerciements

L'équipe d'**À cœur d'homme** tient à exprimer sa plus sincère gratitude à toutes les personnes qui, de près ou de loin, s'intéressent à notre mission et contribuent à son rayonnement. Que ce soit par votre soutien, votre collaboration ou votre croyance en l'importance de notre travail, vous faites partie intégrante de ce que nous sommes et de ce que nous accomplissons.

Nous souhaitons également souligner avec une reconnaissance toute particulière l'engagement remarquable de nos membres. Votre implication active, ainsi que celle des membres de vos équipes, est le fondement même de la vitalité de l'Association. Par votre participation aux événements, aux activités, aux comités et aux représentations, vous incarnez concrètement les valeurs qui nous rassemblent et vous contribuez, jour après jour, à faire avancer notre mission commune.

C'est grâce à cet engagement collectif, à cette mobilisation constante et à cette solidarité que l'Association peut continuer à grandir, à innover et à avoir un impact réel et durable. Pour tout cela, merci du fond du cœur.

Nos 32 organismes membres

ANNEXE



STATISTIQUES 2025-2026

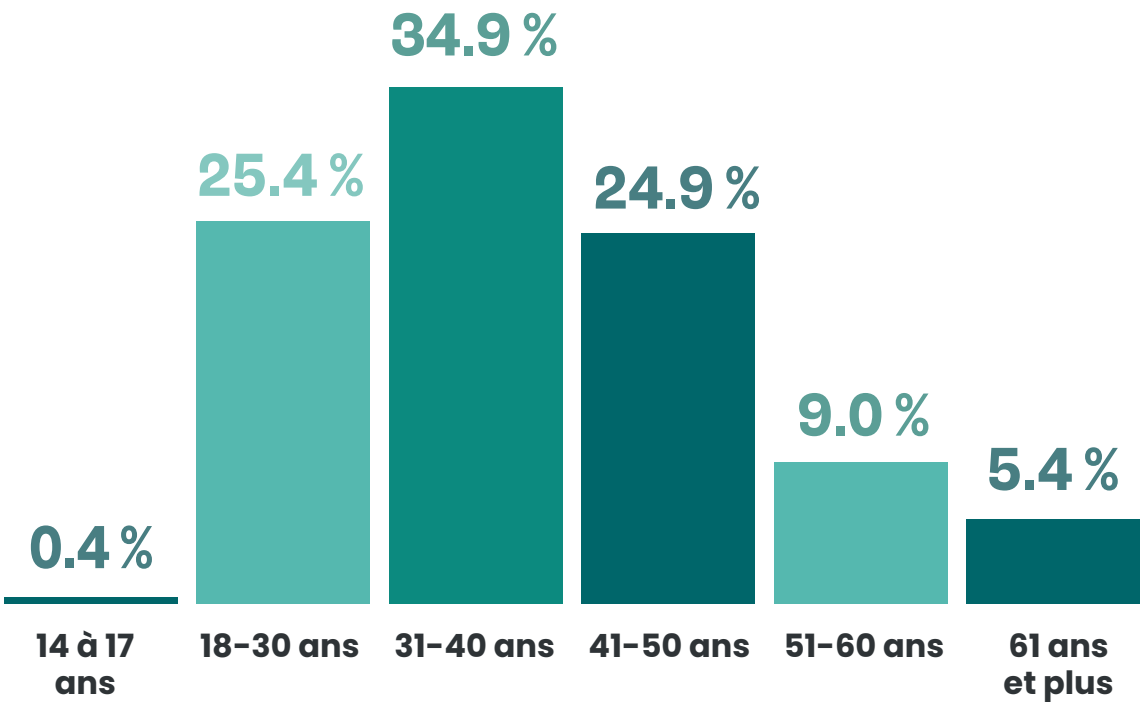
NOTE IMPORTANTE

Les données présentées ont été recueillies entre le 1^{er} avril 2025 et le 31 mars 2026 auprès des usagers de 22 organismes d'**À cœur d'homme** dans le cadre de la recherche « Une étude collaborative sur la violence conjugale : un portrait de la diversité des hommes en recherche d'aide » du **CRIPCAS**.

Les données sont limitées par le fait qu'elles reposent uniquement sur la perspective de l'auteur, recueillies au moyen de questionnaires autorévélés ou administrés par les intervenants et intervenantes.

