

VUE D'ENSEMBLE

Rapport d'activités
2023-2024

À COEUR
D'HOMME

Réseau d'aide
aux hommes
pour une société
sans violence



Réseau d'aide
aux hommes
pour une société
sans violence

Rapport d'activités
2023-2024

Page couverture

Lors de notre remue-méninges pour trouver un thème ou un fil conducteur à notre bilan de l'année, cette image nous a rapidement évoqué plusieurs idées qui ont résonné chez tous les membres de l'équipe. Voici en quelques mots le chemin parcouru pour arriver à notre thème de cette année :

- #Nouvelle perspective
- #S'élever, changer d'angle
- #Gros travail, tout un processus pour que ça fonctionne
- #Chaque partie de la voile est essentielle et c'est l'ensemble qui est fort
- #Mélange de nos anciennes couleurs aux nouvelles
- #Perspective inusitée de la photo
- #Voir les choses un peu différemment, mais sans occulter l'importance de l'ensemble
- #Le feu procure la chaleur nécessaire pour s'envoler
- #Vue d'ensemble

Table des matières

Le mot de la présidente	3
Le conseil d'administration 2023-2024	4
Le mot de la directrice générale	5
La permanence de l'Association	6
Qui sommes-nous?	8
Nos actions	9
Demandes d'aide et d'information 2023-2024	10
Proportion des organismes offrant les services suivants	10
Vie démocratique	11
Rencontres du conseil d'administration et des comités	11
Assemblée générale annuelle	11
Audit de gouvernance	12
Vie associative	12
Séminaire clinique	12
Séminaire des directions	13
Grand Rassemblement	13
Comités internes	13
Comité de gestion	14
Comité agilité	14
Comité communications	14
Comité membrariat et vie associative	15
Comité formation	16
Comité sur l'encadrement des pratiques (cadre de référence)	16
Comité recherche	17
Comité outil responsabilisation	17
Comité « Colloque responsabilisation »	18

Comités externes _____	18
Comité de suivi du projet de recherche du CRIPCAS : Une étude collaborative sur la violence conjugale : un portrait de la diversité des hommes en recherche d'aide _____	18
Comité directeur de l'équipe VC du centre de Recherches Appliquées Interdisciplinaires sur les Violences intimes, familiales et structurelles (RAIV) _____	20
RETRANCHE _____	21
Comité d'examen des décès liés à la violence conjugale _____	22
Regroupement en valorisation de la paternité (RVP) : Projet en prévention de la violence conjugale _____	23
Relations avec les partenaires _____	23
Comité des regroupements nationaux (CRN) _____	23
Relations avec les regroupements pour femmes victimes de VCF _____	24
Rencontre avec les regroupements pour femmes victimes de VCF sur la plateforme Prends l'air _____	24
Participation au processus de consultation des activités gouvernementales _____	24
Table nationale de consultation sur les tribunaux spécialisés en matière d'agression sexuelle et de violence conjugale _____	24
Groupe de travail sur la trajectoire des suspects et auteurs de violence (TSAV) _____	25
Comité de travail sur la violence conjugale _____	26
Comité d'expert EEVC _____	26
Table de concertation nationale sur l'intervention policière en VC _____	26
Autres réalisations _____	27
Formation MSP : Intervenir auprès des personnes auteures de violence conjugale et familiale à l'attention des intervenants _____	27
Tournage – Danielle Trottier _____	29
Colloque « Violences de genre, violences intrafamiliales : une recherche systémique au service des pratiques » _____	30
Colloque national des centres de prise en charge des auteurs de violences conjugales (CPCA) _____	30
Journée d'actualisation des connaissances (JAC) en violence intrafamiliale _____	30
Présence sur la table ronde Action ontarienne contre la violence faite aux femmes _____	31
Présence dans les médias _____	31
Présence sur les médias sociaux _____	32
Facebook, LinkedIn et Instagram _____	32
Site Internet de l'Association _____	34
Rencontres politiques _____	34
Remerciements _____	35
Annexe : Brève synthèse - statistiques 2023-2024 _____	36

Le mot de la présidente

En préparant le rapport d'activités et en prenant un peu de recul, nous réalisons l'ampleur des actions menées par *À cœur d'homme*. Le rythme soutenu de la gestion des dossiers, la passion pour le développement des formations, les nombreux partenariats, le désir de contribuer à un changement social et les divers changements apportés à l'Association ont grandement occupé la permanence et les administrateurs.

Parmi les réalisations notables, les travaux entourant notre cadre de référence méritent une mention spéciale. Cette démarche, basée sur une vaste consultation des membres, s'est penchée sur notre positionnement philosophique, historique, théorique et pratique. Le cadre de référence ainsi établi constitue notre tronc commun et notre identité. Il est la pierre angulaire des programmes d'*À cœur d'homme* et nous guide dans notre lutte contre les violences conjugales et familiales. Je suis extrêmement fière du travail accompli et de l'énergie investie par tous les membres et la permanence.

Nous avons enfin une permanence complète! Pendant plusieurs années, l'Association a fonctionné avec un personnel réduit, entraînant une charge de travail excessive pour la direction générale et le conseil d'administration qui ont dû compenser pour le manque de ressources humaines. Heureusement, grâce à l'aide d'une firme RH, l'équipe d'*À cœur d'homme* est maintenant complète. Cela permet une meilleure répartition des tâches et une amélioration des nombreux défis que nous rencontrons depuis un certain temps.

Parmi ces défis figurent la préparation des événements, la confusion des rôles entre la permanence et le conseil d'administration ainsi que la cohérence et la transparence de nos communications. Conscient de ces enjeux et désireux de répondre aux besoins des membres, le conseil d'administration a mandaté une firme externe pour réaliser un audit de gouvernance. Cet audit visait à brosser un portrait du système et des pratiques de gouvernance en vigueur et à formuler une série de recommandations pour les améliorer.

L'année à venir sera donc marquée par la mise en œuvre des recommandations de l'audit de gouvernance et par une planification stratégique. Celle-ci nous permettra de nous poser, de revoir notre structure et nos méthodes et de planifier les orientations pour les années à venir. Les membres seront sans aucun doute consultés dans ces démarches, car l'Association a besoin de leur expertise et de leur intelligence collective.

En conclusion, je tiens à exprimer ma gratitude à tous les membres pour leur implication et les heures généreusement consacrées aux divers travaux des comités. Leur participation contribue grandement à maintenir une vie associative stimulante et fructueuse. Je tiens également à remercier chaleureusement Sabrina Nadeau d'avoir tenu le fort et je souhaite une longue vie à la nouvelle équipe!

Geneviève Landry
Présidente d'*À cœur d'homme*

Le conseil d'administration 2023-2024



Sur ces photos, de gauche à droite

Geneviève Landry - Entraide pour hommes, *présidente*

Nicolas Renault - AVIF, *vice-président*

Sébastien Ouellet - Centre de ressources pour hommes Optimum, *trésorier*

Chantal Lessard - SATAS - Service d'aide et de traitement en apprentissage social, *secrétaire*

Roxane Van Der Meerschen - Homme Alternative, *administratrice*

Luc Laforest - Trajectoires Hommes du KRTB, *administrateur*

Membre d'office sans droit de vote :

Sabrina Nadeau - *À cœur d'homme*, *directrice générale*



Le mot de la directrice générale

Vue d'ensemble

Chères et chers collègues,

C'est avec un mélange de fierté et de détermination que je vous présente le bilan de l'année écoulée pour *À cœur d'homme*. Malgré les défis inhérents à notre mission, nous avons su nous adapter et innover, tout en nous appuyant fermement sur nos principes fondateurs.

Notre engagement à œuvrer pour construire une société sans violence n'a jamais faibli. Nous avons compris que, pour continuer à faire la différence, il fallait susciter l'intérêt non seulement des partenaires du milieu, mais aussi de la population. Porter notre message d'espoir, rassurer parfois, mais surtout convaincre et se tailler une place de choix comme acteur incontournable dans la lutte à la violence conjugale et familiale.

On dit souvent qu'un éléphant se mange une bouchée à la fois. Sachez que cette phrase m'a trotté dans la tête régulièrement cette année. Cet adage qui prône la patience et la persévérance représente bien l'état d'esprit des membres de l'équipe de la permanence. Nous avons souvent dû modérer nos ardeurs à vouloir tout entreprendre, mais cela nous a permis de nous recentrer vers le plus important après la cause que nous défendons : ceux et celles qui chaque jour méritent notre soutien : nos membres.

Nous vous avons consultés, entendus et compris. Nous continuerons de le faire puisque le taux de satisfaction exprimé à travers nos différentes communications nous indique que nous sommes sur la bonne voie. Notre dévouement, notre ouverture et notre agilité nous permettront sans doute de répondre aux attentes les plus exigeantes.

Nous avons solidifié les bases d'une croissance durable. Nous continuerons à explorer de nouvelles approches, à former notre équipe et à sensibiliser les acteurs du milieu à l'importance de notre mission. Ensemble, nous pouvons bâtir un monde où la violence conjugale n'a pas sa place.

Merci de votre soutien et de votre engagement essentiel.

Bien à vous,

Sabrina Nadeau
Directrice générale d'*À cœur d'homme*

La permanence de l'Association



Sur cette photo, de gauche à droite

Joy Kevin Dietlin - Coordonnateur aux communications et à la vie associative (5 février 2024)

Sylvia Martineau - Adjointe à la direction et à la comptabilité (*en maternité*)

Annabelle Robitaille-Jean - Adjointe à la direction et à la comptabilité (*en remplacement de maternité*)

Sabrina Nadeau - Directrice générale

Frédéric Bernard - Coordonnateur à la formation et à la technopédagogie (1^{er} octobre 2023)

Annabelle

L'année 2023-2024 a été une des plus riches en expériences et en apprentissages pour une jeune étudiante comme moi. Il s'agit d'une opportunité en or où j'ai eu la chance d'apprendre aux côtés des meilleures personnes qui m'ont guidée tout au long de ce parcours. Cette période a été marquée par un apprentissage continu et par une détermination sans cesse croissante à rendre vivants tous les projets que se trouvaient sur les sentiers de l'Association. Une grande fierté m'habite de dire que je travaille pour *À cœur d'homme* et d'autant plus de pouvoir compter Sabrina, Sylvia, Anne-Julie, Joy et Frédéric parmi mes collègues. Je crois profondément au potentiel indéniable de l'Association et je me sens très dévouée à la cause, un dévouement que je ressens également chez mes collègues.

Sylvia

Pour moi, la dernière année a été marquée de biberons, de changements de couches, de nuits ratées et... d'émerveillement total de maman. Je suis contente de revenir pour faire partie de cette nouvelle équipe dynamique que je voyais se former et pouvoir me plonger dans tous les projets dont j'entendais parler. Je suis prête pour 2024-2025!



Joy Kevin

Entré en poste depuis février 2024, j'ai beaucoup appris en travaillant avec *À cœur d'homme*. J'ai découvert l'importance de la flexibilité et l'impact d'une vision commune partagée. Ensemble, nous naviguons à travers vents et marées, et notre bateau reste solide grâce à notre unité. Je tiens également à remercier Sabrina pour cette opportunité et merci à toute l'équipe pour la confiance.

Frédéric

Marie-Pierre Arthur et Louis-Jean Cormier chantent à l'unisson dans la chanson *Amour d'hiver* :

*Je ne suis pas sûr de comprendre
Mais je me suis fait prendre au jeu
C'est aussi gros qu'une avalanche
Et j'ai le cœur qui flanche un peu
Mon cerveau est en neige
Mon cœur est pris au piège
Le vent est froid au-dessus de moi
Mais il fait chaud dans ton manège*

Voilà ce qui est arrivé, voilà comment je me sens face à la cause.
De retour au communautaire, je me demande encore pourquoi je l'avais quitté.
Et vous, merci de votre accueil.
À quand notre prochaine chanson?

Sabrina

Mon année en quelques mots : plusieurs projets d'envergure toujours dans des temps records : 4 événements associatifs, 5 conférences prononcées dont 2 en France, des dizaines de rencontres avec des partenaires lors desquelles nous avons cultivé des liens durables, 434 agents et agentes de probation formé-e-s, quelques situations médiatiques délicates, des tournages d'entrevues, le lancement d'un outil clinique sur la responsabilisation et une équipe de feu qui ne demande qu'à se mettre au service des membres et de la cause!

Et comme le dirait Buzz Lightyear « Vers l'infini et plus loin encore! ». J'ai beaucoup de chance, je me sens reconnaissante d'avoir un travail qui me passionne autant et d'être si bien entourée. Petite mention spéciale aux membres du CA pour leur confiance et leur soutien.



Qui sommes-nous?

À cœur d'homme - Réseau d'aide aux hommes pour une société sans violence est une association qui regroupe 30 organismes communautaires autonomes qui viennent en aide aux hommes qui utilisent des comportements violents en contexte conjugal et familial. Ces organismes sont répartis sur l'ensemble du territoire québécois. L'Association a pour mission d'agir comme ambassadeur de ses membres afin de promouvoir, au niveau sociopolitique, un réseau œuvrant en transformation sociale axé sur des rapports égalitaires et sans violence, en misant avant tout sur la sécurité des victimes et en travaillant la responsabilisation des auteurs de violence.

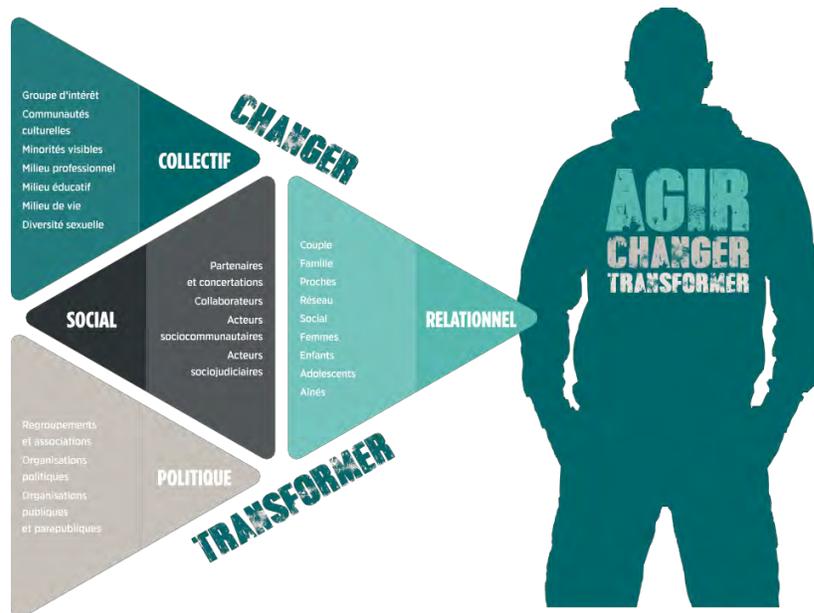
À cœur d'homme et ses organismes membres ont comme objectif d'encourager la prévention des violences conjugales et familiales (VCF) et de permettre aux hommes, grâce à des programmes d'intervention structurés, de cesser leurs comportements violents. *À cœur d'homme* et ses organismes membres agissent également comme acteurs de changement en faveur de l'égalité entre les sexes et d'une vision plus inclusive des différentes formes de violence dans les sphères intime et familiale. Ces valeurs s'incarnent à la fois dans nos actions sociales, dans nos activités de concertation, de sensibilisation et d'intervention. Les membres et l'Association font vivre ces valeurs à l'intérieur du réseau, à tous les paliers d'organisation, tant au niveau des conseils d'administration que des équipes d'intervention.

Se regroupant autour d'un tronc commun, chacun des organismes membres d'*À cœur d'homme* se démarque par son unicité et son autonomie. Ces derniers ont su, à travers les années, développer une offre de services spécifique à leur territoire et collée sur les besoins de leur milieu et continuent de le faire année après année. Plusieurs organismes ont notamment mis en place des services s'adressant aux clientèles vivant des réalités dites « particulières » tels que les hommes subissant de la violence, les femmes ayant des comportements violents, les adolescent·e·s utilisant des comportements violents, les hommes en difficulté, etc.