Clientèle des organismes

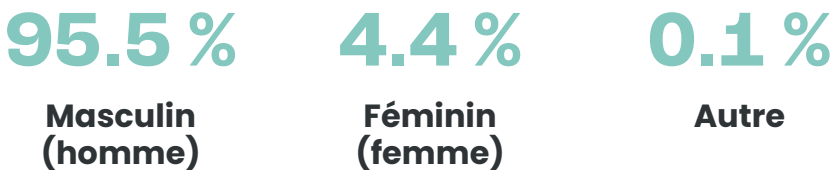
ÂGE DES PARTICIPANTS



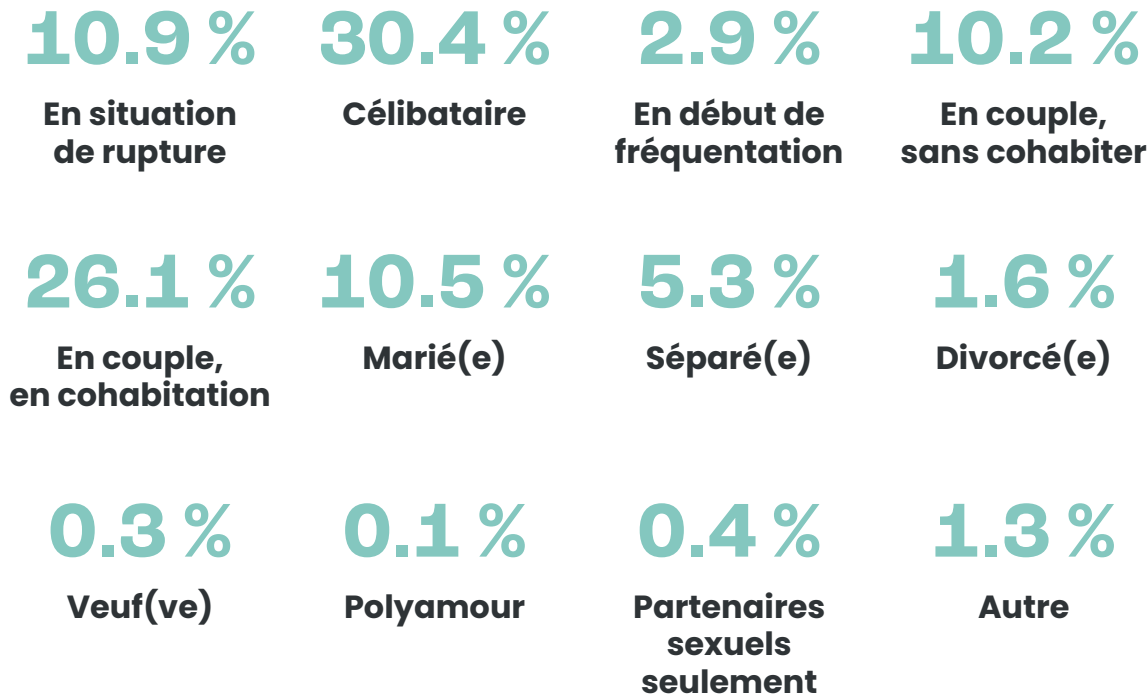
LANGUE D'USAGE



SEXE



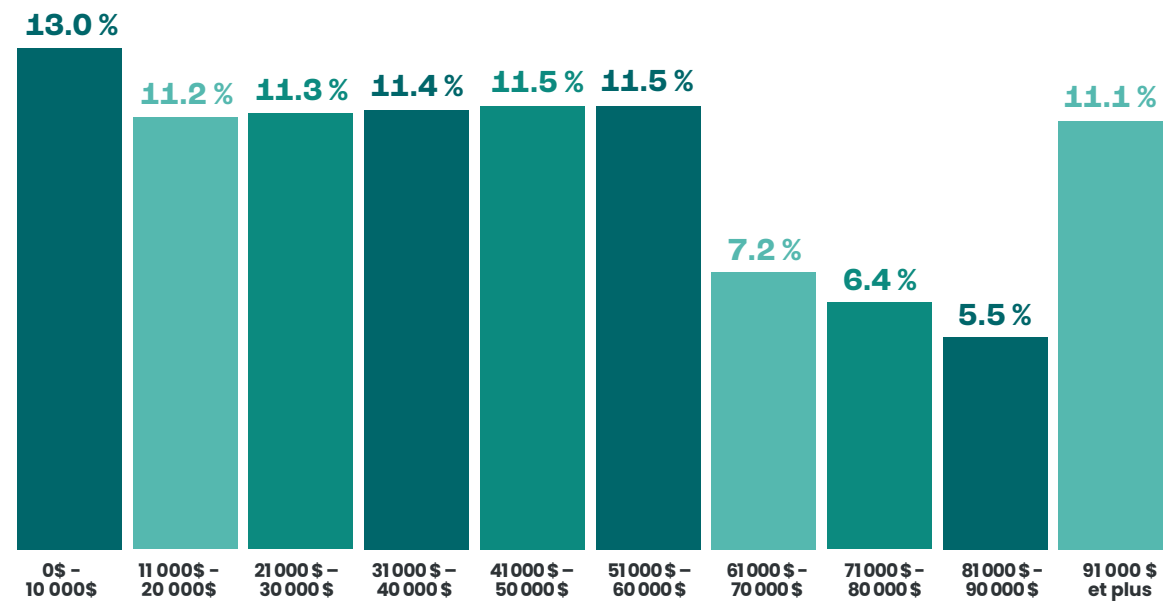
SITUATION CONJUGALE



SOURCES DE REVENUS



REVENU ANNUEL



SITUATION FAMILIALE

70.1 %

Nombre de pères ayant eu recours au(x) service(s) de l'organisme

2.3 %

Nombre de participants qui ont une conjointe/conjoint ou une ex-conjointe/ex-conjoint qui reçoit des services d'une maison d'hébergement