Nos actions

AGIR, CHANGER, TRANSFORMER pour une société sans violence

AGIR, CHANGER et **TRANSFORMER** représentent l'essence des actions d'À cœur d'homme et de ses membres. Elles prennent forme au sein de quatre (4) sphères : collective, sociale, politique et relationnelle. Ces éléments définissent ce que nous désignons comme notre « concept ». Celui-ci illustre notre engagement et notre action dans la collaboration, la réflexion et l'évolution de notre société. Pour nous, les hommes sont au cœur de nos préoccupations. Nous affirmons qu'intervenir auprès des hommes fait partie de la solution. Nous affirmons qu'À cœur d'homme agit comme moteur de transformation sociale. Nous croyons à la capacité des hommes de changer et nous prôtons des rapports égalitaires.



AGIR Intervenir et comprendre en passant par l'action volontaire.

CHANGER Être dans le mouvement dans lequel l'interaction et l'échange sont au cœur du changement.

TRANSFORMER Obtenir un résultat impliquant une composante durable qui persiste dans le temps comme volonté souhaitée d'en arriver à des impacts individuels, sociaux et collectifs.

RELATIONNEL Relatif aux relations directes de l'homme. Nous croyons que les hommes, les femmes et les enfants ont le droit de vivre dans un milieu respectueux, sécuritaire et sans violence.

SOCIAL Relatif aux partenaires sociocommunautaires. Nous croyons en l'action concertée.

COLLECTIF Relatif à la collectivité. Nous affirmons qu'ensemble, nous transformons la société.

POLITIQUE Relatif à l'action politique non partisane. Nous affirmons notre caractère communautaire et autonome dans nos actions.

Demandes d'aide et d'information 2023-2024

Chaque année, l'équipe de la permanence répond à différentes demandes concernant, de près ou de loin, la prestation des services auprès des hommes ayant des comportements violents. Certaines de ces demandes proviennent d'étudiants ou de professionnels qui souhaitent en apprendre plus sur nos services ou sur la problématique, alors que d'autres proviennent d'hommes en recherche d'aide ou de proches qui s'informent.

Cette année, la permanence s'est dotée d'un formulaire informatisé pour recueillir les demandes d'aide. Ce nouveau procédé permet une centralisation des informations recueillies et un meilleur suivi lors d'appels demandant des références.

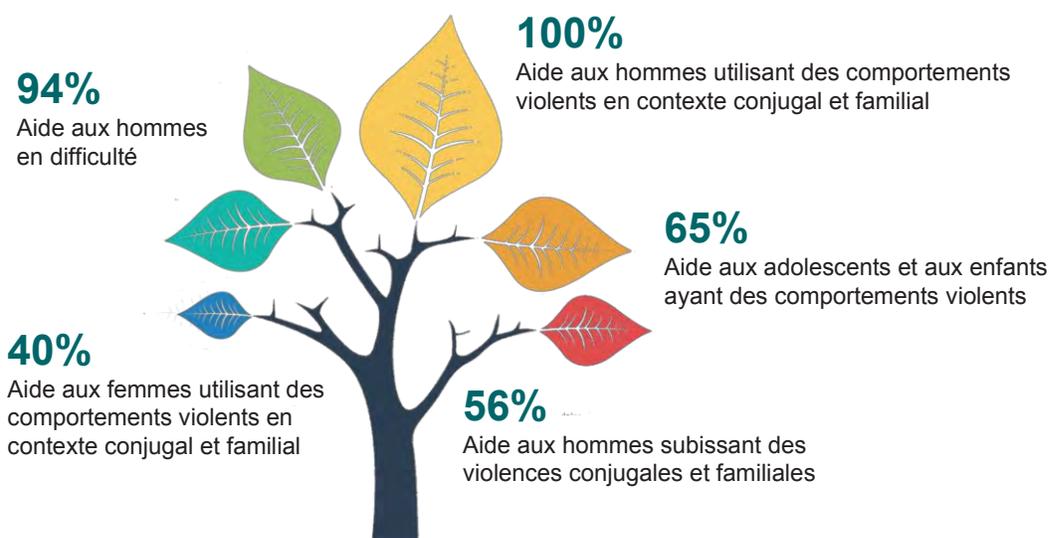
En 2023-2024, *À cœur d'homme* a reçu un total d'environ 180 demandes :

- ±96 hommes en demande d'aide;
- ±48 professionnels souhaitant en savoir plus sur notre Association;
- ±36 personnes tierces recherchant de l'information pour un homme de leur entourage.

La majorité des demandes d'aide ou d'information provenant d'hommes ou un de leur proche ont été reçus par téléphone, alors que la majorité des demandes venant de professionnels l'ont été par courriel. Lorsqu'une demande d'aide est formulée à l'Association, la permanence se charge de diriger la personne vers un organisme membre ou vers une autre ressource pouvant répondre aux besoins spécifiques de cette personne.

** Considérant la transition effectuée en cours d'année, les données ci-haut proviennent d'une estimation annuelle majorée à partir des informations recueillies entre janvier 2024 et mars 2024. Dans le prochain rapport annuel, nous serons en mesure de fournir les chiffres réels sur toute l'année. **

Proportion des organismes offrant les services suivants



Vie démocratique

Développer et maintenir une vie démocratique qui se veut dynamique, significative et bien ancrée dans notre mission est essentiel pour *À cœur d'homme*. Non seulement permet-elle de constituer une base solide, mais elle permet de contribuer à la mission de : « Développer et consolider un réseau d'aide aux hommes pour la promotion des rapports égalitaires et sans violence », conformément aux lettres patentes de l'Association. Il s'agit d'une volonté permanente et d'un engagement sincère pour nous que d'entretenir cette démocratie participative et inclusive au sein de l'Association.

C'est collectivement que nous portons le projet pour lequel existe notre organisme et que nous avons à l'affirmer, à le faire vivre, à le développer, à le défendre. La présence et l'implication des membres s'inscrivent dans la nature même d'un organisme communautaire. Elle est la condition d'une autonomie réelle et gage de succès.

Rencontres du conseil d'administration et des comités

Les membres du conseil d'administration (CA) se réunissent régulièrement pour discuter des orientations associatives, des enjeux rencontrés, des ambitions et des nouveaux projets. Au cours de l'année 2023-2024, neuf (9) rencontres du conseil d'administration se sont tenues.

À cœur d'homme met en œuvre plusieurs projets et initie la base de ses réflexions associatives grâce au travail de ses comités. Au cours de l'année 2023-2024, plusieurs comités internes composés de la permanence et de représentants d'organismes membres de l'Association ont pu travailler sur divers projets promus par l'Association. La description de ces comités et de leurs réalisations figure dans les pages suivantes.

Assemblée générale annuelle

21 et 22 juin 2023

- Nombre de participants : 37 (29 en présence, 8 en virtuel)
- Nombre d'organismes représentés : 21 (19 en présence, 2 en virtuel)
- Nombre d'observateurs : 16 (10 en présence, 6 en virtuel)

La 35^e assemblée générale annuelle (AGA) d'*À cœur d'homme* s'est tenue en mode hybride à partir de l'hôtel du Domaine à Thetford Mines et sur la plateforme Zoom. Après avoir chaleureusement accueilli tous les participants et souhaité la bienvenue aux observateurs, la présidente a fait une mise en contexte des grands travaux de la dernière année. Elle a notamment mis l'accent sur le développement de la formation en violence conjugale aux agent-e-s de probation offerte en collaboration avec *À cœur d'homme* et le ministère de la Sécurité publique (MSP). Elle a souligné qu'une première cohorte venait d'être formée au Saguenay-Lac-St-Jean par Anne-Julie Gagnon du CRH Optimum et par Johanne Thériault du MSP. Elle a également souligné le développement de la plateforme *Prends l'air* et les deux (2) prix remportés par l'agence Locomotive pour tout le travail effectué sur cette plateforme. En conclusion, elle a informé les membres que l'élaboration du cadre de référence avançait bon train et était en voie d'être complété.



Par la suite, la directrice a présenté le rapport d'activités 2022-2023 et déposé les POA 2023-2024 afin d'en discuter avec les membres.

En après-midi, Mme Catherine Dufour, travailleuse sociale et adjointe au Directeur de la protection de la jeunesse, volet clinique, du CIUSSS de la Capitale-Nationale, est venue nous entretenir sur les changements en lien avec le PL-15 modifiant la LPJ et ses implications sur la pratique et sur l'échange d'informations. En fin d'après-midi, ce fut au tour de la professeure Audrey Brassard, PhD. Psy., du CRIPCAS, de venir nous présenter le bilan de notre partenariat et nous expliquer en quoi consistera le volet 3 pour l'année 2023-2024. Sous forme de projet-pilote, le volet consistera à procéder à une étude longitudinale du parcours des participants du début à la fin avec des mesures prises à l'admission, à la mi-parcours et à la fin de la démarche de responsabilisation. La journée se termine enfin par un cocktail, un souper et une soirée typique autour d'un feu.

La deuxième journée d'AGA a débuté par une présentation sur le contrôle coercitif suivi d'une réflexion sur le projet de loi visant à le criminaliser, animée par Mme Céline Rossini, juriste et chargée de formation ainsi que par Mme Karine Barette, avocate et chargée de projet, toutes deux pour le Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale. L'AGA s'est par la suite conclu par l'adoption des POA pour l'année à venir, suivi des élections du nouveau conseil d'administration 2023-2024 d'*À cœur d'homme*.

Audit de gouvernance

Lors de sa rencontre du mois de septembre 2023, le conseil d'administration d'*À cœur d'homme* ayant constaté des enjeux de gouvernance au sein de l'Association a pris la décision de procéder à un audit. M. Daniel Lapointe, président de FOCUSOSBL, a été mandaté pour procéder à l'audit. L'exercice a démarré au mois de novembre 2023 et a duré environ quatre (4) mois.

L'audit de gouvernance consistait à tracer un portrait du système et des pratiques de gouvernance en vigueur et à formuler une série de recommandations visant à les améliorer.

Le rapport, déposé aux administrateurs le 29 février 2024, présente, pour chacune des dimensions étudiées, des observations et des recommandations. À la lumière de ce rapport, le CA et la permanence réfléchissent aux suites à donner à ces recommandations.

Vie associative

Séminaire clinique

Mai 2023

En raison du manque de temps et de ressources humaines à la permanence d'*À cœur d'homme*, le Séminaire clinique 2023 a dû être annulé.



Séminaire des directions

30 novembre et 1^{er} décembre 2023

Le Séminaire des directions de 2023 a débuté par la présentation du rapport de la permanence couvrant divers aspects tels que le renforcement de l'équipe, l'audit de gouvernance, la formation des agent·e·s de probation ainsi qu'un bref retour sur les webinaires portant sur les lois 15 et 25. Par la suite, les discussions ont inclus un retour sur le colloque à Paris, les nouvelles demandes d'adhésion d'organismes et les projets tels que le Colloque international sur la responsabilisation qui devrait avoir lieu en 2024. Ensuite, un tableau de bord interactif a été présenté comme outil de gestion pouvant être éventuellement diffusé à l'ensemble des membres s'ils le désirent. Une discussion a eu lieu sur l'état des organismes, révélant divers défis et besoins.

Finalement, à la demande des membres, une activité de type World Café a eu lieu ayant pour objectif d'aborder les thèmes de la violence situationnelle et du contrôle coercitif. Cette activité a permis d'échanger et de débattre sur ces deux (2) concepts d'actualité. Le Séminaire a servi d'espace de discussion propice aux échanges riches et nuancés. Les finalités de ces échanges ont grandement servi à la rédaction des parties abordant la violence situationnelle et le contrôle coercitif du cadre de référence.

Grand Rassemblement

14 et 15 mars 2024

Le Grand Rassemblement, intitulé « Explorons les sentiers de l'action », s'est déroulé les 14 et 15 mars à Drummondville. Cet événement fut une occasion unique pour les membres de se retrouver, d'échanger et de discuter des avancées et des défis rencontrés. Le programme comprenait des panels de discussion sur l'intervention auprès des adolescents, la présentation des Centres de prise en charge des auteurs de violences conjugales (CPCA) en France ainsi qu'une discussion sur les critères d'adhésion pour les nouveaux organismes demandeurs.

Un accent particulier a été mis sur la présentation d'outils numériques par les coordonnateurs à la formation et aux communications. Valérie Roy et Normand Brodeur, professeurs à l'Université Laval, ainsi que Dominic Larochelle, conseiller clinique et intervenant au Centre Ex-Equo, ont procédé au lancement du nouvel outil responsabilisation, outil accompagnant le guide sur la responsabilisation des hommes auteurs de violence conjugale. Cet outil a été diffusé à l'ensemble des membres et de leurs équipes. Le Grand Rassemblement a été marqué par une atmosphère de collaboration, d'innovation et par un engagement renouvelé envers la mission collective de l'organisation.

Comités internes

À partir du 10 mars 2023, l'équipe de la permanence a vu ses effectifs réduits à deux (2) personnes. Devant la difficulté de recruter de nouveaux employés à la permanence et voyant la charge de travail augmenter, les administrateurs ont adopté, à la suggestion de la direction générale, un plan de contingence dans le but de maintenir les opérations minimales requises. Les membres ont reçu une communication à cet effet et plusieurs comités ont donc été mis sur pause et ne se sont donc pas réunis cette année.

Comité de gestion

Membres :

Geneviève Landry, présidente du CA d'*À cœur d'homme*
Nicolas Renault, vice-président du CA d'*À cœur d'homme*
Sébastien Ouellet, trésorier du CA d'*À cœur d'homme*
Chantal Lessard, secrétaire du CA d'*À cœur d'homme*
Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*

Mandat :

Le comité de gestion a pour tâche d'assurer un soutien à la direction concernant la gestion administrative. Il effectue l'évaluation de la direction générale, il accompagne dans le processus de recrutement et dans l'évaluation des employés de la permanence et il apporte un soutien lors de situations problématiques.

Réalisations 2023-2024 :

Le comité de gestion ne s'est réuni qu'une seule fois en 2023-2024 pour effectuer l'évaluation de la direction générale.

Comité agilité

Membres :

Geneviève Landry, présidente du CA d'*À cœur d'homme*
Nicolás Renault, vice-président du CA d'*À cœur d'homme*
André Boudreau, C-TA-C, membre élu d'*À cœur d'homme*
Jean-Jacques Élie, Convergence, membre élu d'*À cœur d'homme*
Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*

Mandat :

Le comité agilité a pour mandat de se réunir lorsqu'une situation de crise est identifiée au sein de l'Association ou chez l'un de ses membres. Ce comité, formé lors de l'AGA 2022, est composé de deux (2) membres du conseil d'administration et de deux (2) membres spécifiquement élus par l'assemblée des membres. Il est chargé, entre autres, du déploiement du plan de gestion de crise adopté lors du Grand Rassemblement de mars 2022.

Réalisations 2023-2024 :

Au cours de l'année 2023-2024, le comité agilité n'a pas eu à se réunir. Les enjeux nécessitant d'être adressés ont été résolus à l'interne en collaboration avec le conseil d'administration.

Comité communications

Membres :

Roxane Van Der Meerschen, Homme Alternative (représentante du CA d'*À cœur d'homme*)
Jean-Jacques Élie, Convergence
Geneviève Landry, Entraide pour hommes



Steeve Mimeault, ACCROC
Anne-Julie Gagnon, CRH Optimum
Marie-Andrée Tremblay, Centre Ex-Equo
Sabrina Nadeau, directrice générale d'À cœur d'homme
Joy Kevin Dietlin, coordonnateur aux communications et à la vie associative d'À cœur d'homme

Mandat :

Le comité communications a pour but de coordonner les objectifs du plan stratégique et d'en actualiser la mission au besoin, selon les événements de l'actualité liés à notre mission d'Association. Le comité se doit de proposer une vision claire des communications d'À cœur d'homme et doit déterminer les outils à utiliser ou à prioriser. Le comité arrime ses réalisations afin d'y intégrer le concept de notre arbre de valeurs associatives (Agir-Changer-Transformer) et les positions de l'Association. Les communications s'actualisant dans l'ensemble des activités d'À cœur d'homme, le comité s'assure du lien de cohérence dans l'ensemble de celles-ci.

Réalisations 2023-2024 :

Le comité communications ne s'est pas réuni au cours de l'année 2023-2024. C'est avec l'arrivée en poste de Joy Kevin Dietlin en tant que coordonnateur aux communications et à la vie associative que les activités liées aux communications reprendront graduellement.

Comité membrariat et vie associative

Membres :

André Boudreau, C-TA-C
Steeve Mimeault, ACCROC
Andrée-Anne Genest, CRH Drummond
Sabrina Nadeau, directrice générale d'À cœur d'homme
Frédéric Bernard, coordonnateur à la formation et à la technopédagogie d'À cœur d'homme

Mandat :

Le comité membrariat et vie associative a le mandat d'évaluer les nouvelles demandes d'adhésion et, à ce titre, de vérifier la présence et la validité des documents requis ainsi que le respect des procédures. Il a, par la suite, le mandat de recommander au conseil d'administration les organismes qui répondent aux exigences de l'Association. Il a aussi le mandat de revoir les différentes catégories de membres. En collaboration avec le comité CRIPCAS, le comité membrariat a aussi le mandat de travailler sur les statistiques annuelles des membres. Finalement, le comité se doit de garder à jour le document-cadre balisant l'adhésion et les cotisations des nouveaux membres selon les décisions prises par l'AGA 2022.

Réalisations 2023-2024 :

Cette année, le comité s'est réuni deux (2) fois et l'accent a été mis sur les nouvelles demandes d'adhésion de quatre (4) organismes. La permanence, les administrateurs et les membres du comité ont été confrontés à quelques enjeux, entre autres, au niveau de l'application concrète des règles d'admission des nouveaux membres au sein de l'Association. Ces règles ayant été modifiées il y a deux (2) ans, nous avons éprouvé de la difficulté à mettre en pratique des règles élaborées dans un cadre théorique et dans un contexte qui a beaucoup évolué depuis leur création. Pour rendre le processus moins complexe, nous avons débuté l'élaboration d'un outil numérique qui devrait être prêt en septembre 2024. Lors du Grand Rassemblement des 14 et 15 mars 2024, trois (3) nouveaux membres ont démontré de l'intérêt à s'impliquer dans le comité soit Rodolphe Belmer, Luc Laforest et Serge Richard.

Comité formation

Membres :

Chantal Lessard, SATAS (représentante du CA d'*À cœur d'homme*)
Chloé Champoux-Hachey, Au cœur de l'il
Anne-Julie Gagnon, CRH Optimum
Lise Lantagne, ACSMS
Mario Trépanier, Via l'Anse
Daniel Séguin, Impact-Rivière Gatineau
Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*

Mandat :

Le comité formation a été créé en septembre 2022 à la suite de l'identification des priorités, orientations et actions (POA) adoptées en AGA. Le mandat de ce comité est d'évaluer les besoins de formations des membres et de réfléchir au contenu des formations obligatoires.

Réalisations 2023-2024 :

Le comité ne s'est pas réuni cette année. Les travaux reprendront au cours de la prochaine année, notamment avec l'embauche de Frédéric Bernard à la formation et à la technopédagogie.

Comité sur l'encadrement des pratiques (cadre de référence)

Membres du comité :

Tous les membres du conseil d'administration ainsi que la direction générale d'*À cœur d'homme*.

Membres du comité de rédaction (2023) :

Jean-Martin Deslauriers, t.s. et professeur titulaire à l'Université d'Ottawa
Geneviève Landry, présidente du CA d'*À cœur d'homme*
Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*

Membres du comité de rédaction (2024) :

Chantal Lessard, secrétaire du CA d'*À cœur d'homme*
Roxane Van Der Meerschen, administratrice du CA d'*À cœur d'homme*
Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*

Mandat :

Dans un souci constant d'améliorer nos pratiques, de démontrer clairement notre volonté de participer activement au déploiement des recommandations du rapport *Rebâtir la confiance*, de nous positionner comme un partenaire incontournable dans la lutte aux VCF et dans la prévention des homicides conjugaux et familiaux, le CA de l'Association a formé, depuis décembre 2021, un comité sur l'encadrement des pratiques. Le mandat du comité consiste à proposer aux membres, et à adopter démocratiquement, un cadre de référence qui se veut un document identitaire faisant état de notre expertise qui s'est développée au cours des nombreuses années de pratique, grâce aux observations cliniques partagées, à la collaboration avec les milieux de recherche et aux lieux d'échange et de formation continue.

Réalisations 2023-2024 :

Le sous-comité a fréquemment consulté les membres du conseil d'administration pour des suggestions et recommandations. Lors d'une rencontre le 12 septembre 2023, l'ensemble des membres ont pu transmettre leurs commentaires sur le travail accompli au sous-comité. Le sous-comité a donc repris les travaux en intégrant les commentaires des membres. Les membres ont à nouveau été consultés le 19 février 2024. Un nouveau sous-comité de rédaction s'est formé pour la suite, composé de Chantal Lessard, Roxane Van Der Meerschen et Sabrina Nadeau. Le document d'une quarantaine de pages sera déposé à l'AGA 2024 après une dernière relecture par deux (2) linguistes.

Comité recherche

Membres :

Nycolas Renault, AVIF, représentant du CA d'*À cœur d'homme*

Valérie Meunier, GAPI

Mario Trépanier, Via L'Anse

Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*

Annabelle Robitaille-Jean, adjointe à la direction et à la comptabilité d'*À cœur d'homme*

Mandat :

Le mandat du comité de recherche est de réfléchir aux besoins de l'Association en matière de recherche, de faire le lien avec les chercheurs, d'évaluer les demandes de partenariat, de faire le suivi des recherches en cours et d'effectuer le recensement des recherches des membres d'*À cœur d'homme*. Enfin, le comité a comme objectif d'établir une meilleure cohésion entre les recherches appuyées par *À cœur d'homme* et celles de ses membres.

Réalisations 2023-2024 :

Le comité recherche s'est réuni deux (2) fois dans la dernière année, soit les 6 juin 2023 et le 21 mars 2024 et plusieurs points clés ont été abordés. La réunion de juin a souligné l'importance de sonder les membres en vue de futurs projets de recherche et de renforcer les collaborations avec d'autres organisations, tout en planifiant une analyse stratégique en vue de futures implications en recherche. Une consultation des membres a été effectuée cette année afin de nourrir la réflexion autour des positionnements associatifs et certains enjeux soulevés par la littérature.

Comité outil responsabilisation

Membres :

Valérie Roy, professeure et chercheure, Université Laval

Normand Brodeur, professeur et chercheur, Université Laval

Dominic Larochelle, Centre Ex-Equo

Mylène Létourneau, Centre Ex-Equo

Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*

Annabelle Robitaille-Jean, adjointe à la direction et à la comptabilité d'*À cœur d'homme*

Réalisations 2023-2024 :

Le comité de création de l'outil « Les sentiers de la responsabilisation » a été très productif en cinq (5) rencontres depuis sa première réunion en juin 2023 jusqu'à sa dernière rencontre en février 2024. Sous



la direction de Normand Brodeur, Valérie Roy, Sabrina Nadeau et Annabelle Robitaille-Jean, des discussions riches ont eu lieu, couvrant divers aspects tels que le financement, le développement, la conception et le contenu de l'outil. Après avoir sollicité la collaboration d'autres organismes membres de l'Association, un calendrier rigoureux a été établi. Les réunions ont été ponctuées par des décisions importantes, notamment le recrutement d'une graphiste, Émilie Rochette. L'implication assidue des intervenants Dominic Larochelle et Mylène Létourneau du Centre Ex-Equo a été précieuse afin d'orienter le développement de l'outil. Malgré des retours majoritairement positifs lors du test de l'outil en janvier 2024, des ajustements ont été nécessaires pour clarifier certains aspects. L'outil a finalement été diffusé lors du Grand Rassemblement du 14 et 15 mars 2024.

Comité « Colloque responsabilisation »

Membres :

Valérie Roy, professeure et chercheure, Université Laval
Normand Brodeur, professeur et chercheur, Université Laval
Camille St-Louis, étudiante, Université Laval
Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*
Annabelle Robitaille-Jean, adjointe à la direction et à la comptabilité d'*À cœur d'homme*

Réalisations 2023-2024 :

Les huit (8) rencontres du comité « Colloque Responsabilisation » ont été marquées par des avancées significatives dans la planification d'un événement majeur sur la responsabilisation des auteurs de violence conjugale et familiale. Dès le départ en juin 2023, l'accent a été mis sur l'élaboration de la programmation ainsi que sur la recherche de financement pour garantir le succès de l'événement initialement prévu pour octobre 2024. Cette vision a évolué lors de la rencontre du 12 juillet 2023 avec un premier choix de date : les 10 et 11 octobre 2024. Le colloque s'est précisé, centré sur la responsabilisation individuelle et systémique, avec une attention particulière portée à la visibilité et à l'impact à long terme. Cependant, lors de la réunion du 12 février 2024, devant l'ampleur de la tâche, la décision de reporter l'événement aux mois de mai ou juin 2025 s'est imposée d'elle-même afin de mieux répondre aux impératifs logistiques et de financement. Après réflexion, le Colloque *Regards croisés sur la responsabilisation des auteurs de violence conjugale et familiale* se tiendra le 1^{er} et 2 mai 2025 à l'Université Laval. Malgré ces ajustements de calendrier, le comité reste résolu à maintenir le cap vers la réalisation d'un colloque de grande envergure, avec un suivi continu prévu pour assurer son succès.

Comités externes

Comité de suivi du projet de recherche du CRIPCAS :

Une étude collaborative sur la violence conjugale : un portrait de la diversité des hommes en recherche d'aide

Membres :

Audrey Brassard, Phd. Psy, CRIPCAS
Natacha Godbout, CRIPCAS
Annie Lévesque, professionnelle de recherche, CRIPCAS
Jean-Jacques Élie, Convergence



Mario Trépanier, Via l'anse
Andrée-Anne Genest, CRH Drummond
Roxane Van Der Meerschen, Homme Alternative
Sabrina Nadeau, directrice générale d'À cœur d'homme

Mandat :

En place depuis 2019, ce comité regroupe des chercheuses du Centre de Recherche Interdisciplinaire sur les Problèmes Conjugaux et les Agressions Sexuelles (CRIPCAS) et des membres d'À cœur d'homme. Il a pour mandat de coconstruire des outils de collecte de données et de définir le processus les encadrant, afin de broser un portrait plus précis des personnes utilisant les services de nos organismes membres. Les données recueillies permettront d'enrichir nos connaissances et nos pratiques, tout en appuyant nos représentations associatives. Des activités de transfert des connaissances sont organisées, notamment par une série de webinaires destinés à l'ensemble des intervenants de notre réseau. Le comité travaille également à l'élaboration des nouveaux volets de la recherche partenariale et veille à ce que les projets des chercheur·e·s et étudiant·e·s utilisant les données du partenariat respectent la mission et les valeurs de l'Association.

Réalisations 2023-2024 :

Les membres du comité se sont réunis à cinq (5) reprises au cours de cette quatrième année de collecte de données auprès des organismes ayant pris part au projet. Le comité a continué à promouvoir le projet de partenariat « Une étude collaborative sur la violence conjugale : un portrait de la diversité des hommes en recherche d'aide » et les nouveaux organismes souhaitant y collaborer ont été rencontrés, dans un souci d'adapter l'outil à leurs besoins spécifiques.

Le deuxième volet (optionnel) de l'étude, portant sur l'abandon thérapeutique, s'est déroulé de septembre 2022 à mars 2023 avec la participation de 10 organismes. Les principaux résultats ont été présentés lors du webinaire de septembre 2023.

Le troisième volet (longitudinal, optionnel), axé sur l'évolution des usagers en regard des cibles d'intervention et des comportements de violence perpétrés, a été développé par le comité et lancé sous forme de projet pilote dans deux (2) milieux en décembre 2023. La phase pilote est toujours en cours et les organismes qui le souhaitent seront invités à y prendre part en 2024-2025.

Lors du Colloque « Violence conjugale : explorer les intersections entre la recherche et la pratique » de l'association Forensia (février 2024, Montréal), Audrey Brassard et Sabrina Nadeau ont offert une présentation conjointe intitulée « Contextes et facteurs de risque de l'abandon de la thérapie chez les auteurs de violence entre partenaires intimes » dans le cadre de la plénière « S'unir pour prévenir : la recherche collaborative au service de la prévention de la violence au sein des relations intimes ». Un kiosque du CRIPCAS était également présent, distribuant des infographies sur les résultats de recherche menée en partenariat avec les organismes d'ACDH. Deux affiches scientifiques ont été présentées par des étudiantes du CRIPCAS, dont l'une, de l'étudiante Aurélie Claing, ayant reçu le prix de la meilleure affiche. Audrey Brassard et Sabrina Nadeau ont offert une seconde présentation conjointe intitulée « Considérer les facteurs de risques dans le travail avec les auteurs de violence conjugale » dans le cadre du Forum Agressions sexuelles & Violence conjugale (mai 2024, Trois-Rivières).

Deux (2) invitations internationales à présenter les résultats de la recherche partenariale à des équipes cliniques ont aussi été acceptées, l'une avec l'équipe de PRAXIS à Liège, en Belgique et l'autre avec le Bureau de l'égalité hommes-femmes et de la famille à Fribourg, en Suisse.

En outre, quatre (4) articles utilisant les données du partenariat de recherche CRIPCAS-ACDH ont été publiés au cours de la dernière année : deux (2) l'ont été dans le « Journal of Interpersonal Violence »,



un dans le « Journal of Family Violence », un dans le « Partner Abuse ». Deux (2) autres articles sont en cours d'évaluation, dont l'un sur l'expérience de recherche partenariale, co-rédigé avec des membres du comité.

Enfin, une nouvelle subvention du Conseil de recherche en sciences humaines du Canada (CRSH) a été obtenue pour poursuivre les travaux de recherche jusqu'en 2027. La contribution de plusieurs organismes partenaires a permis d'obtenir cette subvention, assurant ainsi la pérennité des différents volets de l'étude collaborative sur les auteurs de violence conjugale.

Du 1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024, huit (8) webinaires combinant les données du projet et les domaines de recherche des partenaires chercheur-e-s., ont été présentés en direct aux membres d'*À cœur d'homme* dans lesquels les thèmes suivants ont été abordés.

Webinaires présentés cette année :

- Volet 3 : Étude longitudinale
- Les facteurs prédictifs d'abandon thérapeutique
- Les facteurs explicatifs de l'alliance thérapeutique
- Trauma, attachement et régulation des émotions
- Le cerveau du trauma
- Variables explicatives de la violence sexuelle
- La détresse psychologique en contexte de rupture amoureuse
- Traumas, empathie, personnalité et violence

Comité directeur de l'équipe VC du centre de Recherches Appliquées Interdisciplinaires sur les Violences intimes, familiales et structurelles (RAIV)

Participants :

Le RAIV est un centre interdisciplinaire et partenarial comptant 89 membres. Les chercheurs proviennent de différentes disciplines : travail social, droit, criminologie, études féministes, psychoéducation, psychologie, administration publique, anthropologie, sexologie, arts visuels, design, mesure et évaluation, épidémiologie et santé publique. Les partenaires sont, pour leur part, issus de différents milieux de la pratique et impliqués dans les différents comités du centre. Le RAIV regroupe deux équipes financées par le FRQ-SC : l'Équipe de recherche en violence conjugale (VC) et l'Équipe sur les violences structurelles et la justice sociale.

Mandat :

Le centre interdisciplinaire de recherche appliquée sur les violences intimes, familiales et structurelles (RAIV) contribue au développement des connaissances et en assure la diffusion. Il s'assure également de former la relève scientifique spécialisée sur tout ce qui concerne les violences intimes, familiales et structurelles dans une approche partenariale. En conservant à l'avant-plan une analyse sociale des rapports de pouvoir, les travaux de l'Équipe violence conjugale permettent de mieux comprendre l'expérience des victimes, des auteurs de violence conjugale et des enfants exposés afin d'ajuster les interventions à leurs besoins tout en assurant la sécurité des victimes.

Réalisations 2023-2024 :

Cette année, par l'entremise de Valérie Meunier du GAPI qui représentait l'Association, notre implication s'est poursuivie au comité directeur du RAIV, à l'intérieur de l'Équipe VC : acteurs en contexte et pratiques novatrices et de l'axe de recherche sur les violences dans les relations intimes et familiales. La dernière année a été ponctuée par le renouvellement des demandes de financement du centre et par le soutien à la transition des directions dans les directions à l'Équipe VC.

- 5 rencontres comités direction scientifique du RAIV ou de l'Équipe VC;
- 1 rencontre des partenaires de l'Équipe VC;
- 2 rencontres du comité stratégique du RAIV et des membres chercheurs;
- 1 rencontre comité éditorial Revue Service social;
- 2 rencontres comité attribution des bourses du RAIV.