SITUATION JUDICIAIRE

42.1 %

Judiciarisés dans un contexte de violence conjugale et familiale

22.8 %

Judiciarisation autre qu'en VCF

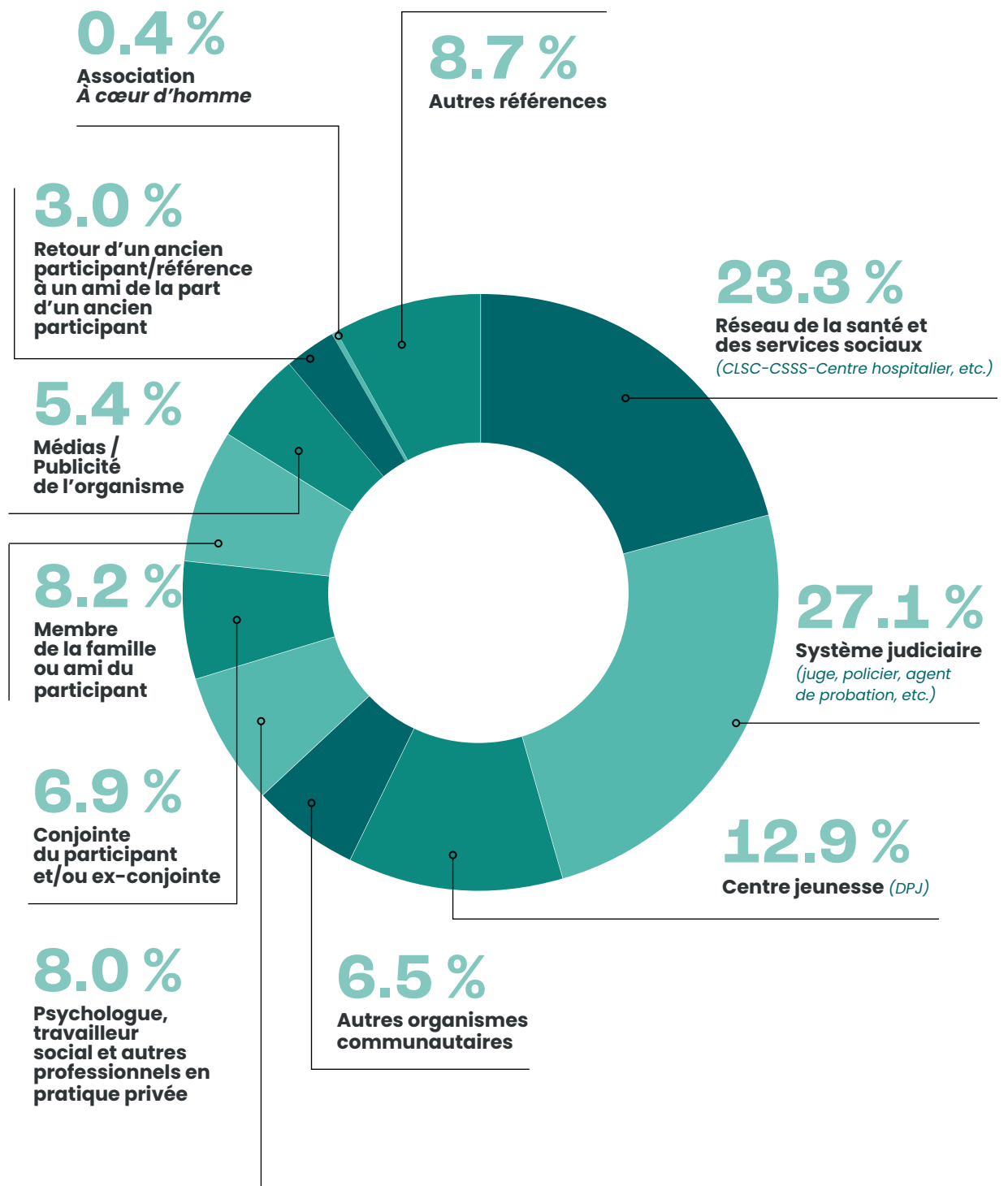
28.2 %

Antécédents nécessitant l'intervention de la DPJ

31.7 %

Interdiction de contact avec le/la partenaire ou ex-partenaire

Sources de référence



Rapport d'activités 2025-2026



Réseau d'aide
aux hommes
pour une société
sans violence

1750, avenue de Vitré, bureau 400

Québec (Québec) G1J 1Z6

418 660-7799

1 877 660-7799

info@acoeurdhomme.com

www.acoeurdhomme.com

Pour nous
suivre