RETRANCHE

RETRANCHE la violence est le titre abrégé du projet de recherche « Sortir des violences intimes, familiales et structurelles à l'ère post-pandémique : des pratiques et politiques ancrées dans l'expérience des personnes concernées ». Ce projet est financé par le Conseil de Recherche en sciences humaines du Canada (CRSH) 2023-2030.

Les violences intimes, familiales et structurelles (VIFS) constituent des problèmes sociaux majeurs, dont l'ampleur, les conséquences, les coûts humains et sociaux sont largement documentés. Misant sur la thématique transversale des facteurs de sortie de la violence, l'équipe a adopté le titre abrégé « RETRANCHE la violence », reflétant les impacts attendus du projet : RENforcer les facteurs qui aident les victimes et leurs proches à sortir de la violence; TRansformer les réponses sociales; ANTiciper plus efficacement pour prévenir la reproduction de la violence ou la revictimisation; et CHanger les comportements violents en Encourageant les meilleurs facteurs de changement.

Mandat :

L'objectif général est de décrire les parcours de sortie des VIFS, afin d'identifier les facteurs clés favorisant la sortie des violences et les mobiliser dans les pratiques et les politiques publiques pour améliorer les services et leur efficacité en contexte post-pandémique.

Les objectifs spécifiques sont de :

- 1) Reconstituer, dans une perspective de parcours de vie, le cheminement effectué par des personnes qui considèrent être sorties d'une situation de violence ;
 - a) Décrire et comparer les facteurs favorisant la sortie des violences selon : a) le type de violence, b) les positions des personnes comme victime directe ou indirecte et/ou auteur de violence, c) l'étape de vie, d) certains contextes de vulnérabilité (personnes immigrantes, en situation de handicap, LGBTQ2+ ou issues des communautés ethnoculturelles ou autochtones);
 - b) Identifier les caractéristiques des interventions préventives, d'accompagnement psychosocial ou juridique, du réseau formel ou informel, qui favorisent : a) l'amorce d'une démarche de sortie de la violence, b) la persévérance dans la démarche;
- 2) Examiner certaines politiques sociales importantes au Québec à la lumière des principaux facteurs de sortie des violences identifiés, afin de soumettre des recommandations aux partenaires politiques;

- 3) Produire et diffuser largement des outils pratiques permettant de mobiliser concrètement les recommandations émergeant du partenariat;
- 4) Renforcer la collaboration et le partenariat entre les divers experts des VIFS au Québec.

Composition :

L'équipe mobilise un vaste groupe d'experts, soit 27 partenaires des milieux d'intervention (22), (para)gouvernementaux (5), auxquels s'associent 25 chercheuses et chercheurs, ainsi que six (6) universités partenaires (U.Moncton, UdeM, UQAC, UQAM, UQTR et UQO), outre l'Université Laval. Cette équipe assure la couverture entière des expertises requises au projet, tant pour les types de violences examinés que les sphères d'action dans le domaine des VIFS au Québec.

Réalisations 2023-2024 :

En tant que partenaire, *À cœur d'homme*, représenté par Sabrina Nadeau, a surtout participé aux activités du chantier 6, présentement sur une très bonne lancée depuis le tout début du projet. Ce chantier a comme objectif général de soutenir et d'analyser le partenariat de recherche et la collaboration qui y prend place pendant les sept (7) années de financement. Ses travaux ont débuté lors d'une première activité réalisée en septembre 2023 à Bécancour, alors que les membres étaient réunis en présentiel. Par la suite les travaux du comité se sont concentrés sur le développement de stratégie et d'outils pour soutenir le partenariat à l'intérieur du projet RETRANCHE.

Comité d'examen des décès liés à la violence conjugale

Membres :

Le comité réunit plus d'une vingtaine de représentants et est co-présidé par Me Stéphanie Gamache du Bureau du coroner et par Mme Hélène Cadrin, consultante en matière de violence faite aux femmes. La directrice, Sabrina Nadeau, y siège à titre de représentante de l'Association. Les autres milieux représentés sont le Bureau du coroner, le Directeur des poursuites criminelles et pénales, les différents regroupements des maisons d'hébergement pour femmes victimes de violence conjugale, Femmes autochtones du Québec, l'Institut national de santé publique du Québec, le ministère de la Santé et des Services sociaux, le ministère de la Sécurité publique, la Sûreté du Québec, le Conseil du statut de la femme, le Réseau des CAVAC, l'Association des directeurs de police du Québec et la Direction de la protection de la jeunesse.

Mandat :

Les travaux du comité d'examen des décès liés à la violence conjugale visent à renforcer la protection des personnes affectées par la violence conjugale et à bonifier les protocoles, les outils et les méthodes d'enquête pour l'ensemble des intervenants des différents secteurs publics, parapublics et communautaires concernés par cette problématique. De plus, les travaux du comité permettront de recueillir de nouvelles données utiles pour la recherche et la prévention. Dans cette perspective, le mandat du comité se décline en trois (3) rôles. Le comité procède à l'étude d'un certain nombre de décès parmi ceux pour lesquels le coroner a terminé son investigation, ainsi qu'à l'étude systématique de tous les décès survenus dans un contexte de violence conjugale à partir de 2018. Lors de l'investigation d'un décès survenu dans un contexte de violence conjugale, le comité fournit, à la demande du coroner responsable, des conseils pour éclairer des questions spécifiques ou pour aider à formuler des recommandations pertinentes. Finalement, le comité constitue un forum de discussion pour le partage des connaissances en lien avec les décès survenus dans un contexte de violence conjugale.

Réalisations 2023-2024 :

Cette année, le comité a examiné 16 événements de violence conjugale ayant causé un total de 24 décès. L'examen des dossiers s'est d'abord déroulé en deux (2) sous-comités siégeant simultanément à Québec et à Montréal. Les membres ont ensuite échangé en grand comité afin de nourrir la rédaction du rapport annuel qui devrait être publié à l'automne 2024.

Regroupement en valorisation de la paternité (RVP) : Projet en prévention de la violence conjugale

Réalisations 2023-2024 :

Le rapport d'évaluation du projet de prévention de la violence conjugale, remis en avril 2023, a été distribué à tous les membres du comité de pilotage. Ce rapport documente l'implantation et les effets perçus à court terme des activités de formation de base et avancée ainsi que des nouvelles activités de suivi et d'intégration pour la cohorte 2, et évalue également les effets à moyen terme pour les participants de la cohorte 1. Le comité a aussi discuté des orientations pour les personnes participant aux formations. Pour la phase 2 (2023-2024), les activités se sont poursuivies conformément au plan de travail, incluant l'observation des nouvelles formations et la collecte de données via des questionnaires et des entrevues sur les effets à long terme.

Relations avec les partenaires

Comité des regroupements nationaux (CRN)

Membres :

Le Comité est composé de représentants des six (6) regroupements nationaux concernés par la santé et le bien-être des hommes (SBEH) et visés par le plan d'action ministériel s'y rattachant (PAMSBEH) :

- Association *À cœur d'homme*;
- Regroupement provincial en santé et bien-être des hommes;
- Regroupement pour la valorisation de la paternité;
- Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle;
- Réseau des maisons Oxygène;
- Regroupement des organismes québécois pour les hommes agressés sexuellement.

Mandat :

Le comité des regroupements nationaux (CRN) a pour mandat d'assurer une représentation politique unifiée en ce qui concerne les enjeux et revendications communs en santé et bien-être des hommes, des regroupements qui y participent. Ce comité vise à favoriser l'échange et le transfert d'informations entre les regroupements et la transmission d'informations concernant les enjeux de la masculinité. Cette collaboration nous permet d'effectuer des représentations politiques pour nos enjeux communs.

Réalisations 2023-2024 :

Comme le *Plan d'action ministériel en santé et bien-être des hommes* (PAMSBEH) est prévu pour l'automne 2024, le comité a décidé de reporter ses travaux à l'année prochaine afin d'être en concordance avec les orientations de ce nouveau plan d'action.

Relations avec les regroupements pour femmes victimes de VCF

Encore cette année, *À cœur d'homme* a eu l'occasion de rencontrer à plusieurs reprises les représentantes des différents regroupements d'organismes œuvrant auprès des victimes de violence conjugale. Ces rencontres ont donné lieu à des échanges riches et respectueux. Nous espérons poursuivre ces rencontres au cours de la prochaine année afin de tisser des liens plus étroits avec ces collaboratrices essentielles.

Rencontre avec les regroupements pour femmes victimes de VCF sur la plateforme *Prends l'air*

Cette année, nous avons eu l'occasion de discuter de la plateforme *Prends l'air* lors d'une rencontre organisée avec les trois (3) regroupements des maisons d'hébergement pour femmes victimes de VCF. La rencontre visait préciser les objectifs de la plateforme et à répondre aux questions et à certaines préoccupations des différents regroupements concernant cette dernière. La conclusion de la rencontre a réitéré l'importance de travailler ensemble malgré nos perspectives différentes, toujours en mettant de l'avant la communication entre nos regroupements ainsi que l'atteinte d'un objectif commun.

Participation au processus de consultation des activités gouvernementales

Table nationale de consultation sur les tribunaux spécialisés en matière d'agression sexuelle et de violence conjugale

Le 30 novembre 2021 entrant en vigueur la *Loi visant la création d'un tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et de violence conjugale*. Rien dans cette loi ne vise particulièrement nos organismes ni ne parle du suivi des auteurs de VCF. Depuis 2022, nous participons donc à la Table nationale de consultation sur les tribunaux spécialisés afin de positionner nos organismes membres comme des acteurs incontournables lorsqu'il s'agit d'offrir un meilleur suivi des auteurs, que ce soit dans le processus judiciaire ou dans le cadre général du centre de services intégrés.

Groupe de travail sur la trajectoire des suspects et auteurs de violence (TSAV)

Membres :

Ministères de la Justice (MJQ)
Ministère de la Santé et des services sociaux (MSSS)
Ministère de la Sécurité publique (MSP)
Secrétariat à la condition féminine (SCF)
Association *À cœur d'homme*
Regroupement des intervenants en matière d'agression sexuelle (RIMAS)
Association des services en réhabilitation sociale du Québec (ASRSQ)

Mandat :

Mis sur pied en juin 2022 afin de répondre aux recommandations du rapport *Rebâtir la confiance* et aux préoccupations issues des consultations en lien avec l'implantation des tribunaux spécialisés, le groupe de travail TSAV a poursuivi sa deuxième année d'activités cette année. Une équipe de veille stratégique alimente en continu le groupe de travail en recensant les meilleures pratiques au Québec, au Canada et à l'international en lien avec le suivi sociojudiciaire des auteurs de violence (violence conjugale, violence sexuelle, exploitation sexuelle et proxénétisme et veille spécifique pour les communautés autochtones).

Objectifs du groupe de travail :

- Favoriser la concertation des ministères et des partenaires concernés autour d'une vision commune sur la trajectoire des auteurs de violence et sur les mesures à déployer au sein du projet pilote de tribunal spécialisé en lien avec cette trajectoire;
- Identifier les bonnes pratiques en lien avec l'accompagnement et le suivi sociojudiciaire des auteurs de violence et les mécanismes de surveillance des dossiers à risque;
- Identifier les trous dans la trajectoire actuelle des services et des interventions auprès des auteurs de violence;
- Mettre en place un meilleur arrimage avec les services pour auteurs de violence au sein du tribunal spécialisé dans l'objectif de mieux assurer la protection des personnes victimes, de favoriser la conscientisation des auteurs de violence et, ultimement, leur responsabilisation et leur guérison (plus particulièrement en milieux autochtones);
- Développer et proposer un modèle de référence et de suivi pour chacune des étapes clés de la trajectoire des auteurs de violence au sein du tribunal spécialisé.

Réalisations 2023-2024 :

Cette année, les travaux du comité ont entre autres porté sur les sujets suivants : la présentation du projet de suivi des conditions imposées aux prévenus durant leur remise en liberté provisoire, une consultation du MSP sur l'établissement de balises d'encadrement pour les achats de programmes relatifs aux suspects et auteurs de violence et la rédaction d'un protocole d'entente pour permettre l'implantation d'autres projets-pilotes d'intervenant de proximité sur le modèle de celui de l'Entraide pour hommes.

Plusieurs partenaires ont également présenté aux membres des initiatives prometteuses visant l'amélioration de la trajectoire de services des suspects et auteurs de violence :

- Présentation par l'ASRSQ du projet d'hébergement sur le modèle du CRC Le Pavillon à Québec;

- 
- Présentation par le MJQ du projet d'hébergement SAV, une collaboration entre le corps de police de Gatineau, le CRC et l'organisme Donne-toi une chance;
 - Présentation du rôle de conseiller parajudiciaire autochtone.

Comité de travail sur la violence conjugale

Chapeauté par le Secrétariat à la condition féminine (SCF), cette rencontre biannuelle réunit l'ensemble des représentants des milieux concernés par les plans d'action gouvernementaux en violence conjugale. Ces rencontres visent à faire le point et à échanger sur les avancées des plans d'action et dans le suivi des recommandations du rapport *Rebâtir la confiance*. Sabrina Nadeau représentait l'Association lors des deux (2) rencontres de cette année.

Comité d'expert EEVC

En mars 2023, à la demande du MSSS, l'Association a été invitée à relire et à commenter le guide de pratique clinique sur le repérage et l'analyse des situations d'enfants exposés à la violence conjugale à l'usage des intervenants de la protection de la jeunesse ainsi qu'un aide-mémoire. À la suite des échanges riches entre les différents représentants des milieux de pratique, de la recherche et de la DPJ, un comité d'expert sur l'exposition des enfants à la violence conjugale (EEVC) a été formé. Le comité s'est réuni à deux (2) reprises durant l'année 2023-2024 et il a été convenu de planifier quatre (4) rencontres par année, soit en décembre, mars, juin et septembre.

Table de concertation nationale sur l'intervention policière en VC

Mandat :

Chapeauté par le ministère de la Sécurité publique, cette table réunit l'ensemble des représentants des milieux concernés par les recommandations du rapport *Rebâtir la confiance*. Sabrina Nadeau représentait l'Association lors des deux (2) rencontres de cette année.

Réalisations 2023-2024 :

Lors des deux (2) rencontres de la table, le sous-comité sur la déclaration de la personne victime de violence conjugale a mentionné avoir tenu deux (2) réunions et prévoit des rencontres mensuelles pour travailler sur la déclaration en intervention et les éléments essentiels à y inclure. Une formation, intitulée « Prévenir l'homicide du partenaire intime » est en cours de diffusion et divers services de police ont mis à jour leurs politiques et pratiques en conséquence. Des collaborations avec des maisons d'hébergement et des organismes pour auteurs de violence ont également été établies pour améliorer les interventions. Des discussions ont porté sur les outils et pratiques envers les communautés culturelles, et les rencontres intersectorielles entre partenaires. Ils ont également abordé l'état des travaux des sous-comités, notamment sur la déclaration des victimes de violence conjugale et l'échange de bonnes pratiques au sein des corps policiers du Québec.

Autres réalisations

Formation MSP : *Intervenir auprès des personnes auteures de violence conjugale et familiale à l'attention des intervenants*

Membres du comité de travail :

Vanessa de Beaumont, conseillère de la Direction des programmes des Services correctionnels du ministère de la Sécurité publique (MSP)
Johanne Thériault, conseillère de la Direction des programmes des Services correctionnels du ministère de la Sécurité publique (MSP) et agente de probation (Rimouski)
Julie Pelletier, agente de probation (Rimouski)
Marie-Ève Dufresne, agente de probation (Montréal)
Sarah-Jane Mathieu, agente de probation (Montréal)
Chantal Lessard, directrice générale, SATAS (Abitibi-Témiscamingue)
Valérie Meunier, directrice générale, GAPI (Québec)
Julie Tremblay, consultante technopédagogue
Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*
Annabelle Robitaille-Jean, adjointe à la direction et à la comptabilité d'*À cœur d'homme*

Réalisations 2023-2024 :

L'an passé, le comité a travaillé assidument à la création d'une formation en partenariat avec le ministère de la Sécurité publique du Québec (MSP). Rappelons que le mandat était de développer une formation pour l'ensemble des intervenants correctionnels de la province (DSPC), soit les agents de probation, les agents en milieu carcéral, les agents de relation d'aide, etc. Cette formation était axée sur l'intervention et les meilleures pratiques auprès des personnes auteures de violence conjugale et familiale. Pour le MSP, l'objectif était de déployer cette formation à travers le Québec pendant l'année 2023-2024 et voir tous ses intervenants correctionnels formés au 31 mars de cette année. Pour *À cœur d'homme*, cette collaboration représentait une importante opportunité de mettre de l'avant notre savoir-faire et de faire valoir notre expertise à l'échelle provinciale. Le contenu de la formation fut largement inspiré de « La responsabilisation des hommes auteurs de violence conjugale : Guide de pratique à l'attention des intervenantes et intervenants des organismes membres du réseau *À cœur d'homme* » publié par Valérie Roy et Normand Brodeur (2022), ce qui a permis de construire la formation autour du processus de responsabilisation et de ses six (6) dimensions. Plusieurs directions d'organismes ont largement contribué à l'élaboration du contenu de la formation en fournissant des outils, des contenus partiels de formations ou simplement en permettant que ses outils soient adaptés à la réalité des agents de probation.

Pour cette année, nous pouvons dire mission accomplie! En effet, ce projet d'envergure s'est tenu tout au long de la dernière année, en débutant par la formation des formateurs les 2 et 3 mai 2023. Le Saguenay a débuté la séquence des formations des ASC les 19 et 20 juin 2023 qui se conclura avec la dernière cohorte prévue les 2-3 mai 2024, pour un total de 24 formations présentées cette année et 434 intervenants correctionnels rencontrés. Les formations ont débuté en présence, dans les bureaux des différentes DSPC, mais ont basculé en virtuel sur la plateforme TEAMS dès l'hiver 2024, à la suite d'une demande du MSP qui devait se conformer à des restrictions budgétaires. La présentation fut alors adaptée pour une présentation à distance et, malgré l'appréhension de plusieurs quant à la formule virtuelle, la formation fut largement appréciée par une majorité d'intervenants.

19 formations en présence dans les régions suivantes :

- Saguenay-Lac-St-Jean (Chicoutimi et détention Roberval)
- Montréal
- Montérégie (Valleyfield et Longueuil)
- Outaouais (Hull)
- Québec (Ste-Foy)
- Mauricie (Trois-Rivières)
- Abitibi-Témiscamingue (Amos)
- Laurentides (St-Jérôme)

5 formations en visioconférence regroupant les régions suivantes :

- Gaspésie-Iles de la Madeleine
- Bas-Saint-Laurent
- Côte-Nord
- Chaudière-Appalaches
- Centre-du-Québec
- Estrie
- Lanaudière

Il est important de mentionner que le Nunavik a été exclu de cette première cohorte, car nous avons le souci de pouvoir l'adapter à la réalité des intervenants correctionnels œuvrant auprès de cette population. La traduction de la formation et des outils en anglais et en inuktitut faisait partie des priorités. Les travaux se sont donc poursuivis en parallèle à l'hiver et au printemps 2024, en collaboration avec des membres du service correctionnel et du réseau de la santé et des services sociaux travaillant sur le territoire du Nunavik. Les premières formations sont prévues dès septembre 2024.

Pour la prochaine année, une entente sera prochainement conclue avec le ministère afin de pérenniser la formation et de prévoir un calendrier annuel pour dispenser la formation de manière continue afin de former les nouveaux agents et ceux qui n'ont pas eu la chance de suivre la formation cette année.

Rappelons que chaque formation, d'une durée de deux (2) jours (14 heures) était toujours présentée par un membre d'*À cœur d'homme* et un intervenant du service correctionnel. Au cours de ces nombreuses rencontres, des liens privilégiés se sont créés entre nos deux (2) réseaux, ce qui a permis, au-delà des affinités humaines qui se sont développées, de clarifier nos missions respectives et de mieux comprendre les rôles et responsabilités de chacun. Ces formations ont mis de l'avant la complémentarité de nos services et mis en lumière toute l'importance de travailler toujours davantage en partenariat avec les services correctionnels afin d'assurer une gestion du risque efficace et concertée.

Formatrices *À cœur d'homme* :

Andrée-Anne Genest, CRH Drummond, Drummondville | Centre-Du-Québec
Anne-Julie Gagnon, Centre de ressources pour homme Optimum | Lac St-Jean
Lise Lantagne, Groupe Courage – Association canadienne pour la santé mentale (ACSM) | Saguenay
Julie Desbiens, Évolution Charlevoix | Capitale-Nationale
Marie-Claude Gagné, Homme Alternative, Victoriaville | Centre-du-Québec
Audrey Bérubé, Hommes Sept-Îles, Sept-Îles | Côte-Nord
Chantal Lessard, SATAS | Abitibi-Témiscamingue
Valérie Meunier, GAPI | Capitale-Nationale
Sabrina Nadeau, directrice générale d'*À cœur d'homme*

Formateurs·trices MSP :

Josée Desrosiers, conseillère en milieu carcéral, Établissement de détention (ÉD) de Rivière-des-Prairies

Sarah-Jane Mathieu, agente de probation, Direction des services professionnels correctionnels (DSPC) Montréal Nord-Est

Marie-Ève Lacroix, cheffe d'équipe, coordonnatrice Violence entre partenaires intimes (VPI), DSPC Sainte-Foy, Chaudière-Appalaches

Marie-Ève Dufresne, agente de probation, coordonnatrice VPI, DSPC Montérégie Sud-Ouest

Marie-Ève Henri, agente de probation, ÉD Sherbrooke

Marc-Antoine Lantagne, agent de probation, ÉD Amos

Myriam Pagé, agente de probation, DSPC Laurentides

Audrée Frappier, conseillère en milieu carcéral, ÉD Trois-Rivières

Quelques commentaires tirés des évaluations d'appréciation de la formation :

« Enfin une formation qui est axée sur les réalités de notre clientèle et qui nous donne les outils nécessaires pour intervenir dans un suivi de longue durée. »

« Il s'agit de la meilleure formation que j'ai reçue sur le sujet. La formation était axée sur l'intervention...ce qui était mon plus grand besoin. »

« Beaucoup de contenu pour 2 jours de formation! Wow! Très pertinent et très "pratique"! »

« L'idée de mixer un agent de probation avec une intervenante d'*À cœur d'homme* est une excellente initiative! On voit que c'est leur expertise et que ça se combine très bien avec la nôtre! Bravo! »

« Enfin une formation axée sur l'intervention et non l'évaluation! J'ai adoré le fait qu'on s'adresse à « l'intervenante » en moi, ça faisait longtemps qu'on ne lui avait pas parlé à celle-là! »

Tournage – Danielle Trottier

L'Association a été sollicitée pour participer au tournage de deux (2) capsules vidéo mettant en lumière le travail des partenaires du milieu qui luttent chaque jour sur le terrain afin de contrer la violence conjugale. Danielle Trottier, autrice de la série *À cœur battant* les a réunies pendant une journée sur ce thème. Ainsi, Amélie Bois (conseillère - Lutte à la violence entre partenaires intimes (VPI) - Sûreté du Québec), Sophie Bergeron (coordonnatrice à l'implantation du Tribunal spécialisé en matière de violence sexuelle et violence conjugale - réseau des CAVAC), Claudine Thibodeau (responsable du soutien clinique et de la formation - SOS violence conjugale), Me Marie-Claude Richer (directrice de Rebâtir), Louise Riendeau (coresponsable des dossiers politiques au Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale) et Sabrina Nadeau (directrice générale de *À cœur d'homme*) ont pu discuter avec elle, personnellement d'abord, de leurs motivations à lutter contre la violence conjugale, puis en groupe, pour connaître leur vision d'une société sans violence.

<https://ici.radio-canada.ca/tele/a-coeur-battant/site/videos/8899100/celles-qui-font-face-a-violence>

<https://ici.radio-canada.ca/tele/a-coeur-battant/site/videos/8904190/lutte-contre-violence-conjugale>



Colloque « Violences de genre, violences intrafamiliales : une recherche systémique au service des pratiques »

La directrice générale a représenté *À cœur d'homme*, et accompagné la professeure et chercheuse Valérie Roy de l'Université Laval lors d'un colloque à Paris s'intitulant « Violences de genre, violences intrafamiliales : une recherche systémique au service des pratiques » organisé par Citoyens et Justice et ayant lieu les 18 et 19 octobre 2023. Le thème de leur présentation était « Le processus de responsabilisation : une expérience ancrée dans les sciences sociales. Présentation des expériences québécoises autour de la responsabilisation des auteurs de violence et des conclusions ayant permis l'élaboration d'un guide destiné aux professionnel·le·s ». À la suite de leur présentation, Valérie Roy et Sabrina Nadeau ont été invitées à participer au tournage de capsules vidéo qui furent, par la suite, diffusées sur la chaîne YouTube de Citoyens et Justice.

Ces interventions mettent de l'avant la synergie entre *À cœur d'homme* et les milieux de la recherche, soulignant l'importance d'unir les forces pour mieux comprendre et combattre la violence conjugale et familiale

Lien vers la vidéo : « *A cœur d'homme* », une association engagée pour l'accompagnement des auteurs de violences conjugales : <https://www.youtube.com/watch?v=2Oj-X-GqjS4>.

Lien vers la vidéo : Regard international sur la recherche *Genvipart* <https://www.youtube.com/watch?v=tSwnMHE2M5c>.

Colloque national des centres de prise en charge des auteurs de violences conjugales (CPCA)

Seulement quelques semaines plus tard, Sabrina Nadeau et Geneviève Landry ont eu la chance de représenter l'Association lors de la Table ronde intitulée « Croiser les regards sur l'accompagnement des auteurs de violence à l'international et en outre-mer » à Limoges, le 12 décembre 2023. Cette discussion a eu lieu dans le cadre du Colloque national des centres de prise en charge des auteurs de violences conjugales (CPCA). Les points abordés comprenaient des enjeux entourant les spécificités culturelles pour un accompagnement optimal, la réponse politique après une prise de conscience sociétale et les obstacles rencontrés.

Journée d'actualisation des connaissances (JAC) en violence intrafamiliale

C'est le 22 février que trois (3) membres de l'équipe de la permanence se sont rendus à Nicolet pour la JAC en violence intrafamiliale. Organisé par le ministère de la Sécurité publique (MSP), en collaboration avec l'École nationale de police du Québec (ENPQ), cet événement s'adressait en premier lieu aux policières et policiers du Québec et quelques places étaient également prévues pour les organismes œuvrant en violence conjugale.



Un comité de programmation avait été mis sur pieds afin de cibler les différents contenus à aborder lors de cette journée. Un sondage a également été réalisé auprès des organisations policières, plus précisément auprès des membres de la Table de concertation nationale sur l'intervention policière en violence conjugale. Tant les contenus ciblés par le comité de programmation que les résultats du sondage furent unanimes ; l'intervention auprès des suspects auteurs de violence et les approches multidisciplinaires étaient des sujets qui revêtaient un grand intérêt.

La permanence d'*À cœur d'homme* a donc été sollicitée afin de faire une présentation sur l'intervention auprès des auteurs de violence conjugale. La présentation de la directrice générale portait principalement sur l'importance d'adapter les interventions en fonction des facteurs de risque et sur la question des attitudes gagnantes favorisant la demande d'aide le plus tôt possible dans le processus. Le coordonnateur à la formation et à la technopédagogie ainsi que le coordonnateur aux communications et à la vie associative y ont également tenu un kiosque d'informations sur l'Association et les services offerts par ses membres.

Présence sur la table ronde Action ontarienne contre la violence faite aux femmes

Dans le cadre de la campagne Traçons-les-limites, Action ontarienne a présenté, le 23 mai 2023, la première table ronde « Elles parlent » en direct. Les panélistes ont discuté au sujet de la radicalisation des garçons via le recrutement par des groupes misogynes tels que les célibataires involontaires (Incels) et les masculinistes. Les objectifs de cette table ronde étaient de comprendre comment ces groupes influencent les garçons dans leur perception des relations intimes, quel effet cela a-t-il sur le bien-être et sur la sécurité des filles?

Dans une optique de prévention des agressions à caractère sexuel, trois (3) expertes se sont penchées sur ces questions : Sabrina Nadeau, directrice générale de l'Association *À cœur d'homme*, Valérie Harvey, sociologue et autrice de Révolution papa, et Zakary-Georges Gagné, activiste et coordonnatrice à l'engagement francophone du Réseau enchanté.

https://youtu.be/_v3uC9drMKI?si=DYQIPpQQcPTPItNI

Présence dans les médias

Encore cette année, le conseil d'administration et la permanence d'*À cœur d'homme* ont eu l'opportunité de s'exprimer publiquement en accordant plusieurs entrevues dans divers médias régionaux et nationaux. Parmi celles-ci, voici les plus notables :

26 août 2023

CityNews - The Canadian Press and News Staff

Two three-year-old boys murdered by their 46-year-old father: Quebec provincial police

28 août 2023

Journal de Québec et Journal de Montréal - Laurent Lavoie

Double meurtre dans Lanaudière: un rappel douloureux de dénoncer et « agir tout de suite »



28 août 2023
The Canadian Press - Thomas MacDonald
Quebec kids killed: Domestic homicide often follows many warning signs, experts say

28 août 2023
La Presse canadienne - Thomas MacDonald
L'homicide intrafamilial s'accompagne de signes précurseurs, selon des spécialistes

28 août 2023
98,5 FM - Luc Ferrandez
Que faire quand on constate qu'un de nos proches ne va pas bien?

28 août 2023
Radio-Canada- Téléjournal - Julie Drôlet
Lanaudière : Ianik Lamontagne arrêté par la SQ deux jours avant de tuer ses fils

29 août 2023
La Presse - Nathalie Collard
Une responsabilité qui revient aux hommes

29 août 2023
QUB Radio - Jean-François Baril
« On n'a pas éduqué les garçons à mettre des mots sur ce qui se passe »

29 août 2023
106,9 Mauricie- Le retour de Catherine - Catherine Gaudreault et Pierre-Michel Auger

Octobre 2023
MAtv - Parlons-en! - Alain Brunelle (Accord Mauricie) & Normand Brodeur, t.s. (Université Laval)
La violence au masculin, partie 2

8 décembre 2023
92,7FM - Simplement Véro - Véronique Harvie
Que peut-on faire, en tant qu'homme, pour faire partie de la solution?

6 janvier 2024
LCN - Marie-Lise Mormina
Prévention des féminicides: Du soutien psychologique réclamé pour les hommes arrêtés pour violence conjugale

16 janvier 2024
ICI Radio-Canada - Réjean Blais
Violence conjugale : quand l'agresseur est celui qui quitte le domicile

Présence sur les médias sociaux

Facebook, LinkedIn et Instagram

L'année écoulée a été marquée par une activité réduite sur les réseaux sociaux. Toutefois, des efforts ont été faits pour annoncer et récapituler les événements, ainsi que pour publier divers contenus sur Facebook, LinkedIn, et Instagram. La portée la plus élevée a été observée sur Facebook, tandis que

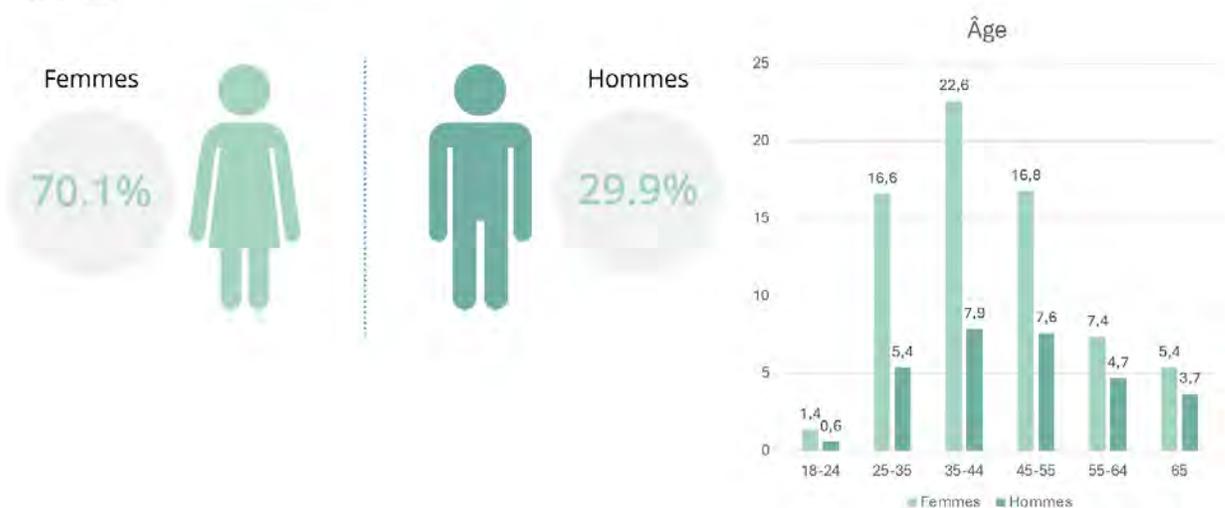
LinkedIn a montré une portée et une base d'abonnés plus modestes. Cependant, après nos interventions outremer, nous avons reçu beaucoup de demandes sur LinkedIn, ce qui a considérablement agrandi notre réseau. Instagram, bien que plus actif, a eu une portée relativement limitée, mais une base d'abonnés fidèle. Ces résultats témoignent de notre engagement et de notre visibilité accrue, notamment lors du colloque « Violences de genre, violences intrafamiliales : une recherche systémique au service des pratiques » organisé par Citoyens & Justice.

Réseau	Facebook	LinkedIn	Instagram
Activités	Annonce d'événements Récapitulatif d'événements Publications Vidéos	Annonce d'événements Récapitulatif d'événements Publications	Annonce d'événements Récapitulatif d'événements Publications Vidéos
Portée	13 936	6 989	435
Abonnés	3 207	235	434

Avec une stratégie revitalisée, l'Association peut espérer augmenter significativement sa portée et son engagement sur toutes les plateformes.

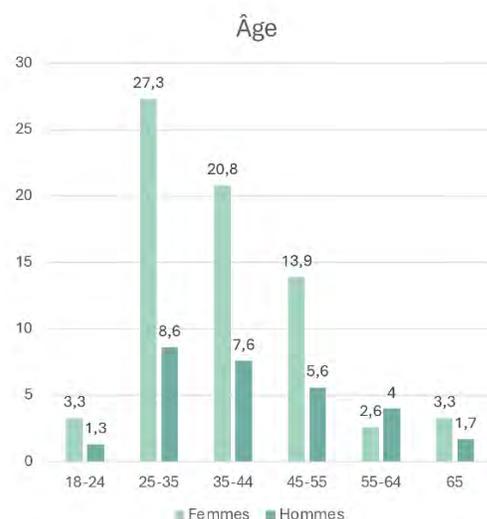
Données Facebook

Audience



Données Instagram

Audience



Site Internet de l'Association

Les travaux sur le site d'*À cœur d'homme* ont été repris avec une attention particulière sur les nouvelles fonctionnalités et le contenu. D'un côté, Joy Dietlin est responsable de la rédaction des textes et de l'autre, Frédéric Bernard est chargé de la mise en place des outils et *plugins*. Les travaux sont bien entamés pour l'instauration de la communauté de pratique. L'établissement de la structure du site avance bien et l'équipe se positionnera sous peu sur les images et illustrations qui composeront le site Internet.

Rencontres politiques

Au cours de l'année 2023-2024, l'Association a eu l'occasion de consolider ses liens avec les membres des équipes dédiées à la lutte à la violence conjugale du MSSS et du SCF, ainsi qu'avec le MSP et le MJQ.

Plusieurs de ces rencontres ont eu lieu dans le cadre de comités mentionnés ci-haut et lors des rencontres statutaires de suivi des actions découlant des recommandations du rapport *Rebâtir la confiance*.

Les rencontres avec des décideurs politiques et représentants de ministères sont importantes pour l'Association puisqu'elles répondent à la mission visant à « agir comme ambassadeur des membres afin de promouvoir, au niveau sociopolitique, un réseau œuvrant en transformation sociale visant des rapports égaux et sans violence » et « faire des représentations en accord avec les buts et objectifs de l'Association ».



Remerciements

Toute l'équipe d'*À cœur d'homme* remercie toutes celles et ceux qui, de près ou de loin, collaborent, s'intéressent, soutiennent et surtout, croient au caractère essentiel de la mission de l'Association et des actions de ses membres.

Elle tient aussi à souligner l'apport exceptionnel des membres. Merci pour votre implication ou pour avoir dégagé des membres de votre équipe pour leur participation au sein d'un comité ou lors de représentations.



CRIPCAS

Brève synthèse – statistiques 2023-2024

*Préparée par Audrey Brassard, chercheure principale du
partenariat de recherche CRIPCAS – À cœur d'homme*



CRSH  SSHRC
Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
Social Sciences and Humanities Research Council of Canada

 Université de
Sherbrooke

Participation au partenariat 2023-2024

PROFIL DES PARTICIPANTS



Notes importantes

Les données présentées dans ce document ont été recueillies dans le contexte d'une recherche partenariale auprès des usagers ayant accepté de prendre part à la recherche dans 20 milieux partenaires.

Un certain nombre de milieux offrent aussi des services aux hommes en difficulté. Les données sont limitées par le fait qu'elles reposent uniquement sur la perspective de l'auteur, recueillie au moyen de questionnaires autorévolés.

Des entrevues d'accueil au sein de chaque organisme permettent de contextualiser et vérifier les comportements de violence perpétrée.



Réseau d'aide
aux hommes
pour une société
sans violence



CONTEXTE

1^{er} avril 2023 au 31 mars 2024



20 organismes participants



4093

Usagers ont répondu au questionnaire



3598 (87,9%)*

usagers ont accepté de participer à la recherche

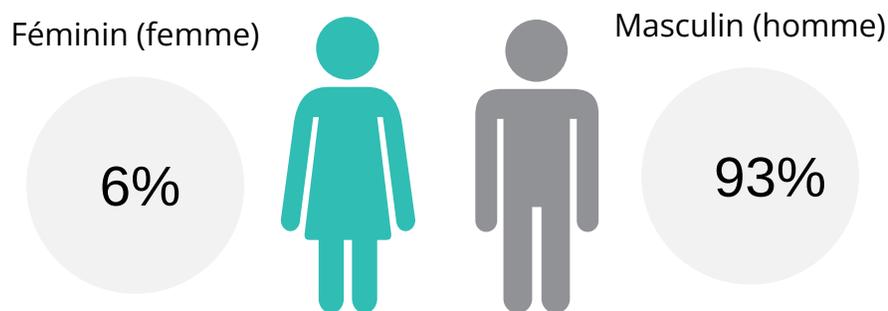
* Les données qui suivent sont majorées à partir de cet échantillon, toujours selon le nombre de personnes ayant répondu à chacune des questions.

PROFIL DES PARTICIPANTS

IDENTITÉ DE GENRE

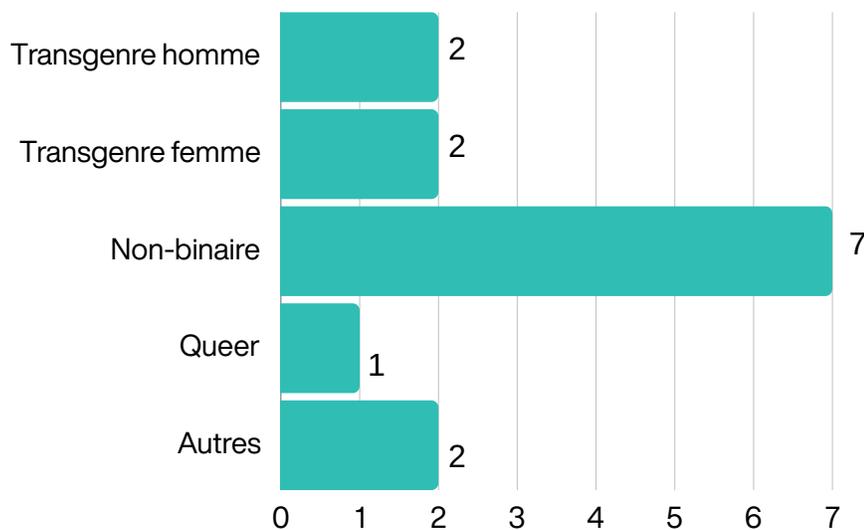
L'ensemble des organismes membres offrent des services aux hommes, tous services confondus. Quelques organismes seulement offrent, quant à eux, des services aux femmes auteures de VCF, ce qui explique leur nombre relativement peu élevé dans l'échantillonnage.

99% s'identifient comme personne cisgenre



DIVERSITÉ DE GENRE

± 22 (1%) participants s'identifient d'un genre autre que cisgenre. En voici la répartition approximative :

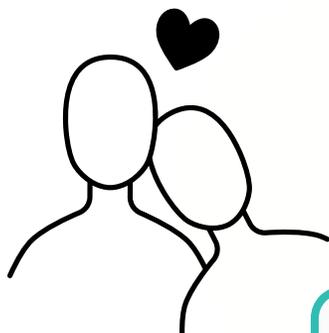
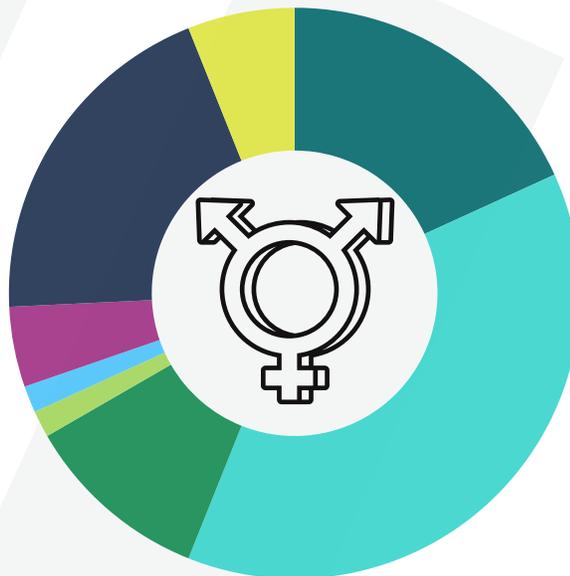
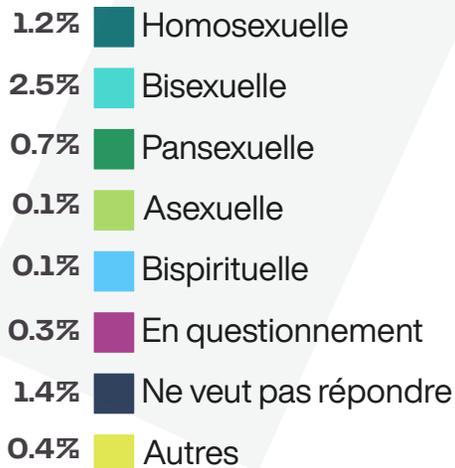


PROFIL DES PARTICIPANTS

Orientation sexuelle

La grande majorité des répondants s'identifient comme étant hétérosexuel (**93%**). Toutefois, tel que le démontre le graphique suivant, la diversité sexuelle est présente de manière significative dans les services.

DIVERSITÉ SEXUELLE



STATUT CONJUGAL

(Toute orientation sexuelle)

51% nomment être « en couple »

40,3 % cohabitent avec leur partenaire



27% se considèrent célibataire



11,5% sont en situation de rupture amoureuse

PROFIL DES PARTICIPANTS

ORIGINE ET DIVERSITÉ CULTURELLE



Une grande majorité des participants rapportent être nés au Canada et parler le français comme langue d'usage. Les personnes issues de l'immigration représentent près de **7%** des répondants, ce qui correspond à environ **250** personnes ayant fréquenté les services cette année parmi les 20 organismes membres du projet de recherche.

PREMIÈRES NATIONS



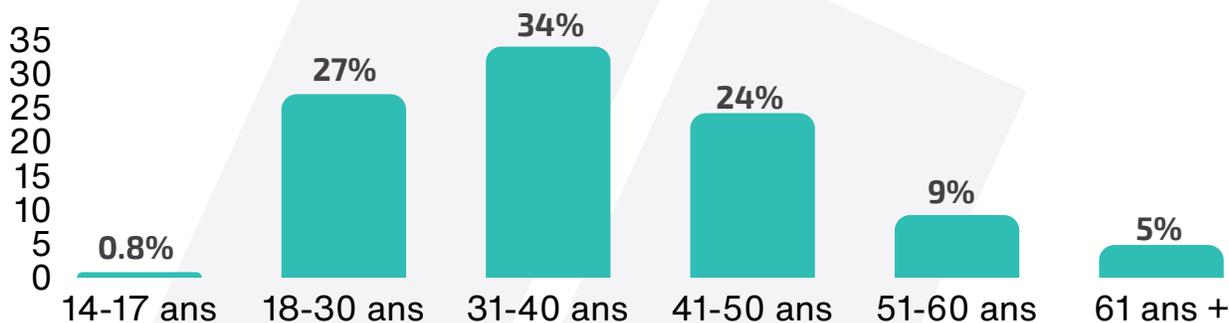
4,5% des répondants nomment appartenir à une communauté des Première-Nations, ce qui représente environ 160 personnes. Parmi celles-ci, la majorité (92.4%) rapporte habiter hors communauté (dit en « milieu urbain »).



PROFIL DES PARTICIPANTS

ÂGE

La majorité des participants sont âgés entre 18 et 50 ans. **L'âge moyen** des participants est de **38 ans**.

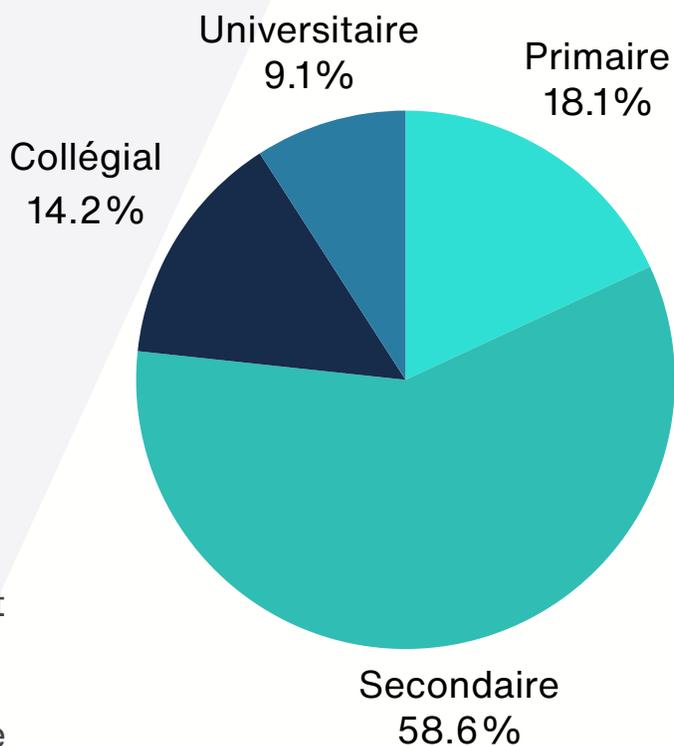


SCOLARITÉ

Plus de la moitié des participants ont complété un diplôme de niveau secondaire, cela inclut également la formation professionnelle (DEP). également la formation professionnelle (DEP).

Nous remarquons toutefois que les études post-secondaires sont peu représentées parmi la clientèle ayant participé à l'étude.

18% des participants ont un diplôme de niveau primaire, ce qui correspond à environ 645 personnes.

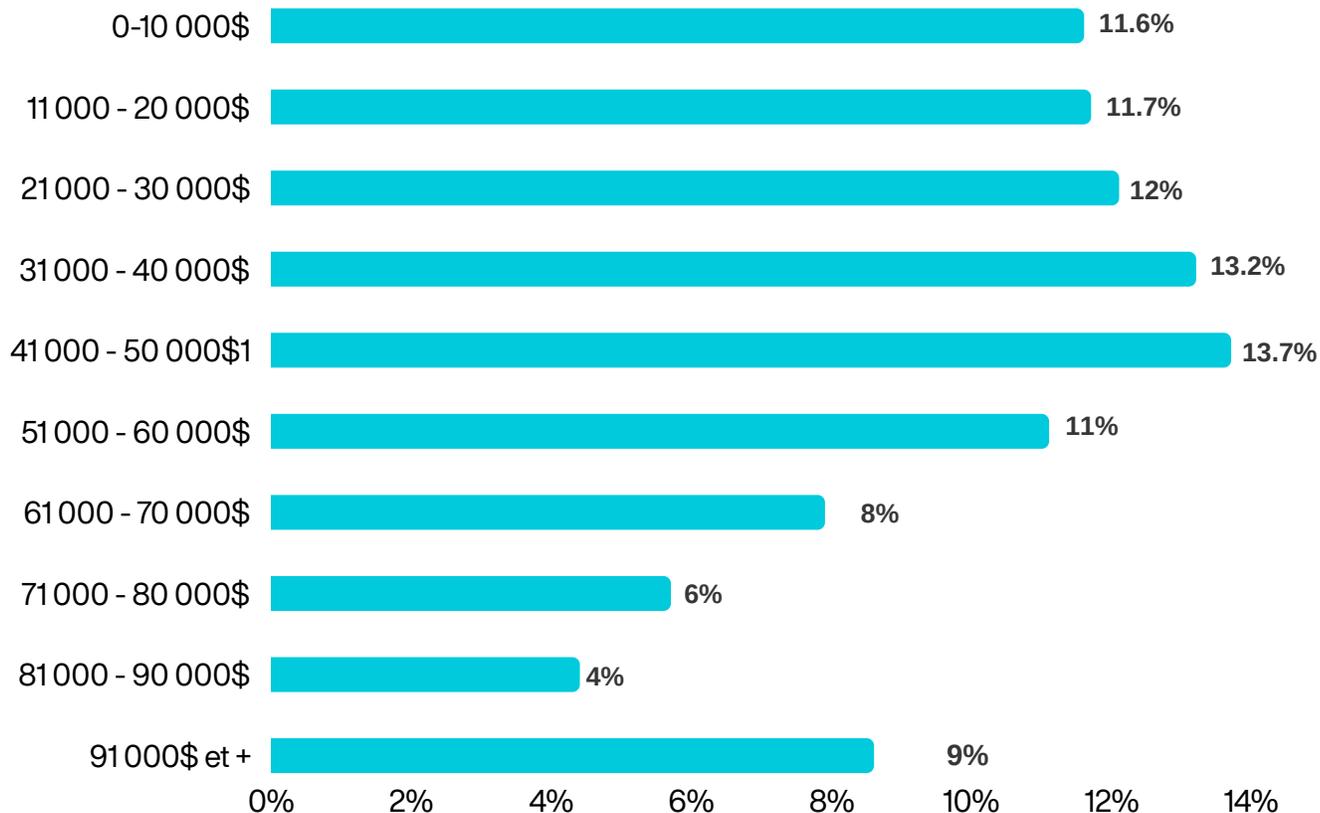


PROFIL DES PARTICIPANTS



REVENUS ANNUELS

Tel que le démontre le graphique suivant, il existe peu d'écart entre les différents paliers de revenus, chaque niveau étant représenté dans une proportion semblable aux autres.



OCCUPATION

Bien qu'une forte majorité de répondants ait déclaré être présentement en emploi ou travailleur autonome, il demeure tout de même qu'une proportion importante (29%) est sans emploi et bénéficie d'un programme d'aide de l'État pour assurer leurs revenus (assurance-emploi, aide sociale, CNESST, etc.) 4% des répondants ne disposent d'aucun revenu au moment de répondre à la question, ce qui correspond à environ 140 personnes.

Près de 7 personnes sur 10 (67%) ont déclaré être en emploi ou travailleur autonome.



Sans emploi avec
revenus

29%

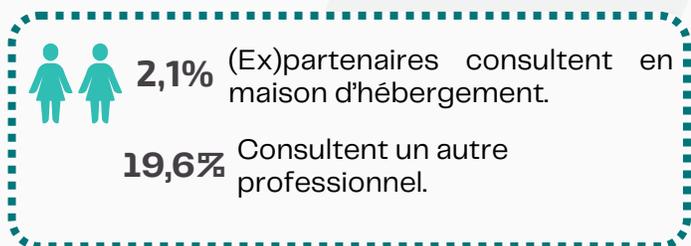
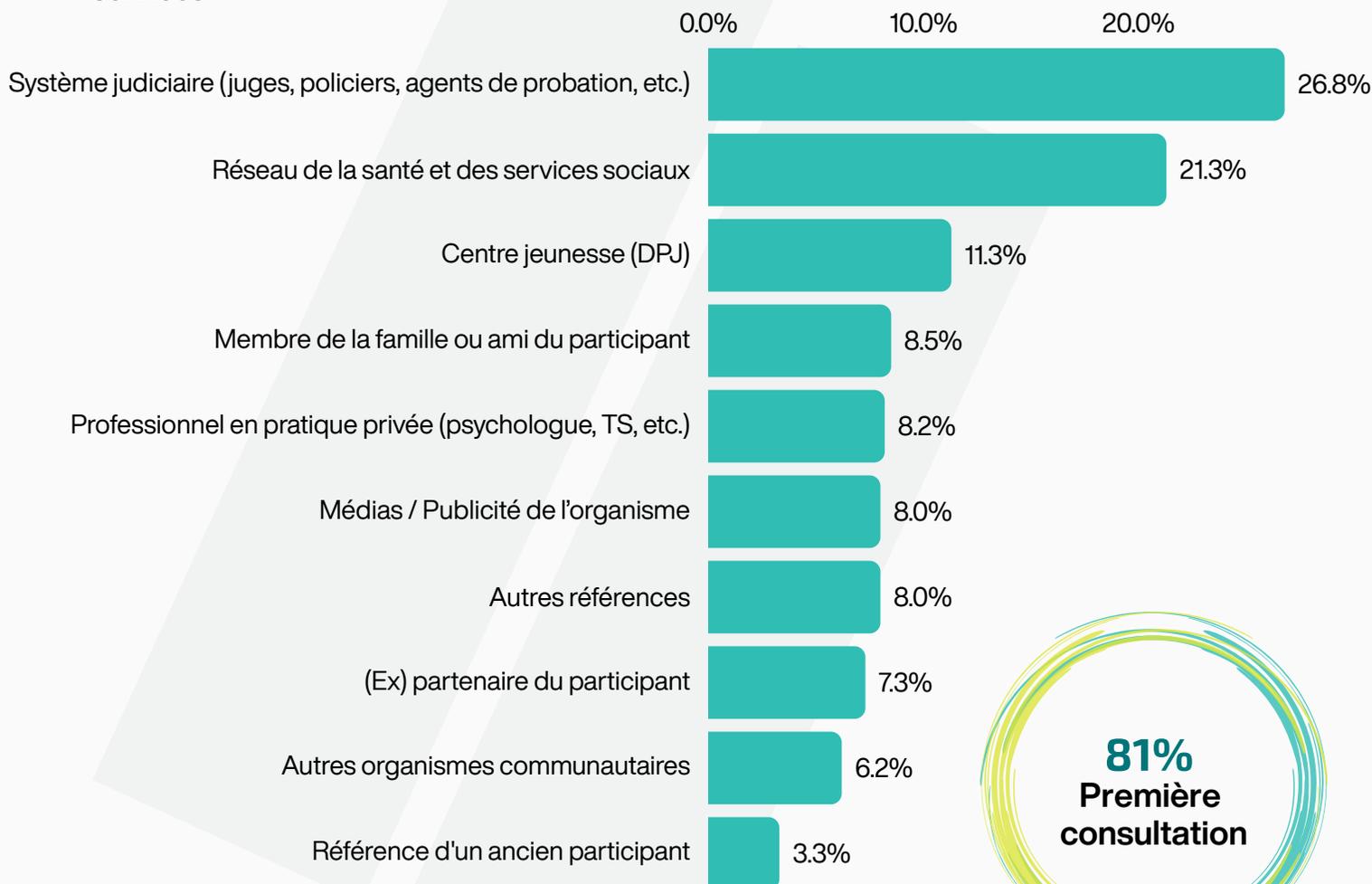
4%

Sans emploi
sans revenus

PROFIL DES PARTICIPANTS

SOURCES DE RÉFÉRENCES

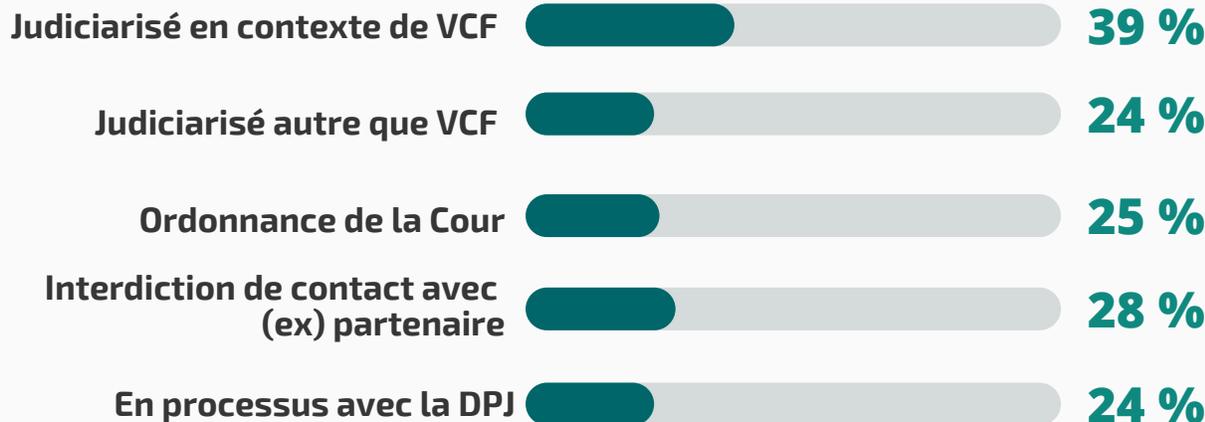
La majorité des références proviennent des différents réseaux de l'État, soit par le milieu judiciaire, de la santé et services sociaux ainsi que par les centres jeunesse. À eux seuls, ils représentent près de 60% des références vers les services des organismes membres d'À cœur d'homme. La plupart des participants consultent pour la première fois les services.



Près d'un participant sur cinq rapporte que son.sa (ex) partenaire consulte des services d'aide de son côté.

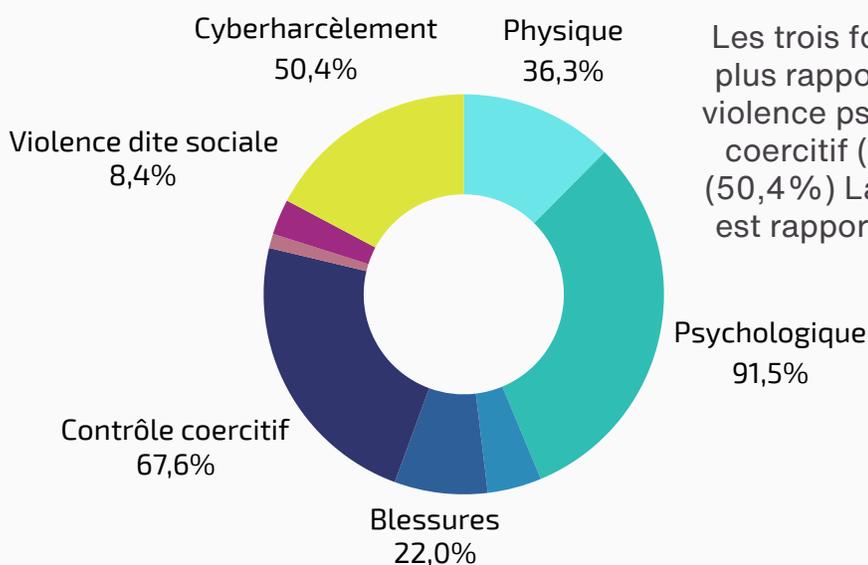
PROFIL DES PARTICIPANTS

STATUT JUDICIAIRE



La moitié (53%) des participants ont rapporté être judiciarisés au moment d'entrer dans les services, avec un nombre de dossiers judiciarisés en contexte de VCF plus élevé (39%). Le quart des participants a nommé consulter suite à une ordonnance de la Cour. La même proportion se retrouve dans les dossiers en processus avec la DPJ.

COMPORTEMENTS VIOLENTS PERPÉTRÉS*



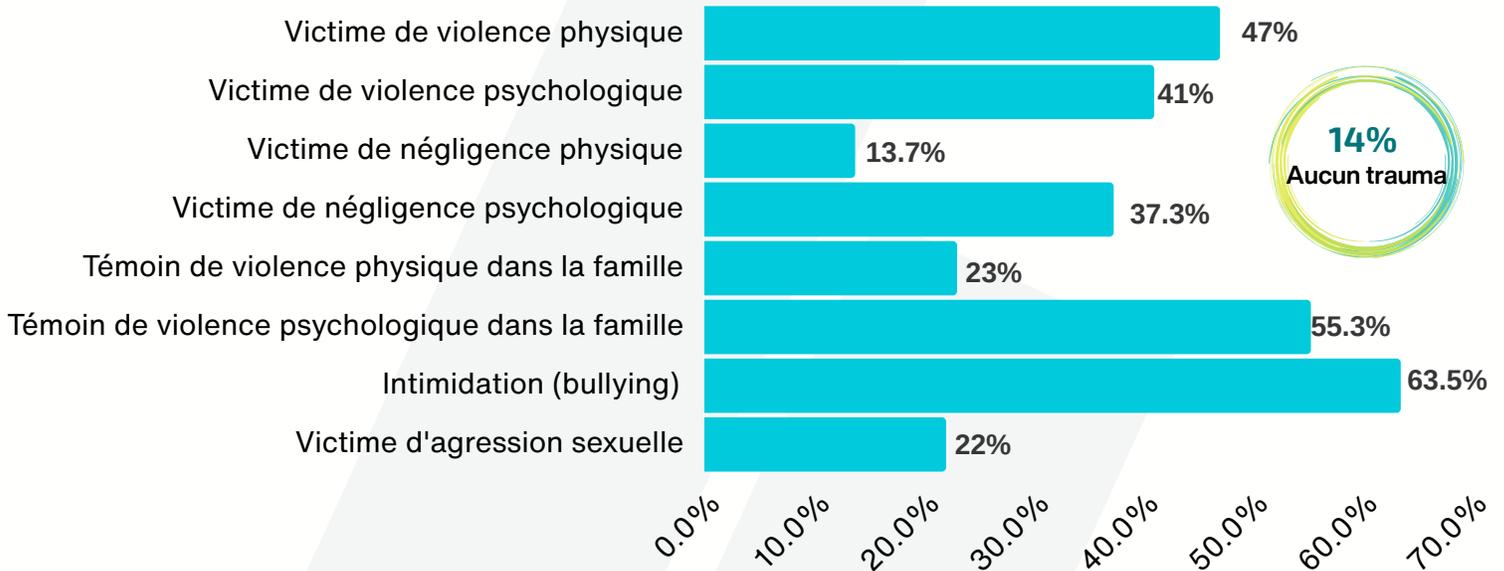
Les trois formes de violence perpétrées les plus rapportées par les participants sont la violence psychologique (91,5%), le contrôle coercitif (67,6%) et le cyberharcèlement (50,4%). La violence physique, quant à elle, est rapportée chez 36% des participants.

*Ayant rapporté au moins 1 acte

PROFIL DES PARTICIPANTS

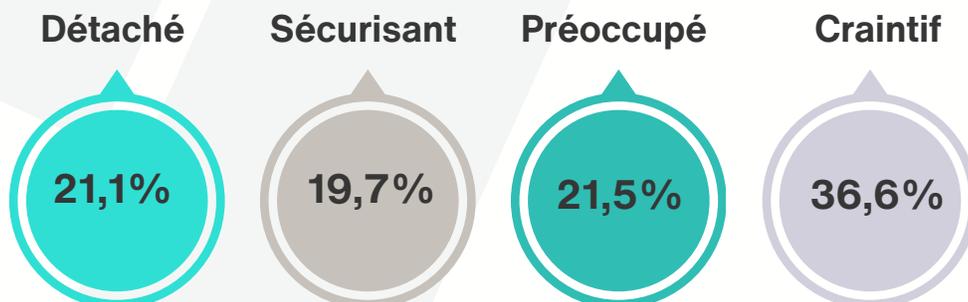
Histoire personnelle

TRAUMAS VÉCUS DANS L'ENFANCE



Une proportion importante de traumatismes dans l'enfance sont rapportés par les participants, notamment le fait d'avoir été victime d'intimidation (63,5%), d'avoir été témoin de violence psychologique dans la famille (55,3%) et d'avoir subi de la violence physique (47%). Le nombre total de traumatismes rapportés correspond à une **moyenne** de **3** traumatismes différents par personne.

TYPE D'ATTACHEMENT



**La population générale compte plutôt 50% d'individus au style sécurisant*

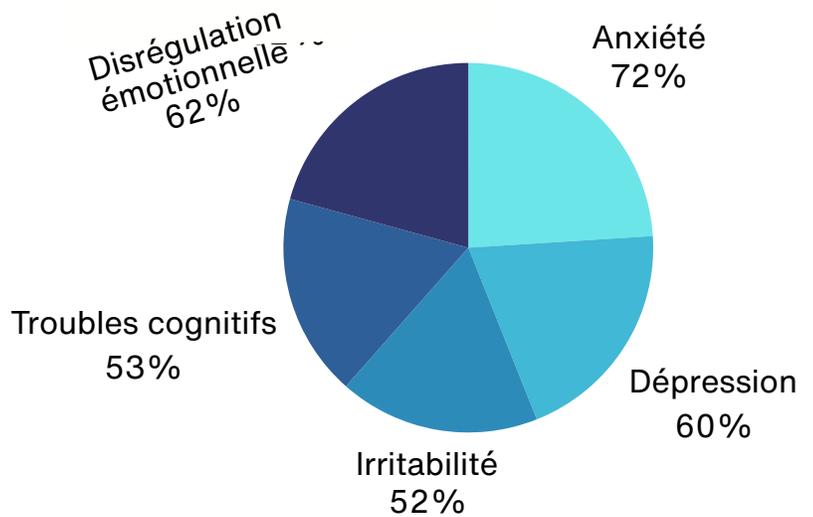
Les données rapportées démontrent que les participants de nos services sont moins nombreux que la population générale à correspondre au style d'attachement sécurisant avec une proportion nettement inférieure que 50%.

PROFIL DES PARTICIPANTS

INDICES DE DÉTRESSE

Le graphique suivant présente un nombre élevé de participants démontrant au moins un indice de détresse, en ayant des proportions semblables pour tous les indices. Cela correspond à un niveau plus élevé que le seuil clinique.

L'anxiété est celui majoritairement identifié par les répondants.



SUICIDE/HOMICIDE



Idées suicidaires récentes	13.7%
Tentative de suicide récente	5.4%
Idées d'homicide	1.2%
Tentatives ou menaces d'homicide envers leur partenaire	2.2%

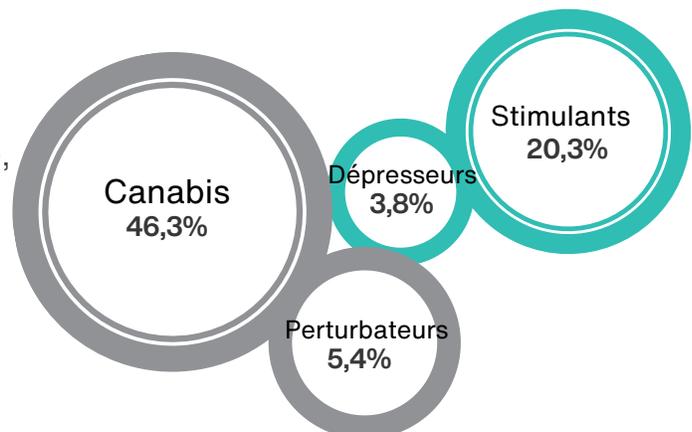
Les indices de risque quant au suicide sont relativement plus rapportés par les participants que ce qui touche à l'homicide.

⚠ Nous trouvons important de rappeler que, malgré le faible pourcentage des données, cela ne signifie pas pour autant que les idées n'étaient pas présentes, mais qu'elles n'ont seulement pas été rapportées par les participants au moment de répondre au questionnaire. **⚠**

CONSOMMATION

Près de **50%** des participants rapportent consommer du cannabis sur une base régulière, une tendance nettement supérieure aux autres types de psychotropes.

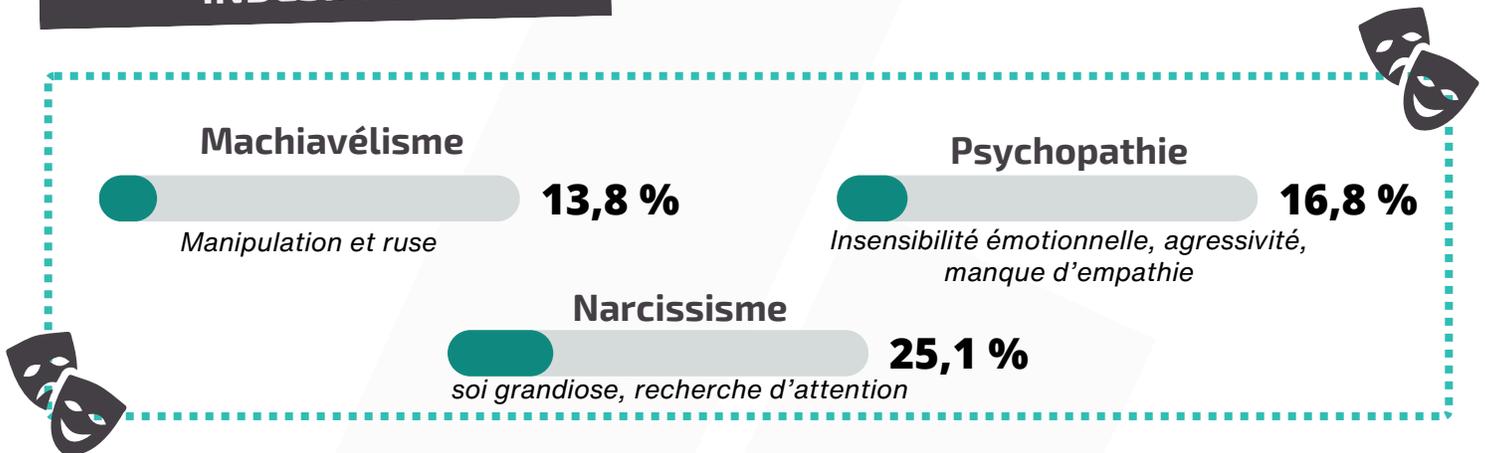
Pour l'alcool, la moyenne de consommation rapportée serait de **6 consommations d'alcool par semaine**.



PROFIL DES PARTICIPANTS

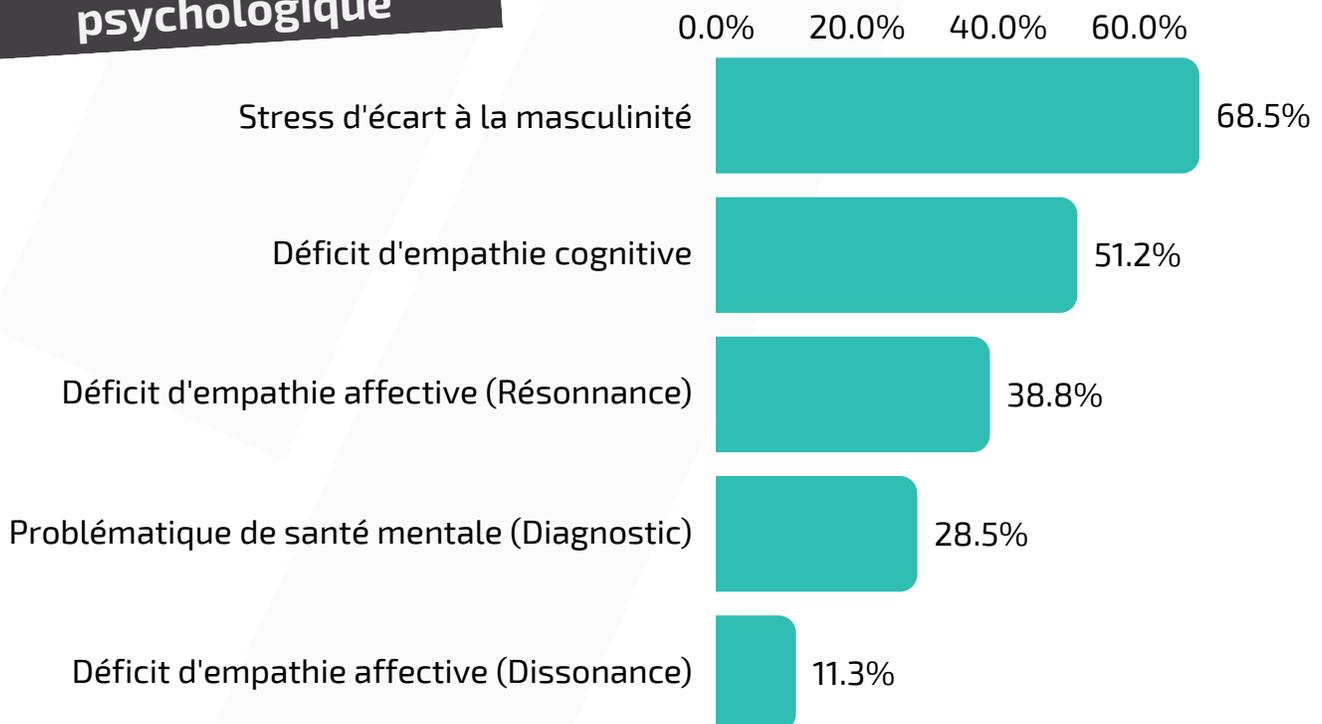
Caractéristiques psychologiques

TRAITS DE PERSONNALITÉ INDÉSIRABLE



La présence de traits de personnalité indésirable ressort à partir des réponses du questionnaire chez 10 à 25% des participants, ce qui correspond à un indice supérieur à la moyenne présente dans la population générale.

Autres facteurs psychologique



Le stress d'écart à la masculinité semble être présent chez une grande majorité des participants et la moitié des participants semble démontrer un déficit d'empathie cognitive (fait référence à la capacité de comprendre les pensées, les sentiments et les motivations d'une autre personne).



Merci!

**À CŒUR
D'HOMME**

Réseau d'aide
aux hommes
pour une société
sans violence


CRIPCAS

À COEUR D'HOMME

Réseau d'aide
aux hommes
pour une société
sans violence

accroc

SAC Service d'aide
aux conjoints
SIMPLEMENT SANS VIOLENCE

Association canadienne
pour la santé mentale
Saguenay
La santé mentale pour tous

**HOMME
AIDE**
MANICOUAGAN

**CENTRE
ALTER
AGIR**

Donne-toi une chance
1939, St-Louis #4
Gatineau, Québec J8T 4H5
Téléphone : 819 205-1451
Télécopieur : 819 205-4458
www.donne-toi-une-chance.org

MAISON
Le passeur

OP+ION
UNE ALTERNATIVE À LA VIOLENCE
CONJUGALE ET FAMILIALE

**trajectoires
HOMMES**
de KRTB

**ENTRAIDE
pour hommes**

**Ressource
pour HOMMES**
DE LA HAUTE YAMASKA

E.T.A.C. *C'est assez!*

HOMMES SEPT-ILS
CENTRE D'AIDE POUR LES HOMMES

L'IMPACT
Rivière Gatineau

CHOC
CARREFOUR D'HOMMES EN CHANGEMENT

Convergence
Service d'aide aux hommes de la Gaspésie

Via l'anse

CYM
CENTRE YVON MERCIER

Optimum
CENTRE DE RESSOURCES
POUR HOMMES
- Saguenay-Lac-Saint-Jean -

SATAS
Service d'aide et de traitement
en apprentissage social
Abitibi-Témiscamingue

**CENTRE DE
RESSOURCES
POUR HOMMES**
DRUMMOND

Au cœur de l'il
CENTRE D'ACCOMPAGNEMENT LAMAUOIS POUR
DES RELATIONS RESPECTUEUSES ET ÉGALITAIRES

**ACCORD
MAURICIE**

HOMMES & GARS
RESSOURCE D'AIDE ET SOUTIEN

**Homme
Alternative**

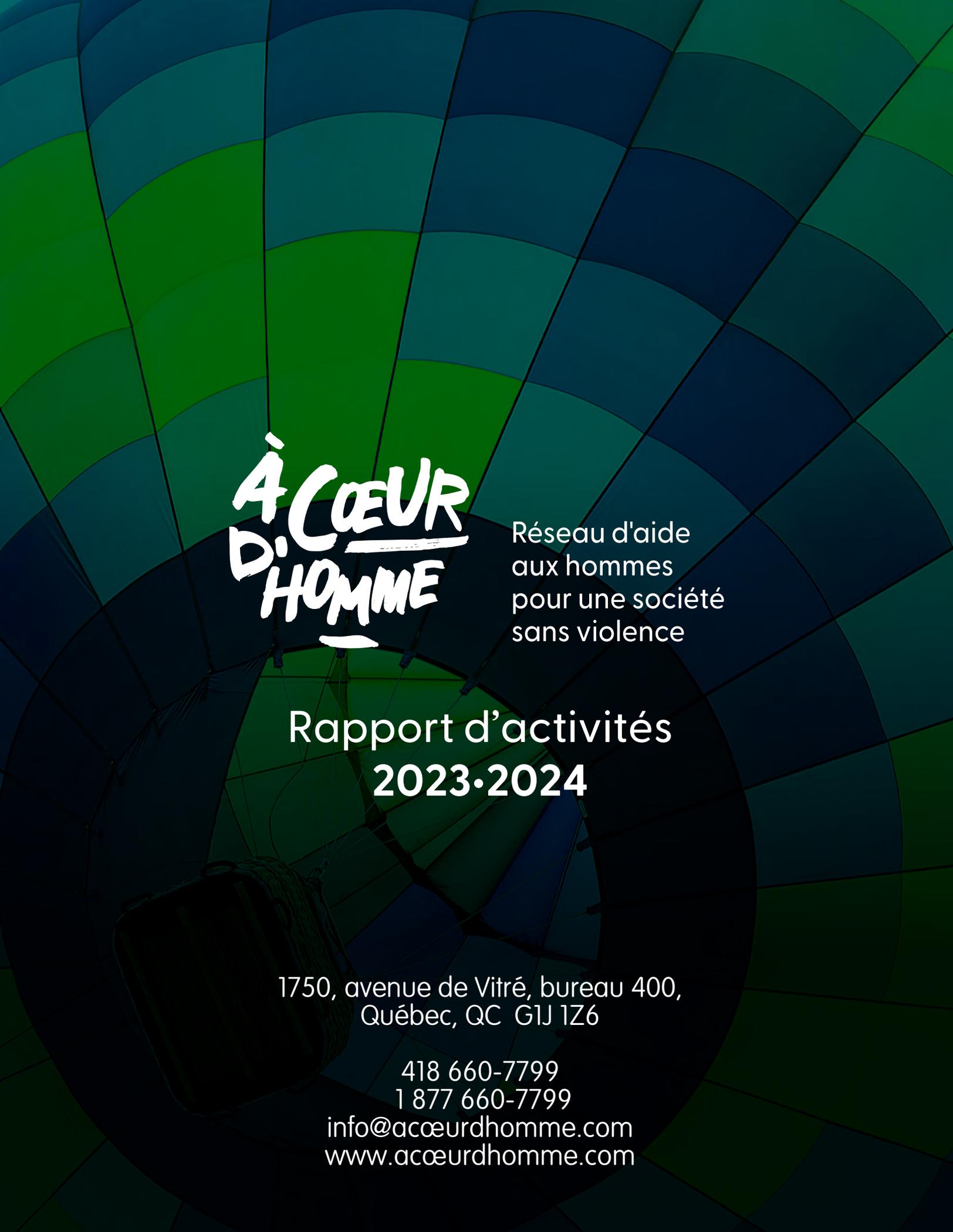
**le seuil
DE L'ESTRIE**

AVIF

**X
EX-EQUO**

GAPI
UN PAS VERS LA
NON-VIOLENCE

EVOLUTION CHARLEVOIX
Cap vers la non-violence



À CŒUR
D'HOMME

Réseau d'aide
aux hommes
pour une société
sans violence

Rapport d'activités 2023-2024

1750, avenue de Vitré, bureau 400,
Québec, QC G1J 1Z6

418 660-7799

1 877 660-7799

info@acœurdhomme.com

www.acœurdhomme.com